

Resumen ejecutivo Plan Institucional de Estímulos «bienestar»

1. Componente: Plan de bienestar.

1.1. Propósito.

Presentar la gestión realizada durante el cuatrienio, relacionada con las actividades de bienestar dirigidas a los servidores públicos del sector central en marco del Decreto departamental 003 de 2019 y el Decreto 1083 de 2015.

1.2. Logros y actividades.

Se realizó una inversión por valor de \$5.930.299.363.



Fuente: SAP

Ejecución por dimensiones.

Dimensión deportiva y recreativa: Se ejecutaron actividades tendientes a promover la recreación y el cuidado de la salud a través de la práctica de actividades físicas y deportivas tales como:

- **Acondicionamiento físico “gimnasio y pausas activas”** con más de 1.000 beneficiarios en promedio durante los 4 años (funcionarios y familiares) y una inversión superior a los 2.000 millones de pesos.
- **Copa gobernación “Hacemos parte del mejor equipo”** con la participación de más de 2.000 funcionarios y contratistas, fue la actividad más exitosa de bienestar realizada.



- **Recreación, pre pensionados y caminatas:** se beneficiaron 150 niños por cada actividad de vacaciones recreativas con 4 salidas al año para un total de 600 beneficiarios por vigencia.

De igual manera 180 pre pensionados disfrutaron de actividades que buscaron fortalecer el programa de desvinculación asistida. Durante la última vigencia (2019) se promovió la actividad física a través de caminatas ecológicas por las rutas en Cundinamarca con la participación de 300 funcionarios.

Se contó con una inversión y gestión de recursos superior a los 1.000 millones de pesos.



- **Descanso y viajes programados. Ahorro para el descanso programado “Conocemos tus sueños volamos por tu felicidad”** con el apoyo administrativo y financiero de la entidad 190 funcionarios y sus familiares ahorraron para realizar un viaje con fines recreativos y culturales a dos destinos nacionales (San Andrés o Cartagena) y un destino internacional (Cancún). La inversión fue aproximadamente de 40 millones.



Dimensión artística y cultural. Se ejecutaron actividades tales como: el concurso de talentos, curso de fotografía y artesanía y creación de escuelas culturales en canto, danza, teatro e interpretación de instrumentos musicales. Se contó con la participación de más de 200 funcionarios. Para la ejecución de estas actividades no se invirtieron recursos propios y se adelantó la gestión correspondiente ante Colsubsidio, Idecut y el SENA.



Dimensión socio cultural: Se ejecutaron las actividades como: cumpleaños, día de la secretaria, día del conductor, día del servidor público, día de la mujer, día de la familia, semana de la salud, ferias de servicio, de vivienda y celebración de la navidad (obsequios, novenas, pesebre y día de navidad para los niños).



Dimensión cultura organizacional: la cultura de la felicidad se convirtió en la apuesta más importante dentro de la promoción del bienestar de los funcionarios, para lo cual se creó el club de la felicidad y guardianes de la felicidad que contó con la participación de más de 600 funcionarios y una inversión y gestión de recursos superior a los 800 millones de pesos durante el cuatrienio.



Política de integridad (MIPG): Para la promoción y apropiación del código de integridad de los servidores públicos se realizaron actividades tales como: entrega de suvenir, conferencias y actividades lúdicas, entre otras.



Nombre: Leandro Javier Sarmiento Pedraza
Cargo: Director de Desarrollo Humano