

Resumen ejecutivo programa de clima organizacional

1. Componente: Clima Organizacional

1.1. Propósito

Presentar la gestión realizada durante el cuatrienio relacionada con la medición del clima organizacional y la ejecución del plan de intervención del mismo.

1.2. Logros

- Se realizó una inversión superior a 600 millones de pesos. Adicionalmente se lograron ejecutar otras actividades con diferentes entidades aliadas, por la suma de aproximada de 200 millones de pesos (actividades por gestión).
- La intervención de clima organizacional, contó con la participación de más de 700 funcionarios pertenecientes a las secretarías priorizadas luego de las mediciones del clima laboral.
- Los planes ejecutados abordaron las dimensiones a través de 9 estrategias tales como:
 - **Hagamos conciencia:** se llevó a cabo la socialización de resultados de la encuesta con cada una de las secretarías.



- **Acompañamiento focalizado:** a través del liderazgo positivo, psicología positiva y gestión positiva, se intervinieron las secretarías priorizadas, con tres talleres cada una, enfocados hacia las dimensiones medidas en la encuesta de clima organizacional. Se contó con la participación de 700 funcionarios.



- **Conferencias, talleres y capacitaciones focalizadas:** se desarrollaron actividades como la capacitación focalizada y un ciclo de cuatro conferencias magistrales, que permitieron fortalecer la confianza, el trabajo en equipo y la comunicación en el 100% de los funcionarios de la gobernación.



- **Líderes Cercanos:** el fortalecimiento de las relaciones individuales entre los secretarios de despacho y directores de oficina con sus funcionarios, se convirtió en uno de los objetivos del plan a través de actividades como, café con el secretario, café con el jefe y comités primarios, lo que permitió que más de 700 funcionarios y sus líderes se conocieran de una manera más personal y fuera de las labores cotidianas.

Condensación 12 de Marzo de 2018

NOTICIA DEL DÍA

¡Café con el jefe! Comparte un ambiente diferente

La Secretaría de la Función Pública, en su ardua labor de promover la felicidad y brindar un clima laboral óptimo para los funcionarios, ha puesto en marcha la actividad "Café con el Jefe", en el marco del programa "Mejoramos Juntos".

La idea es que los lunes, según programación de la Secretaría de la Función Pública, las distintas dependencias disfruten de este espacio en el que jefes y servidores puedan hablar de temas diferentes a los laborales. Todo con el fin de renovar la calidad de las relaciones entre los equipos de trabajo para una mejora en el desempeño.

- **Reconocimiento en la práctica:** a través del reconocimiento público, se quiso exaltar el trabajo de los funcionarios de la gobernación de Cundinamarca, para lo cual se desarrollaron eventos como la gala de premios Dinamo y el concurso al mejor equipo de trabajo.



- **Felices con un propósito “Club de la Felicidad” y “Conocemos tus sueños volamos por tu felicidad”.** Las dos actividades desarrolladas son un pilar fundamental en el mejoramiento de clima organizacional con el cual se han beneficiado más de 800 funcionarios y contaron con un presupuesto significativo superior a los 840 millones de pesos.
- **El programa “Conocemos tus Sueños Volamos por tu Felicidad”,** sirvió para que 190 funcionarios y familiares ahorrarán para realizar un viaje con fines recreativos y culturales a dos destinos nacionales (San Andrés o Cartagena) y un destino internacional (Cancún) con un apoyo administrativo y financiero de la gobernación de Cundinamarca por valor no superior a 40 millones.
- **La cultura de la felicidad** es la apuesta más importante dentro del mejoramiento de clima organizacional y contó con la participación de más de 600 funcionarios y una inversión y gestión de recursos superior a los 800 millones de pesos durante el cuatrienio.



Nombre: Leandro Javier Sarmiento Pedraza
Cargo: Director de Desarrollo Humano