


**MATRIZ DE INVERSIÓN EN FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS POR FUNCIONARIO  
ELEVAR EL NIVEL DE COMETENCIA DEL PERSONAL DE LA GOBERNACIÓN**

| Identificación de necesidades |                  | Capacitación (contenidos)  | Funcionarios  | Cobertura | Recursos   |             |             | Competencias Laborales Fortalecidas |                              |                          |       |    |
|-------------------------------|------------------|--|---|-----------|------------|-------------|-------------|-------------------------------------|------------------------------|--------------------------|-------|----|
| Eval. Desempeño               | Necesidad y DAFP |  |   |           | Ahorro     | Inversión   | TOTAL       | Laborales                           | Comportamentales específicas | Comportamentales comunes | Total |    |
| 0                             | 1535             | Inducción y Reinducción (SIGC - SST)   | 1535  | 100%      | 10.000.000 | -           | 10.000.000  | 41                                  | 30                           | 6                        | 77    |    |
| 0                             | 203              | Gestión Pública: (Fortalecimiento de competencias funcionales transversales por proceso)   | 50  | 25%       | -          | 130.000.000 | 130.000.000 | 41                                  | 30                           | 6                        | 77    |    |
| 0                             | 235              | Habilidades para el servicio público: (Fortalecimiento de competencias comportamentales comunes y de cultura organizacional)                     | 50  | 21%       | -          | 99.990.000  | 99.990.000  | 5                                   | 10                           | 6                        | 21    |    |
| 0                             | 50               | Herramientas ofimáticas básicas para el trabajo: (Fortalecimiento de competencias técnicas y laborales)  | 50  | 100%      | -          | 25.000.000  | 25.000.000  | 5                                   | 10                           | 6                        | 21    |    |
| 0                             | 50               | Redacción y ortografía avanzada, aprendiendo nuevas técnicas: (Fortalecimiento de competencias técnicas y laborales)                             | 50  | 100%      | -          | 20.000.000  | 20.000.000  | 6                                   | 15                           | 6                        | 27    |    |
| 0                             | 235              | Cultura de la felicidad una apuesta por la paz cotidiana: (Fortalecimiento de competencias comportamentales comunes y de cultura organizacional) | 50  | 21%       | -          | 34.950.000  | 34.950.000  | 5                                   | 10                           | 6                        | 21    |    |
| 0                             | 170              | Prepárese para el concurso de ingreso a la carrera pública administrativa  | 81  | 48%       | -          | 31.857.300  | 31.857.300  | 46                                  | 40                           | 6                        | 92    |    |
| 0                             | 70               | Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo   | BRIGADISTAS: sistema comando de incidentes, manejo de conatos de incendio, evacuación y rescate, primeros auxilios, emergencia sustancias químicas, pimeros auxilios psicológicos, plan de emergencia, primeros auxilios en eventos deportivos, pista de entrenamiento brigada de emergencia          | 70        | 100%       | 25.000.000  | -           | 25.000.000                          | 5                            | 5                        | 6     | 16 |
|                               | 15               |  | COPASST: marco legal, funciones y responsabilidades COPASST, identificación de peligros y valoración de riesgos, matriz de peligros y valoración de riesgos GTC - 45, inspecciones en SGSST, investigación incidentes, accidentes y enfermedades laborales, comunicación asertiva y trabajo en equipo | 15        | 100%       | 8.000.000   | -           | 8.000.000                           | 5                            | 5                        | 6     | 16 |
|                               | 60               |  | EQUIPO SGSST: curso 50 horas SGSST, programa reporte de actos y condiciones inseguras, identificación de peligros y valoración de riesgos   | 60        | 100%       | 20.000.000  | -           | 20.000.000                          | 5                            | 5                        | 6     | 16 |
|                               | 10               |  | COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL: acoso laboral, direccionamiento de casos objeto de comité de convivencia y redes de apoyo, resolución de conflictos, comunicación asertiva y trabajo en equipo, manejo de stress   | 10        | 100%       | 6.000.000   | -           | 6.000.000                           | 5                            | 5                        | 6     | 16 |
|                               | 20               |  | COMITÉ SEGURIDAD VIAL PESV: PESV roles y responsabilidades, inspecciones vehículos, manejo defensivo, conductas seguras en la vía   | 20        | 100%       | 10.000.000  | -           | 10.000.000                          | 5                            | 5                        | 6     | 16 |
|                               | 300              |  | GENERAL: tips programas de salud (DME, psicosocial, cardiovascular, químicos, medicina), inducción y reinducción SGSST, seguridad vial, prevención de lesiones deportivas, prevención de accidentes en el trabajo y el hogar  | 300       | 100%       | 50.000.000  | -           | 50.000.000                          | 5                            | 5                        | 6     | 16 |
| 0                             | 1535             | Socialización Código de integridad, principios y valores institucionales.  | 1535  | 100%      | 80.000.000 | -           | 80.000.000  | 10                                  | 30                           | 6                        | 46    |    |
| 0                             | 23               | Relevancia Internacional   | 23  | 100%      | 60.000.000 | 660.000     | 60.660.000  | 10                                  | 7                            | 6                        | 23    |    |
|                               | 30               | Bilinguismo (Inglés)   | 24  | 80%       | -          | 82.719.000  | 82.719.000  | 2                                   | 10                           | 6                        | 18    |    |
|                               | 1                | Diplomado en Enfermedades Osteomusculares en el contexto de Medicina Laboral   | 1   | 100%      | -          | 1.499.000   | 1.499.000   | 15                                  | 5                            | 6                        | 26    |    |
|                               | 3                | AUTOCAD BÁSICO 2D  | 3   | 100%      | -          | 2.904.300   | 2.904.300   | 20                                  | 8                            | 6                        | 34    |    |
|                               | 15               | Cómo implementar y fortalecer el Plan Estratégico de Tecnologías de la Información (PETI)  | 15  | 100%      | -          | 19.950.000  | 19.950.000  | 5                                   | 5                            | 6                        | 16    |    |
|                               | 8                | Competencia de laboratorios de pruebas y ensayos NTC 17025   | 8   | 100%      | -          | 21.600.000  | 21.600.000  | 6                                   | 10                           | 6                        | 22    |    |

|                |  |                                       |  |            |            |                    |                    |                    |            |            |            |            |
|----------------|--|---------------------------------------|--|------------|------------|--------------------|--------------------|--------------------|------------|------------|------------|------------|
| 0              | 1  | Programas Individuales de Aprendizaje | Conciliación extrajudicial en derecho  | 1          | 100%       | -                  | 3.312.000          | 3.312.000          | 6          | 10         | 6          | 22         |
|                | 2  |                                       | Congreso nacional de gestion financiera pública  | 2          | 100%       | -                  | 2.720.000          | 2.720.000          | 5          | 5          | 6          | 16         |
|                | 5  |                                       | Contratos estatales  | 5          | 100%       | -                  | 12.350.000         | 12.350.000         | 41         | 10         | 6          | 57         |
|                | 6  |                                       | Diplomado práctico de redes avanzadas con certificación internacional MTCNA por MIKROTIK | 6          | 100%       | -                  | 19.006.680         | 19.006.680         | 5          | 5          | 6          | 16         |
|                | 1  |                                       | Gerencia financiera  | 1          | 100%       | -                  | 3.300.000          | 3.300.000          | 5          | 5          | 6          | 16         |
|                | 15   |                                       | Gestión de Proyectos para la Acción Humanitaria, Posconflicto y Paz                      | 15         | 100%       | -                  | 24.000.000         | 24.000.000         | 6          | 10         | 6          | 22         |
|                | 11   |                                       | Nuevo código general disciplinario - Ley 1952 de 2019                                    | 11         | 100%       | -                  | 14.630.000         | 14.630.000         | 5          | 5          | 6          | 16         |
|                | 2  |                                       | Políticas Públicas y gestion: Diseño, Implementacion y evaluacion                        | 2          | 100%       | -                  | 4.520.000          | 4.520.000          | 6          | 6          | 6          | 18         |
|                | 2  |                                       | Programa auditor interno ISO 27001:2013  | 2          | 100%       | -                  | 2.607.528          | 2.607.528          | 15         | 10         | 6          | 31         |
|                | 3  |                                       | Programa de formación en LEAN SIX SIGMA GREEN BELT- mejora continua                      | 3          | 100%       | -                  | 9.478.350          | 9.478.350          | 41         | 10         | 6          | 57         |
|                | 6  |                                       | Programa para l formación de auditores internos NTC ISO/IEC 17025:2017                   | 6          | 100%       | -                  | 7.182.984          | 7.182.984          | 1          | 5          | 6          | 12         |
|                | 1  |                                       | Protección radiologica   | 1          | 100%       | -                  | 2.335.000          | 2.335.000          | 5          | 10         | 6          | 21         |
| 9              | Seminario Taller "Claves para implementar de manera práctica, fácil y con éxito el modelo integrado de planeación y gestión MIPG y Taller práctico sobre redacción de hallazgos e informes de auditoría" | 9                                     | 100%   | -          | 23.472.000 | 23.472.000         | 5                  | 6                  | 6          | 17         |            |            |
| <b>Totales</b> | <b>1535</b>  |                                       | <b>Funcionarios Capacitados</b>  | <b>589</b> |            | <b>269.000.000</b> | <b>600.044.142</b> | <b>869.044.142</b> | <b>393</b> | <b>347</b> | <b>198</b> | <b>938</b> |

| ANÁLISIS DE RESULTADOS                               |             |               |  |
|--|-------------|---------------|--|
| INDICES  | PONDERACION | RESULTADO     | ANALISIS   |
| INVERSION DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES             | 25%         | 28,79%        | Para la vigencia 2019 se dio continuidad al proceso de mejora en la alineación de la inversión Institucional y gestión de recursos con respecto a las necesidades de fortalecimiento de competencias de los funcionarios de la gobernación de Cundinamarca. El comprtamiento de la inversión con respecto a la necesidades, evidencia que existe coherencia equivalente al 28,79%, lo que indica que la inversión es muy fuerte y con respecto a la necesidad evidenciada.   |
| OFERTA DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES                | 35%         | 98,99%        | La oferta cupos para el fortalecimiento de competencias a traves del Plan Institucional de Capacitaciones, es chorente en el 98,99%, lo que indica que se atiende adecuadamente la necesidad en cantidad, con los cupos ofertados.   |
| COBERTURA DEL PROGRAMA                               | 40%         | 90,75%        | Existe una cobertura equivalente al 90,75%, la cual se condidera adecuada y coherente a las necesidades identificadas.   |
| <b>INDICE CONJUGADO DEL PROGRAMA DE COMPETENCIAS</b> | <b>100%</b> | <b>78,14%</b> | El programa de mejoramiento de competencias que desarrolló la Gobernación de Cundinamarca durante la vigencia 2019, a través del PIC, evidencia una reducción en su indice conjugado de inversión, cobertura y necesidad con respecto a la vigencia 2018. Sin embargo se considera que es un compartamiento ajustado a la realidad de la entidad y maduración del periodo de gobierno, el cual ya esta terminando. 1. para la próxima vigencia se proyecta, ajustar la inversión con respecto a la necesidad y mantener las variables de cobertura con respecto a las necesidades. |

|   |                                  |
|---|----------------------------------|
| Elaboró   |                                  |
|  |                                  |
| FIRMA   |                                  |
| Nombre  | LEANDRO JAVIER SARMIENTO PEDRAZA |
| Cargo   | Director                         |
| Dependencia   | Dirección de Desarrollo Humano   |
| Secretaría  | de la Función Pública            |