



PLAN DE DESARROLLO
"UNIDOS PODEMOS MÁS"
2016 – 2020

INFORME DE GESTIÓN 2018

SECRETARÍA DE COOPERACIÓN Y ENLACE INSTITUCIONAL
 DIANA PAOLA GARCÍA RODRÍGUEZ
 Secretaria de Despacho

TABLA DE CONTENIDO

1.	APORTE A LA CAPACIDAD ORGANIZACIONAL DE LA ENTIDAD.....	5
1.1.	ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA DE LA ENTIDAD O DEPENDENCIA	5-7
1.2.	APORTE AL CUMPLIMIENTO DE LA MISION Y VISION DE SU ENTIDAD	8
	<i>Logros:</i>	8
	<i>Dificultades:</i>	8m
1.3.	INFORME DE GESTIÓN DE BIENES	9
	<i>Logros:</i>	9
	<i>Dificultades:</i>	9
1.4.	INFORME DE GESTIÓN DOCUMENTAL.....	9
	<i>Logros:</i>	9
	<i>Dificultades:</i>	9
1.5.	INFORME ATENCIÓN AL USUARIO.....	9
1.5.1.	Atención y servicios en modalidad presencial, telefónica y virtual	9



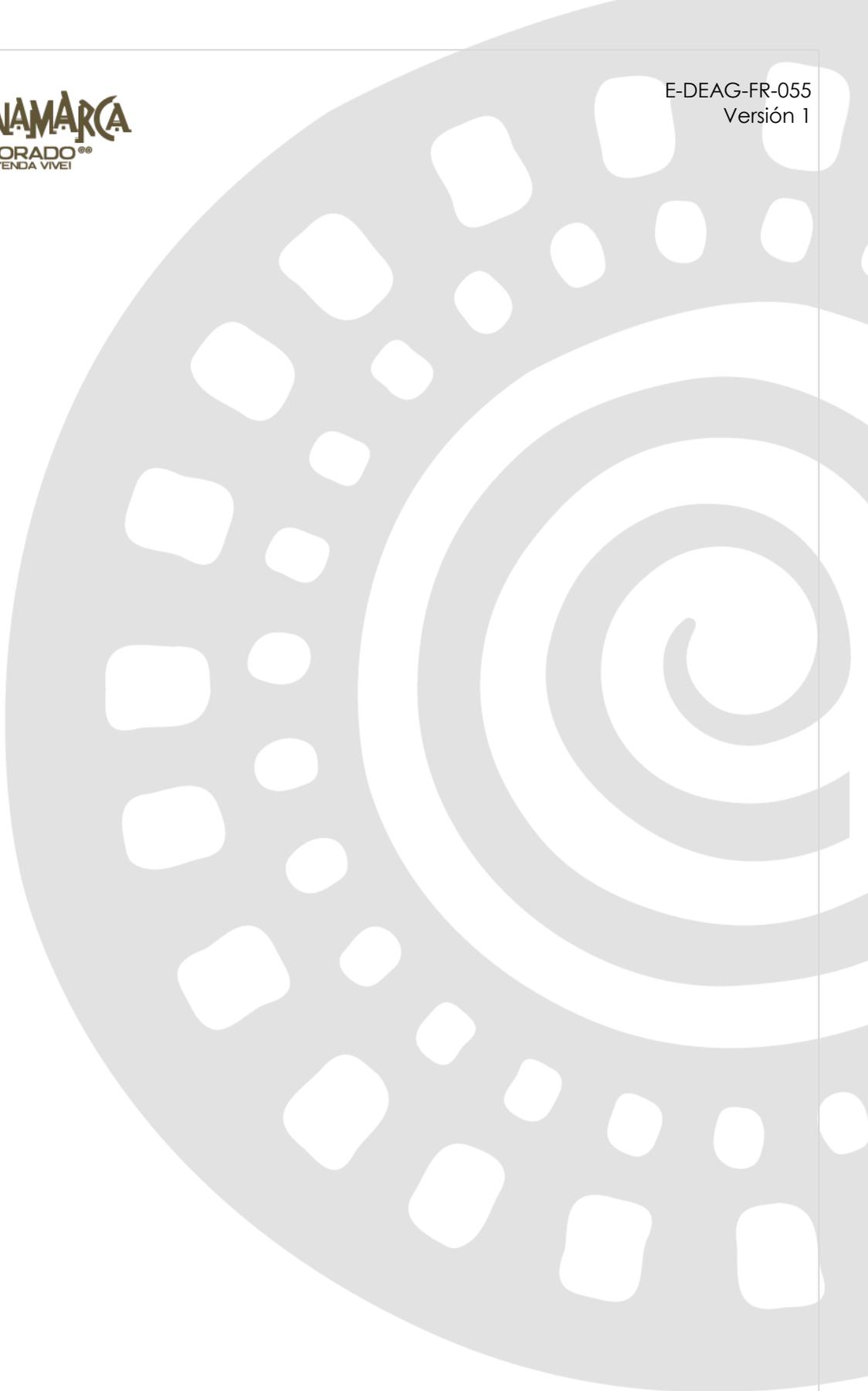
1.5.2. Socialización y aplicación del manual del usuario	9
1.5.3. PQR: Recepción, Clasificación, Respuesta y Seguimiento	9
1.6. INFORME DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	10
<i>Logro:</i>	10
<i>Dificultad:</i>	10
1.7. INFORME DE GESTIÓN DE LA COMUNICACIÓN	10
<i>Logro:</i>	10
<i>Dificultad:</i>	10
1.8. INFORME DE GESTIÓN DE LA CONTRATACIÓN.....	10
1.9. INFORME EL APOORTE DE LA ENTIDAD A LA TRANSPARENCIA:.....	11
<i>Logros:</i>	11
<i>Dificultades:</i>	11
1.10. INFORME DE GESTIÓN FINANCIERA:	11
1.10.2. GESTION DE RECURSOS DE REGALIAS	11
1.10.4. GESTION DE RECURSOS DE SU ENTIDAD AÑO 2018 (Cifras en Millones de \$)	11
1.11. INFORME DE GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN.....	14
<i>Logros:</i>	14
<i>Dificultades:</i>	14
1.12. INFORME DE ASISTENCIA TECNICA MUNICIPAL, DEPARTAMENTAL	14
<i>Logro:</i>	14
<i>Dificultad:</i>	14
1.13. INFORME DE DESEMPEÑO TERRITORIAL	32
<i>Logro:</i>	32
<i>Dificultad:</i>	32
2. APOORTE AL CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE DESARROLLO "UNIDOS PODEMOS MÁS" PARA EL AÑO 2018.	32
2.1. INFORME DE GESTION A NIVEL PROGRAMAS.....	32
2.1.1. PROGRAMAS DEL EJE 1 CUNDINAMARCA 2036	32
<i>Aportes del programa:</i>	32
<i>Dificultades del programa:</i>	32
<i>Logros Meta de Resultado:</i>	32
<i>Dificultades Meta de Resultado:</i>	32
<i>Logros Meta de Producto:</i>	32
<i>Dificultades Meta de Resultado:</i>	32
2.1.2. PROGRAMAS DEL EJE 2 TEJIDO SOCIAL.....	33
<i>Aportes del programa:</i>	¡Error! Marcador no definido.
<i>Dificultades del programa:</i>	¡Error! Marcador no definido.

Logros Meta de Resultado:.....	¡Error! Marcador no definido.
Dificultades Meta de Resultado:	¡Error! Marcador no definido.
Logros Meta de Producto:.....	33
Dificultades Meta de Resultado:	33
2.1.3. PROGRAMAS DEL EJE 3. COMPETITIVIDAD SOSTENIBLE.....	34
Logros del programa:	¡Error! Marcador no definido.
Dificultades del programa:	¡Error! Marcador no definido.
Logros Meta de Resultado:.....	¡Error! Marcador no definido.
Dificultades Meta de Resultado:	¡Error! Marcador no definido.
Logros Meta de Producto:.....	34
Dificultades Meta de Resultado:	34
2.1.4. PROGRAMAS DEL EJE 4 INTEGRACIÓN Y GOBERNANZA	34
Logros del programa:	¡Error! Marcador no definido.
Dificultades del programa:	¡Error! Marcador no definido.
Logros Meta de Resultado:.....	¡Error! Marcador no definido.
Dificultades Meta de Resultado:	¡Error! Marcador no definido.
Logros Meta de Producto:.....	35
Dificultades Meta de Resultado:	35
2.2. INFORME CONTRIBUCIÓN A LOS EJES DEL PLAN DE DESARROLLO	41
2.2.1. EJE 1. CUNDINAMARCA 2036	41
Logros / impactos obtenidos	41
2.2.2. EJE 2. TEJIDO SOCIAL.....	41
Logros / impactos obtenidos (máximo 2).....	41
2.2.3. EJE 3 COMPETITIVIDAD SOSTENIBLE	42
Logros / impactos obtenidos (máximo 2).....	¡Error! Marcador no definido.
2.2.4. EJE 4 INTEGRACIÓN Y GOBERNANZA.....	42
Logros / impactos obtenidos (máximo 2).....	¡Error! Marcador no definido.
3. APUESTAS TRANSVERSALES.....	43
Logros / impactos obtenidos (máximo 2).....	43
4. TEMAS EN PROCESO Y RECOMENDACIONES	43



CUNDINAMARCA
"EL DORADO"
"LA LEYENDA VIVE!"

E-DEAG-FR-055
Versión 1



SC-CER 303297



CO-SC-CER 303297



GP-CER 303299



SECPANEACIÓN
GOBIERNO DE CUNDINAMARCA



CUNDINAMARCA
unidos podemos más

Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 7.
Código Postal: 111321 – Teléfono: 749 1692

/CundiGob @CundinamarcaGob
www.cundinamarca.gov.co



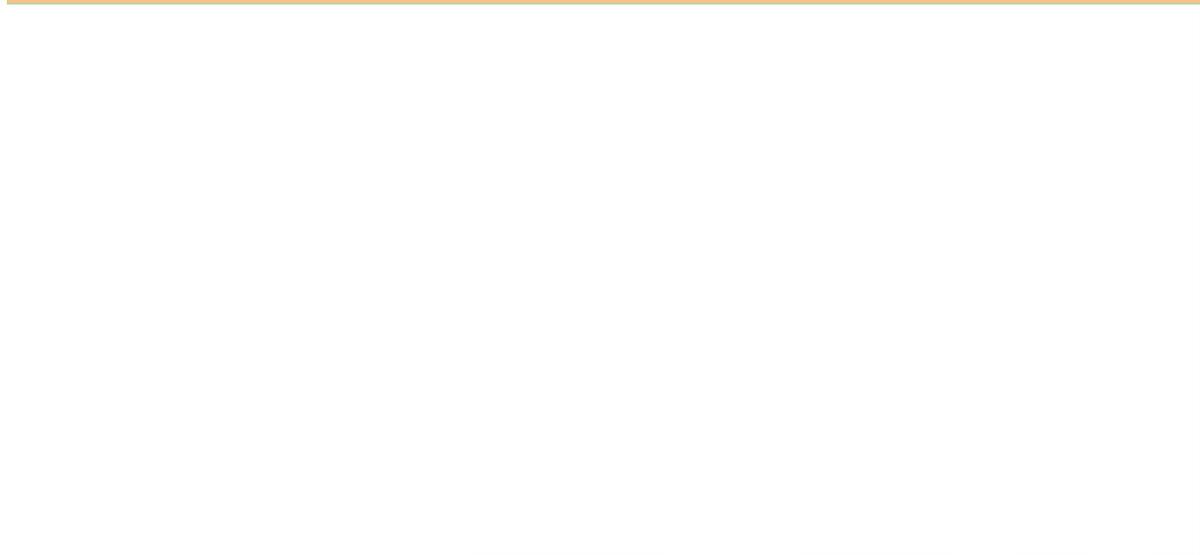
DATOS GENERALES DE LA ENTIDAD

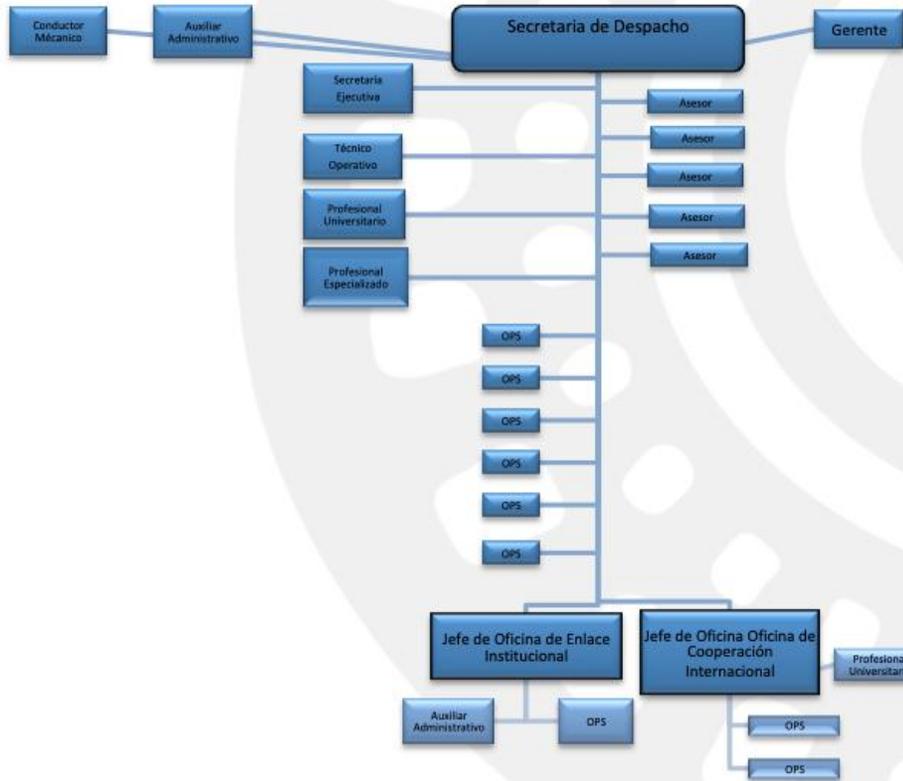
Nombre Entidad	Secretaría de Cooperación y Enlace Institucional		
Directivo responsable	Diana Paola García Rodríguez	Cargo	Secretaria de Despacho.
N° de direcciones y oficinas	02	N° funcionarios	26
Fecha de Corte de la Información	31 de Diciembre de 2018	Fecha de entrega	14 de Diciembre de 2018

1. APOORTE A LA CAPACIDAD ORGANIZACIONAL DE LA ENTIDAD

1.1. ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA DE LA ENTIDAD O DEPENDENCIA

ESTRUCTURA ENTIDAD





SECRETARIA DE COOPERACIÓN Y ENLACE INSTITUCIONAL		
<u>DESPACHO DEL SECRETARIO</u>		
Nro.	Nombre	Cargo
1	Diana Paola García Rodríguez	Secretaria de Despacho
2	VACANTE	Gerente
3	Claudia Marcela Salcedo Ortiz	Asesor
4	Marcela Machado Acevedo	Asesor



5	Christyan David Cruz Leal	Asesor
6	Nohora Rocio Silva Martinez	Asesor
7	Gloria Cecilia Gallo González	Asesor
8	VACANTE	Profesional Especializado
9	Ricardo Cifuentes Gómez	Profesional Universitario
10	Juliana Higuera Guana	Técnico Operativo
11	Karen Aztrith Riaño Gil	Secretaria Ejecutiva
12	María Graciela Moreno Bautista	Auxiliar Administrativo
13	Juan Chitiva	Conductor
14	Sarely Cristina Cermeño Muñoz	OPS
15	Julián Camilo Vera Rojas	OPS
16	Julie Pauline Vargas Larrarte	OPS
17	William Rene Serrano Medina	OPS
18	Eliana del Pilar Ardila	OPS
19	Arturo Jimenez	OPS
OFICINA DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL		
20	Yexon Alexis Mojica Sánchez	Jefe de Oficina



21	Lady Laura Zapata Cruz	Profesional Universitario
22	Iván Alfredo Suarez	OPS
23	Mauricio Ballesteros Cuartas	OPS
OFICINA DE ENLACE INSTITUCIONAL		
24	Lady Andrea Feo Mahecha	Jefe de Oficina
25	Zuly Yurani Silva Rodríguez	Auxiliar Administrativo
26	Viviana Angelica Valles Rairan	OPS

Detalle el siguiente cuadro con la planta de personal:

DISPONIBILIDAD DEL RECURSO HUMANO							
Dependencia /Oficina	No. Funcionarios por Cargo						
	Directivo	Gerente y/o Asesores	Profesionales	Técnico	Asistente	Otros (OPS)	Total
Despacho del Secretario	1	6	2	1	3	5	18
Oficina de Cooperación Internacional	1	0	1	0	0	3	5
Oficina de Enlace Institucional	1	0	0	0	1	1	3
Total	3	6	3	1	4	9	26

1.2. APOORTE AL CUMPLIMIENTO DE LA MISION Y VISION DE SU ENTIDAD

VISIÓN. Cundinamarca seguirá siendo, en el 2036, el departamento mejor educado, formando ciudadanos resilientes, tolerantes y felices, compartiendo un territorio ordenado, sostenible, integrado y competitivo, con igualdad de oportunidades para el campo y la ciudad, utilizando las herramientas que genera el desarrollo inteligente.

MISIÓN. Es Misión de la Secretaría de Cooperación y Enlace Institucional gestionar, coordinar, y promover la cooperación internacional técnica, financiera, pública y privada en el Departamento de Cundinamarca por medio de alianzas estratégicas con gobiernos extranjeros, organismos y agencias de cooperación internacional y entidades nacionales para la transferencia de conocimientos y la movilización de recursos a favor del desarrollo del Departamento y los cundinamarqueses.

Logros:

1. Se logró la realización de 5 proyectos técnicos, la cofinanciación de 8 proyectos financieros, todos cuantificados en **\$ 2.383.226.223**. Se anexa relación de proyectos 2018 en anexo 1.
2. Se identificaron y gestionaron proyectos ante nuevos cooperantes Nacionales e Internacionales (no tradicionales) públicos y privados con quienes se realizaron proyectos o iniciativas de cooperación.
3. Se logró una mayor articulación y coordinación tanto con las entidades de la gobernación (sector central y descentralizado), así como con municipios del Departamento, para articular proyectos e iniciativas de cooperación, que dieron como resultados convenios suscritos.
4. Se construyó una herramienta interactiva que permite visibilizar en línea, desde el micro sitio de la SCEI, el banco de Buenas Practicas documentadas, con el propósito de mostrar la oferta de cooperación del departamento y revisar alternativas que permitan la solución de problemáticas evidenciadas en el territorio.
5. Se logró mostrar a Cundinamarca como oferente de cooperación a través del Proyecto de Gestión de la Cultura, resultado de una buena Práctica.
6. A través de un esfuerzo conjunto entre el departamento de Cundinamarca y el departamento de Quindío, se logró la primera cooperación COL-COL cuyo objetivo fue conocer el modelo de turismo rural y haciendas cafeteras que se ha implementado en el departamento del Quindío como estrategia para el desarrollo y crecimiento de la actividad turística.
7. Se logró el avance de la estrategia de Bilingüismo llegando a nuevos municipios de la ruta turística Dulce y Aventura.

Dificultades:

- Falta de articulación y coordinación con las entidades de la Gobernación para suscribir convenios conjuntos, especialmente de las áreas jurídicas para lograr acuerdos respecto a la forma de contratación.
- Debilidades técnicas y jurídicas de los funcionarios y contratistas que les permita una adecuada gestión y suscripción de convenios.
- Desconocimiento por parte de funcionarios de la Gobernación en el procedimiento para ingresar recursos de Cooperación al presupuesto de la Gobernación.

1.3. INFORME DE GESTIÓN DE BIENES

N/A

Logros:

Dificultades:

1.4. INFORME DE GESTIÓN DOCUMENTAL

N/A

Logros:

Dificultades:

1.5. INFORME ATENCIÓN AL USUARIO

N/A

1.5.1. Atención y servicios en modalidad presencial, telefónica y virtual

Logro:

Dificultad:

1.5.2. Socialización y aplicación del manual del usuario

Logro:

Dificultad:

1.5.3. PQR: Recepción, Clasificación, Respuesta y Seguimiento

Logro:

Dificultad:



1.6. INFORME DE GESTIÓN DE LA CALIDAD

N/A

Logro:

Dificultad:

1.7. INFORME DE GESTIÓN DE LA COMUNICACIÓN

N/A

Logro:

Dificultad:

1.8. INFORME DE GESTIÓN DE LA CONTRATACIÓN

Modalidad	No. Contratos	Valor en millones	No de procesos en SECOP
Selección abreviada	0	0	0
Contratación directa	23	\$ 2.493.210.000	24
Licitación Pública	0	0	0
Concurso de Méritos	0	0	0
Mínima Cuantía	1	\$ 5.309.800	1
Total	24	\$ 2.498.519.800	25

Subastas Inversas

Objeto	V/ Pliegos	V/ Contratado	Ahorro
Total			

1.9. INFORME EL APOORTE DE LA ENTIDAD A LA TRANSPARENCIA:

N/A

Logros:

Dificultades:

1.10. INFORME DE GESTIÓN FINANCIERA:

N/A

1.10.1. GESTION DE RECURSOS (2010-2018)

- a) Evolución Ingresos– Comportamiento Histórico
- b) Evolución Egresos – Comportamiento Histórico
- c) Evolución Deuda – Comportamiento Histórico

1.10.2. GESTION DE RECURSOS DE REGALIAS

Fondo	2017			2018		
	Asignado	Ejecutado	Sin Ejecutar	Asignado	Aprobado	Sin Ejecutar
Desarrollo Regional						
Compensación Regional						
Ciencia y Tecnología						
Regalía Directa PDA Aguas						
TOTAL						

1.10.3. RECURSOS DE INVERSION POR ENTIDAD DE LA VIGENCIA.

VIGENCIA	VALOR DE RECURSOS PROGRAMADOS EN MILLONES	VALOR DE RECURSOS EJECUTADOS (En millones de \$)
2018	\$2.531.750.000	\$2.498.519.800
	99.9%	99%

1.10.4. GESTION DE RECURSOS EXTERNOS 2018, EN SU ENTIDAD (Cifras en Millones de \$)

Descripción del aporte	Tipo de aporte		Valor en millones	Cofinanciador y/o Cooperante
	Dinero	Especie		
Convenio de nutrición con la Fundación Éxito para 430 madres gestantes y lactantes del Departamento. Las madres beneficiadas pueden redimir en las cajas de los almacenes Éxito o Surtimax, un bono mensual por el valor de \$ 190.000 en "frutas, verduras, carnes, lácteos, cereales y leguminosas".	X		\$ 1.470.600.000	Fundación Éxito
Adecuación de parques infantiles en las instituciones educativas del Municipio de Choachí – Cundinamarca.	X		\$ 19.992.000	Oficina Comercial de Taipei
Implementación de un laboratorio para transferencia de embriones de bovinos en el municipio de Pacho Cundinamarca	X		\$ 24.999.240	Oficina Comercial de Taipei
Mejora ambiental, ecológica y de implementación de sendero eco turístico sobre la ronda del Río Chicú en el municipio de Tenjo, Cundinamarca.	X		\$ 268.109.650	Gobierno del País Vasco a través de empresa privada y Municipio de Tenjo.
Proyecto de implantación de la tecnología de reducción de pérdidas de agua en redes de Abastecimiento de agua potable BuntBrain en el municipio de Tenjo.	X		\$ 139.359.000	Gobierno del País Vasco a través de empresa privada y Municipio de Tenjo
Mejoramiento de escenario deportivo de la institución educativa departamental rural integrada la Calera, sede mundo nuevo.	X		\$ 66.700.000	Fundación Cemex
Fortalecimiento del Bilingüismo entre la Secretaría de Cooperación y Enlace Institucional, IDECUT, la secretaria de Educación, el Centro Colombo Americano, los municipios de Nimaima,	X		\$ 202.399.000	Centro Colombo Americano y Municipio de Nimaima, Guaduas, La Vega y Facatativá.



Guaduas, La Vega y Facatativá				
Dotación de Maquinaria para fortalecer el proceso productivo de la caña de azúcar en el municipio de Nimaima	X		\$ 93.400.000	Agencia Turca de Cooperación
Mesa Técnica de Cooperación entre el Estado de México y la Gobernación de Cundinamarca para la contextualización, sensibilización e Implementación de los Pueblos Dorados en el Departamento, bajo la metodología de creación de los Pueblos Mágicos y con Encanto Mexicanos.	X	X	\$ 64.587.333	Estado de México
Intercambio de conocimientos entre el Departamento de Cundinamarca y el Ministerio de cultura del Perú, a través de transferencia técnica del modelo de gestión de la cultura del IDECUT	X	X	\$ 22.841.000	Ministerio de Cultura del Perú
Fortalecimiento y expansión de la Marca regional "Cundinamarca, El Dorado, La Leyenda Vive"	X	X	\$1.600.000	Embajada del Perú-Pro Colombia
Impulsar el desarrollo turístico de Cundinamarca fortaleciendo la cadena de valor del sector, en lo relacionado con el turismo rural y comunitario en las fincas paneleras y cafeteras del Departamento, con miras a mejorar la calidad de vida de sus habitantes	X	X	\$10.439.000	Gobernación del Quindío
Intercambio de conocimiento técnico de innovación tecnológica para el mejoramiento de la cadena productiva del cacao en el departamento de	X	X	\$45.200.000	Unión Europea-Gobierno de Suecia-Ideon Open Innovación



Cundinamarca: Se logró que el secretario de Agricultura y Desarrollo rural participara del intercambio de conocimientos técnicos en innovación tecnológica, para el mejoramiento de la cadena productiva del cacao, en el marco del programa de Cooperación Urbana de la Unión Europea, América Latina y el Caribe, desarrollado en la ciudad de Lund Suecia.				
Total				\$ 2.383.226.223

Observaciones:

1.11. INFORME DE GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN

N/A

Logros:

Dificultades:

1.12. INFORME DE ASISTENCIA TÉCNICA MUNICIPAL, DEPARTAMENTAL

La Secretaría De Cooperación y Enlace Institucional (SCEI), brinda asistencia técnica en las tres (3) categorías del proceso de asistencia. CAPACITACIÓN, ASESORIA Y ACOMPAÑAMIENTO.

Nuestra asistencia abarca la capacitación y acompañamiento para la postulación de los funcionarios del Departamento y de los 116 municipios a los programas de becas y cursos cortos ofertados por diferentes cooperantes internacionales; y la capacitación en formulación de proyectos y gestión de recursos de cooperación ante entidades del orden nacional e internacional.

De acuerdo a los compromisos adquiridos, el programa de becas y la Gestión de Cooperación se cumplieron al 100% en la vigencia 2018.

Asistencia Técnica de Becas



Tema	Capacitación	Asesoría	Acompañamiento	Fecha y Lugar de Realización de la Jornada	Dirigida A Funcionarios De Que Sector – Especificar Cargos -	# De Municipios O Entidades Participantes
Asistencia técnica Aplicación a Beca y Curso Israel		x	x	Febrero 16 de 2018	JAIRO ENRIQUE PINZÓN	1
Asistencia técnica Aplicación a Beca y Curso Israel		x	x	Febrero 22 de 2018	FREDY GARCIA	1
Asistencia técnica Aplicación a Beca y Curso Israel		x	x	Febrero 27 de 2018	PAOLA VARGAS	1
Asistencia técnica Aplicación a Beca y Curso Japón		x	x	Febrero 27 de 2018	RAINER ABUETA	1
Asistencia técnica Aplicación a Beca y Curso Israel		x	x	Marzo 6 de 2018	LUIS DAVID OLAYA	1
Asistencia técnica Aplicación a Beca y Curso Israel		x	x	Marzo 8 de 2018	OLGA MONTOYA	1
Asistencia técnica Aplicación a Beca y Curso Israel		x	x	Marzo 13 de 2018	FELIPE CARDONA	1
Asistencia técnica Aplicación a Beca		x	x	Marzo 13 de 2018	RUBÉN LUNA	1





y Curso Israel						
Asistencia técnica Aplicación a Beca y Curso Israel		x	x	Marzo 16 de 2018	LINA MURCIA	1
Asistencia técnica Aplicación a Beca y Curso Israel		x	x	Marzo 15 de 2018	SANDRA OCAMPO	1
Asistencia técnica Aplicación a Beca y Curso República Popular China		x	x	Marzo 28 de 2018	ANDREA DEL PILAR TORRES	1
Asistencia técnica Aplicación a Beca y Curso República Popular China		x	x	Marzo 28 de 2018	LAURA GARAVITO	1
Asistencia técnica Aplicación a Beca y Curso Israel		x	x	Abril 4 de 2018	MARCO MALPICA	1
Asistencia técnica Aplicación a Beca y Curso Israel		x	x	Abril 9 de 2018	MARIA FERNANDA CIFUENTES	1
Asistencia técnica Aplicación a Beca y Curso República Popular China		x	x	Abril 4 de 2018	MARCO GALINDO	1



Asistencia técnica Aplicación a Beca y Curso Israel		x	x	Abril 4 de 2018	CAROLINA PÁEZ	1
Asistencia técnica Aplicación a Beca y Curso República Popular China		x	x	Abril 10 de 2018	DIANA OLAYA	1
Asistencia técnica Aplicación a Beca y Curso República Popular China		x	x	Abril 17 de 2018	SANDRA CASTILLO	1
Asistencia técnica Aplicación a Beca y Curso República Popular China		x	x	Abril 17 de 2018	MARIA DE PILAR SUAREZ	1
Asistencia técnica Aplicación a Beca y Curso República Popular China		x	x	Abril 18 de 2018	MARIA ALEXANDRA ABELLÓ GÓMEZ	1
Asistencia técnica Aplicación a Beca y Curso República Popular China		x	x	Abril 26 de 2017	PAOLA ANDREA VEGA SANCHEZ	1
Asistencia técnica Aplicación a Beca y Curso				Junio 6 de 2018	LUIS MARIA GORDILLO	1



República Popular China						
Asistencia técnica Aplicación a Beca y Curso República Popular China		x	x	Mayo 7 de 2018	VÍCTOR JULIAN SANCHEZ	1
Asistencia técnica Aplicación a Beca y Curso República Popular China		x	x	Mayo 5 de 2018	GEAN CARLO GERROMETT A BURBANO	1
Asistencia técnica Aplicación a Beca y Curso República Popular China		x	x	Abril 4 de 2018	LUIS AROLD O ULLOA	1
Asistencia técnica Aplicación a Beca y Curso República Popular China		x	x	Mayo 5 de 2018	NANCY GUALTEROS	1
Asistencia técnica Aplicación a Beca y Curso República Popular China		x	x	Mayo 10 de 2018	JULIO CESAR DELGADILLO	1
Asistencia técnica Aplicación a Beca y Curso República Popular China		x	x	Mayo 10 de 2018	ALCIRA SANCHEZ	1



Asistencia técnica Aplicación a Beca y Curso República Popular China		x	x	Mayo 10 de 2018	MARIA CRISTINA MORENO	1
Asistencia técnica Aplicación a Beca y Curso Israel		x	x	Julio 7 de 2018	JOSE LUIS FERNANDEZ O.	1
Asistencia técnica Aplicación a Beca y Curso Israel		x	x	Julio 26 de 2018	MARTHA LUCERO GUAN	1
Asistencia técnica Aplicación a Beca y Curso Israel		x	x	Julio 26 de 2018	SANTIAGO RODRIGEZ ROJAS	1
Asistencia técnica Aplicación a Beca y Curso Israel		x	x	Julio 26 de 2018	OSCAR LOPEZ GONZALEZ	1
Asistencia técnica Aplicación a Beca y Curso Israel		x	x	Julio 26 de 2018	GIOVANNI ALFONSO BUSTOS	1
Asistencia técnica Aplicación a Beca y Curso Israel		x	x	Agosto 2 de 2018	LUIS SERRATO	1
Asistencia técnica Aplicación a Beca y Curso Israel		x	x	Julio 31 de 2018	JUANITA GONZALEZ	1



Asistencia técnica Aplicación a Beca y Curso Israel		x	x	Julio 31 de 2018	JAMES ALBARRACÍN	1
Asistencia técnica Aplicación a Beca y Curso Israel		x	x	Agosto 2 de 2018	LEIDY VARGAS	1
Asistencia técnica Aplicación a Beca y Curso Israel		x	x	Agosto 2 de 2018	FRANCISCO LUQUE	1
Asistencia técnica Aplicación a Beca y Curso República Popular China		x	x	Agosto 28 de 2018	FERNANDA PEREZ	1
Asistencia técnica Aplicación a Beca y Curso Israel		x	x	Agosto 28 de 2018	SERGIO BEJARANO	1
Asistencia técnica Aplicación a Beca y Curso Israel		x	x	Agosto 28 de 2018	MARTHA LOZANO	1
Asistencia técnica Aplicación a Beca y Curso República Popular China		x	x	Septiembre 14 de 2018	CARLOS CORTES AYA	1
Asistencia técnica Aplicación a Beca y Curso		x	x	Septiembre 14 de 2018	WILLIAM GOMEZ	1



República Popular China						
Asistencia técnica Aplicación a Beca y Curso República Popular China		x	x	Septiembre 14 de 2018	MARCELA CASTRO	1
Asistencia técnica Aplicación a Beca y Curso República Popular China		x	x	Septiembre 14 de 2018	LILIANA CASTILLO	1
Asistencia técnica Aplicación a Beca y Curso República Popular China		x	x	Septiembre 18 de 2018	TANIA SAENZ	1
Asistencia técnica Aplicación a Beca y Curso República Popular China		x	x	Septiembre 18 de 2018	CAROL RUIZ	1
Asistencia técnica Aplicación a Beca y Curso República Popular China		x	x	Septiembre 18 de 2018	JHON SERNA	1
Asistencia técnica Aplicación a Beca y Curso República Popular China		x	x	Septiembre 18 de 2018	ANDRES TRUJILLO	1



Asistencia técnica Aplicación a Beca y Curso República Popular China		x	x	Septiembre 18 de 2018	JAIRO BOHORQUEZ	1
Asistencia técnica Aplicación a Beca y Curso Israel		x	x	Septiembre 9 de 2018	JAVIER HEREDIA	1
Asistencia técnica Aplicación a Beca y Curso República Popular China		x	x	Septiembre 9 de 2018	JULIANA HIGUERA	1
Asistencia técnica Aplicación a Beca y Curso República Popular China		x	x	Septiembre 9 de 2018	NOHORA SILVA	1

Asistencia técnica en Gestión de Cooperación

Tema	Capacitación	Asesoría	Acompañamiento	Fecha y Lugar de Realización de la Jornada	DIRIGIDA A FUNCIONARIOS DE QUE SECTOR – ESPECIFICAR CARGOS -	# De Municipios O Entidades Participantes
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			26/02/2018	EMILIO QUIROGA SUTATAUSA	1



Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			26/02/2018	ARMANDO GOMEZ SUTATAUSA	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			26/02/2018	GULLIERMO BERNAL SUTATAUSA	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			26/02/2018	DESLY YOLIMA CORREDOR SUTATAUSA	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			26/02/2018	DEISY YAMILE RODRIGUEZ SUTATAUSA	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			26/02/2018	LADY KATERINE PINILLA SUTATAUSA	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de	x			26/02/2018	MARIA CARREÑO SUTATAUSA	1





cooperación y enlace institucional						
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			26/02/2018	INGRID MARTINEZ SUTATAUSA	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			26/02/2018	LORENA OBANDO SUTATAUSA	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			26/02/2018	IDALY OSPINA SUTATAUSA	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			26/02/2018	SONIA MONCADA SUTATAUSA	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			26/02/2018	LUZ MARINA RODRIGUEZ SUTATAUSA	1





Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			21/05/2018	MARTHA INES QUINCHE VARGAS MUNICIPIO DE SILVANIA	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			21/05/2018	EDUARDO PORRAS MUNICIPIO DE SILVANIA	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			21/05/2018	BLANCA E. GRANADOS MUNICIPIO DE SILVANIA	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			21/05/2018	MANUEL CAMARGO MUNICIPIO DE SILVANIA	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			21/05/2018	ANADOVIS CASTILLO MUNICIPIO DE SILVANIA	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de	x			21/05/2018	ALBERTO BLANCO MUNICIPIO DE SILVANIA	1





cooperación y enlace institucional						
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			21/05/2018	MARYOLI AGUDELO BELTRÁN MUNICIPIO DE SILVANIA	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			21/05/2018	NUBIA GARZÓN GARZÓN MUNICIPIO DE SILVANIA	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			21/05/2018	YESID PERDOMO MUNICIPIO DE SILVANIA	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			21/05/2018	KARINA LOZANO MUNICIPIO DE SILVANIA	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			21/05/2018	HORACIO MUÑOZ PINZÓN MUNICIPIO DE SILVANIA	1



Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			21/05/2018	EVELIA R. DE DURAN MUNICIPIO DE SILVANIA	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			21/05/2018	MARIA NANCY GODOY MUNICIPIO DE SILVANIA	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			21/05/2018	MARIO ECHEVERRY MUNICIPIO DE SILVANIA	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			21/05/2018	JOSE ISIDRO MARTIN MUNICIPIO DE SILVANIA	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			21/05/2018	JORGE A. CUBILLOS MUNICIPIO DE SILVANIA	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de	x			21/05/2018	FERNANDO CALDERON MUNICIPIO DE SILVANIA	1





cooperación y enlace institucional						
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			21/05/2018	JUAN ESTEVES MUNICIPIO DE SILVANIA	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			21/05/2018	IVAN DARÍO HERNANDEZ MUNICIPIO DE SILVANIA	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			21/05/2018	MARISELA TRIANA Q. MUNICIPIO DE SILVANIA	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			21/05/2018	JOSE OIOS R. S. MUNICIPIO DE SILVANIA	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			21/05/2018	MARIA HILDA HUERFANO MUNICIPIO DE SILVANIA	1





Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			21/05/2018	VÍCTOR ROJAS ENCISO MUNICIPIO DE VILLETÁ	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			21/05/2018	BLANCA COLORADO MUNICIPIO DE VILLETÁ	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			21/05/2018	CRISTIAN ALEXANDER MOTTA MUNICIPIO DE VILLETÁ	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			21/05/2018	DIANA LAVERDE ENCISO MUNICIPIO DE VILLETÁ	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			21/05/2018	FABIO E. CAICEDO H. MUNICIPIO DE VILLETÁ	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de	x			21/05/2018	RAMIRO LINARES MUNICIPIO DE VILLETÁ	1





cooperación y enlace institucional						
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			21/05/2018	LUIS A. HERNANDEZ MUNICIPIO DE VILLETA	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			21/05/2018	RAMIRO LINARES MUNICIPIO DE VILLETA	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			23/05/2018	MARCELA CHAVEZ MUNICIPIO DE LA VEGA	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			23/05/2018	MUNICIPIO DE LA VEGA	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			23/05/2018	NATAY SOTO AMAYA MUNICIPIO DE LA VEGA	1





Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			23/05/2018	YANNET FLOREZ GUTIERREZ MUNICIPIO DE LA VEGA	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			23/05/2018	LUZ NEIDA VERGARA RUIZ MUNICIPIO DE VILLETAMUNICIPIO DE LA VEGA	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			23/05/2018	MARIO CIFUENTES MUNICIPIO DE LA VEGA	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			23/05/2018	WALTER PEÑA MUNICIPIO DE LA VEGA	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			25/05/2018	MARIA URSULINA LEÓN MUNICIPIO DE CABRERA	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de	x			25/05/2018	JEIDY YOMARA MOLINA MUNICIPIO DE CABRERA	1



SECPLANEACIÓN
 GOBERNACIÓN DE CUNDINAMARCA



CUNDINAMARCA
 unidos podemos más

Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
 Sede Administrativa - Torre Central Piso 7.
 Código Postal: 111321 – Teléfono: 749 1692

[f/CundiGov](#) [@CundinamarcaGov](#)
www.cundinamarca.gov.co



cooperación y enlace institucional						
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			25/05/2018	DORA CANTOR MORENO MUNICIPIO DE CABRERA	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			25/05/2018	ISABEL BUSTOS DE SUESCUN	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			25/05/2018	OFELIA PINEDA GOMEZ MUNICIPIO DE CABRERA	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			25/05/2018	SIERVO QUINTANA MUNICIPIO DE CABRERA	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			25/05/2018	ROSALBA DIAZ GUZMÁN	1



Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			25/05/2018	MARTHA LUZ DIAZ C. MUNICIPIO DE CABRERA	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			25/05/2018	EDISSON VILLALOBOS MUNICIPIO DE CABRERA	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			25/05/2018	ADIELA ROMERO H.	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			25/05/2018	ROSA ACOSTA MORENO MUNICIPIO DE CABRERA	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			25/05/2018	FLORESMIRO MAYORGA MUNICIPIO DE CABRERA	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de	x			25/05/2018	DIANA MAYORGA MORA	1





cooperación y enlace institucional						
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			25/05/2018	MARTHA RUBIELA MUÑOZ MUNICIPIO DE CABRERA	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			25/05/2018	FER CER MUÑOZ MUNICIPIO DE CABRERA	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			25/05/2018	JANETH FLÓREZ FIGUEROA MUNICIPIO DE CABRERA	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			25/05/2018	YAZMIN YARD BARRIO MUNICIPIO DE CABRERA	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			25/05/2018	ALBA NELLY CÁRDENAS MUNICIPIO DE CABRERA	1





Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			25/05/2018	HILDA DE ROJAS MUNICIPIO DE CABRERA	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			25/05/2018	OMAR SIERRA MUNICIPIO DE CABRERA	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			25/05/2018	DIANA MORALES MUNICIPIO DE CABRERA	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			25/05/2018	MIGUEL AGUILERA MUNICIPIO DE CABRERA	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			08/06/2018	GERMAN GAT MUNICIPIO DE SASAIMA	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de	x			08/06/2018	EDUARDO SOLANO MUNICIPIO DE SASAIMA	1



cooperación y enlace institucional						
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			08/06/2018	REINALDO BARBOSA MUNICIPIO DE SASAIMA	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			08/06/2018	MARINA CASALLAS MUNICIPIO DE SASAIMA	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			08/06/2018	GLADYS DE B. MUNICIPIO DE SASAIMA	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			08/06/2018	LUZ MARINA MARTINEZ MUNICIPIO DE SASAIMA	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			08/06/2018	SONIA ESPERANZA CLAVIJO MUNICIPIO DE SASAIMA	1





Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			08/06/2018	LUZ DARY CIFUENTES ROBAYO MUNICIPIO DE SASAIMA	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			08/06/2018	ELEAZAR PINZÓN PARRA MUNICIPIO DE SASAIMA	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			08/06/2018	GLADYS INES HERRERA MUNICIPIO DE SASAIMA	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			08/06/2018	JESÚS RAÚL MUNICIPIO DE SASAIMA	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			08/06/2018	ELENA OCHOA MUNICIPIO DE SASAIMA	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de	x			08/06/2018	FLOR AGUIRRE MUNICIPIO DE SASAIMA	1





cooperación y enlace institucional						
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			08/06/2018	JENNIFER ALEXANDRA FORERO MUNICIPIO DE SASAIMA	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			08/06/2018	MARYCENY PÉREZ MUNICIPIO DE SASAIMA	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			08/06/2018	LIZ MARIA CRUZ M. MUNICIPIO DE SASAIMA	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			22/06/2018	HÉCTOR IVAN PASCAGAZA VILLA PINZÓN	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			22/06/2018	MARIA CARMENZA ROMERO VILLA PINZÓN	1





Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			22/06/2018	ROSALBA OTÁLORA CRUZ VILLA PINZÓN	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			22/06/2018	JORGE CRUZ BERNAL VILLA PINZÓN	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			22/06/2018	JOSE EVELIO MELO VILLA PINZÓN	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			22/06/2018	ANA AURA MARIA MORENO H. VILLA PINZÓN	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			22/06/2018	NELLY PATRICIA BARRIGA MUNICIPIO DE CHOCONTÁ	1





Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			22/06/2018	WILMER HERNANDO MALDONADO LAVA MUNICIPIO DE CHOCONTÁ	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			22/06/2018	JAIRO GOMEZ VILLA PINZÓN	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			22/06/2018	KAREN PINZÓN HERNANDEZ MUNICIPIO DE CHOCONTÁ	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			22/06/2018	SANDRA MILENA GONZALES MUNICIPIO DE CHOCONTÁ	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			22/06/2018	ADRIANA SAAVEDRA B. MUNICIPIO DE CHOCONTÁ	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de	x			22/06/2018	SANDRA JANNETTE SANCHEZ MUNICIPIO DE CHOCONTÁ	1





cooperación y enlace institucional						
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			22/06/2018	LICETH MOLINA MONTAÑO MUNICIPIO DE CHOCONTÁ	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			22/06/2018	HÉCTOR CARMONZA MUNICIPIO DE CHOCONTÁ	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			22/06/2018	JEIMMY YHOANA CASTILLO MUNICIPIO DE CHOCONTÁ	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			22/06/2018	BENJAMIN ORJUELA MUNICIPIO DE CHOCONTÁ	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			22/06/2018	JOSE ROBERTO MAYORGA MUNICIPIO DE CHOCONTÁ	1





Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			22/06/2018	JOSE HERNAN GARZON MUNICIPIO DE CHOCONTÁ	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			22/06/2018	CARLOS J. GONZALES A. MUNICIPIO DE CHOCONTÁ	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			22/06/2018	DAISY JURANI HERNANDEZ MUNICIPIO DE MACHETA	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			22/06/2018	ROCIO MAHECHA ESPINOSA MUNICIPIO DE MACHETA	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			22/06/2018	MAURICIO SALCEDO CHACÓN MUNICIPIO DE MACHETA	1
Capacitar a actores municipales en habilidades de	x			22/06/2018	SANDRA BERNAL MUNICIPIO DE MACHETA	1



cooperación y enlace institucional						
Capacitar a actores municipales en habilidades de cooperación y enlace institucional	x			22/06/2018	DANIELA ASTRID RODRIGUEZ MUNICIPIO DE MACHETA	1

Logro:

De acuerdo a los compromisos adquiridos se logró cumplir al 100% de Asistencia Técnica planeada en el marco del programa de becas y la Gestión de Cooperación. Esto ayudo a dar cumplimiento de las metas 542 y 544.

Dificultad:

No es posible reportar la asistencia técnica realizada a los municipios por medio telefónico las personas no realizan la encuesta de satisfacción.

1.13. INFORME DE DESEMPEÑO TERRITORIAL

N/A

- Índice de Desempeño Fiscal – IDF
- Índice de Transparencia del Departamento - ITD
- Índice de Gestión de Gobierno Abierto – IGA

Logro:

Dificultad:

2. APOORTE AL CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE DESARROLLO “UNIDOS PODEMOS MÁS” PARA EL AÑO 2018.

2.1. INFORME DE GESTION A NIVEL PROGRAMAS

2.1.1. PROGRAMAS DEL EJE 1 CUNDINAMARCA 2036

Nombre del Programa:

Objeto de Programa:

Aporte al cumplimiento del Objetivo del programa:

Dificultades del Programa:

Meta de Resultado:

Análisis del indicador Meta de Resultado: (Dato numérico)

Comparación del avance de la Meta de Resultado con otros departamentos y si aplica a nivel internacional

Logros Meta de Resultado:

- 1.
- 2.

Dificultades Meta de Resultado:

METAS DE PRODUCTO RELACIONADAS AL PROGRAMA

N° y Descripción Meta: 000 xxxxx

Logros: xxxxx

N° y descripción de Beneficiarios:

Dificultades: xxxxx

ODS vinculado: xxxxx

N° y Descripción Meta: 000 xxxxx

Logros: xxxxx

N° y descripción de Beneficiarios:

Dificultades: xxxxx

ODS vinculado: xxxxx

2.1.2. PROGRAMAS DEL EJE 2 TEJIDO SOCIAL

Nombre del Programa:

Objeto de Programa:

Aporte al cumplimiento del Objetivo del programa:

Dificultades del Programa:

Meta de Resultado:
Análisis del indicador Meta de Resultado: (Dato numérico)
Comparación del avance de la Meta de Resultado con otros departamentos y si aplica a nivel internacional

Logros Meta de Resultado:

- 1.
- 2.

Dificultades Meta de Resultado:

METAS DE PRODUCTO RELACIONADAS AL PROGRAMA

N° y Descripción Meta: 000 xxxxx
Logros: xxxxx
N° y descripción de Beneficiarios:
Dificultades: xxxx
ODS vinculado: xxxx

N° y Descripción Meta: 000 xxxxx
Logros: xxxxx
N° y descripción de Beneficiarios:
Dificultades: xxxx
ODS vinculado: xxxx

2.1.3. PROGRAMAS DEL EJE 3. COMPETITIVIDAD SOSTENIBLE

Nombre del Programa:
Objeto de Programa:

Aporte al cumplimiento del Objetivo del programa:

Dificultades del Programa:

Meta de Resultado:

<p>Análisis del indicador Meta de Resultado: (Dato numérico)</p>
<p>Comparación del avance de la Meta de Resultado con otros departamentos y si aplica a nivel internacional</p>

Logros Meta de Resultado:

- 1.
- 2.

Dificultades Meta de Resultado:

METAS DE PRODUCTO RELACIONADAS AL PROGRAMA

METAS DE PRODUCTO RELACIONADAS AL PROGRAMA

N° y Descripción Meta: 000 xxxxx
Logros: xxxxx
N° y descripción de Beneficiarios:
Dificultades: xxxxx
ODS vinculado: xxxxx

N° y Descripción Meta: 000 xxxxx
Logros: xxxxx
N° y descripción de Beneficiarios:
Dificultades: xxxxx
ODS vinculado: xxxxx

2.1.4. PROGRAMAS DEL EJE 4 INTEGRACIÓN Y GOBERNANZA

<p>Nombre del Programa: CUNDINAMARCA INTEGRADA PUEDE MÁS</p>
<p>Objeto de Programa: CONSOLIDAR LA INTEGRACIÓN REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL DEL DEPARTAMENTO.</p>

Aporte al cumplimiento del Objetivo del programa: La ejecución de la meta 543 del plan de desarrollo, contribuye en el fortalecimiento institucional del nuevo liderazgo. Se logró capacitar 30 actores municipales en habilidades de gestión de cooperación, con un total de 108 personas capacitadas, en la vigencia 2018, entre los cuales se cuentan participantes de Asociaciones de Víctimas, Juntas de Acción Comunal, Funcionarios de la Administración municipal, líderes de juventudes, empresarios y rectores, quienes fueron beneficiados con la transferencia de conocimientos e instalación de herramientas para la gestión de sus necesidades e iniciativas para sus territorios.

Durante la vigencia 2018 se gestionaron **Becas y Cursos Cortos**, logrando beneficiar a 18 personas entre funcionarios públicos de la gobernación, y municipios a través de la participación en cursos cortos ofertados por Cooperantes Internacionales.

Los cursos fueron los siguientes:

1. **Israel:** un (1) funcionario Secretaría de Agricultura en el “Curso Internacional Desarrollo del Sector Lechero: Estrategias, Organización y Tecnologías”; Un (1) funcionario de la Secretaría de Gobierno en el “Curso Voluntariado y Emprenderismo social”; Un (1) funcionario de la Secretaría de Agricultura en el “Curso Modelos de Comercialización de Productos Agrícolas Frescos”.
2. **Japón:** un (1) Funcionario del IDECUT en el “Curso para el desarrollo regional de turismo”.
3. **República Popular China:** dos (2) funcionarios de la Secretaría de Ambiente en “Cambio Climático”; Un (1) funcionario de la Secretaria de Ambiente en “Manejo de Bamboo”; Cuatro (3) funcionarios del ICCU. y uno (1) de la Secretaría de Planeación en el “Seminario de Planificación, Construcción y Gestión de Infraestructura en Colombia en 2018”, Un (1) funcionario de la Corporación Social de Cundinamarca en el “Seminario de Prensa y periodistas de países hispanoamericanos”; Un (1) funcionario de ICCU en el “Seminario de Moneda y Banca para países en desarrollo”; Dos (2) funcionarios del ICCU “Seminar on Urban Planing and Construction for Latin American, Caribbean and South - Pacific Countries”; Un (1) funcionario del IDACO, un (1) funcionario del municipio de Bituima y un (1) funcionario del municipio de Guaduas en el “Seminario 2018 de la Capacidad de la Reducción de la Pobreza, que pertenece a una serie de Seminarios de la Reconstrucción de Colombia Después de los conflictos”.

A lo largo de esta vigencia, la construcción de un banco de buenas prácticas ha permitido conocer experiencias e iniciativas de gran valor no solo para el departamento sino también para regiones homólogas y para la comunidad internacional. Son iniciativas innovadoras, con efecto de replicabilidad y sostenibilidad tanto financiera como ambiental. Estos elementos se constituyen como guía y referente para la construcción de las potencialidades que tiene Cundinamarca para posicionarse como oferente de cooperación.

En ese orden, los logros de esta meta, se aprecian en tres escenarios de carácter temporal: a corto, mediano y largo plazo. En el corto plazo, se ha identificado una metodología que reúne elementos generadores de interés para cualquier cooperante tanto nacional como internacional, ya que se alinea con la agenda internacional de Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS y con las líneas estratégicas de la Estrategia de Cooperación Internacional y Gestión de Alianzas con el sector público y privado ECIGAP. En el mediano plazo, las buenas prácticas son herramientas para la consecución de recursos técnicos y financieros que aportan al desarrollo de la región. A largo plazo, una buena práctica es un insumo para la formulación de política pública.

En efecto, las buenas prácticas han logrado despertar el interés de las mesas transversales a las que se les ha presentado su finalidad y se espera cumplir con su objetivo de corto y mediano plazo en los siguientes meses.

Para la Gobernación de Cundinamarca es de alta importancia brindar a sus estudiantes las herramientas necesarias para ser más competitivos en un mundo globalizado, es por esto, que desde la Secretaría de Cooperación y Enlace Institucional se han explorado distintas alternativas para poder brindar a los estudiantes cundinamarqueses la posibilidad de poder iniciar el proceso de aprendizaje de otra lengua. De otra parte, reconocemos el potencial que el turismo representa para nuestro Departamento, por lo que es vital vincular este sector a este proceso.

Dado lo anterior, la SCEI exploró con distintos cooperantes la posibilidad de llevar los procesos de bilingüismo al territorio donde los estudiantes y operadores turísticos se beneficiaran de estos procesos. Es así, que a través de la gestión con la Embajada de Estados Unidos se firmó el 9 de octubre de 2018 un convenio de cooperación con el Colombo Americano, quienes son una Fundación adscrita a la Embajada de Estado Unidos y que cuenta con una trayectoria de 70 años en nuestro país y con una planta docente de más de 600 profesores. A través del convenio se beneficiaron a 150 estudiantes de IED de los municipios de Guaduas, La Vega y Nimaima y a 100 Promotores de Servicios Turísticos de los Municipios de Guaduas, La Vega, Nimaima y de Facatativá.

Dificultades del Programa:

Meta de Resultado: Alcanzar al menos 8.000 millones de pesos, en recursos financieros o técnicos que ingresen al departamento a través de la gestión en fondos internacionales y responsabilidad social empresarial, para la ejecución de proyectos.
--

Análisis del indicador Meta de Resultado: (Dato numérico) La meta de resultado para el 2018 se encuentra cumplida en un 100%, superando el resultado esperado para el 2019, a la fecha se han gestionado \$8.820.796.328. Este indicador está dado por la suma de los proyectos ejecutados financieros, y los proyectos técnicos cuantificados de acuerdo a la metodología implementada para tal fin.

Comparación del avance de la Meta de Resultado con otros departamentos y si aplica a nivel internacional
--

Logros Meta de Resultado:

1. Gestión ante diversos cooperantes de proyectos financieros y técnicos por un valor de \$ **2.383.226.223**.
2. Se logró el cumplimiento de la meta de resultado en un 100%.



Dificultades Meta de Resultado:

1. Cundinamarca no es un departamento atractivo para la cooperación internacional ya que no está priorizado por la Nación para recibir recursos de Cooperación.
2. Desconocimiento por parte de funcionarios de la Gobernación en el procedimiento para ingresar recursos de cooperación al presupuesto de la Gobernación.

METAS DE PRODUCTO RELACIONADAS AL PROGRAMA

META 540

N°540 Descripción Meta: Lograr la cofinanciación de doce (12) proyectos o iniciativas de las diferentes instancias de la Gobernación, a través de la gestión con cooperantes nacionales e internacionales.

Logro 1: Contribuir, en articulación con las Secretarías de Desarrollo e Inclusión Social y Salud, con el mejoramiento de las condiciones nutricionales en niños menores de 24 meses beneficiando a 430 madres gestantes y lactantes a través de la entrega de bonos alimentarios en 8 municipios del departamento (Ricaurte – Girardot – Fusagasugá – La Mesa – Mosquera – Cajicá – Chía – Zipaquirá) a través de la suscripción y ejecución de un convenio de Cooperación con la Fundación ÉXITO, que realiza la entrega de un bono de \$190.000 por beneficiario para un aporte total de \$1.470.600.000.

N° y descripción de Beneficiarios: 430 madres gestantes y lactantes.

Dificultades: Falta de compromiso de algunos municipios beneficiarios en el cumplimiento de sus obligaciones.

ODS vinculado: Objetivo 1. Fin de la pobreza. Objetivo 10. Reducción de la Desigualdades

Logro 2: Contribuir en la adecuada utilización del tiempo libre y la recreación de 837 niños, niñas y adolescentes, mediante la adecuación de parques infantiles en 2 instituciones educativas del Municipio de Choachí, a través de la gestión de una donación de la Oficina Comercial de Taipei por un valor de \$19.992.000.

N° y descripción de Beneficiarios: 837 niños, niñas y adolescentes.

Dificultades: N/A

ODS vinculado: Objetivo 1. Fin de la pobreza. Objetivo 10. Reducción de la Desigualdades

Logro 3: 400 familias productoras de ganadería y leche del municipio de Pacho mejoran sus procesos de producción, a través de la implementación de un laboratorio para transferencia de embriones bovinos a través de una donación de equipos técnicos por parte de la Oficina Comercial de Taipei por un valor total de \$ 24.992.000. Este proyecto se realizó directamente con el Municipio, quien aporta la infraestructura del laboratorio.

N° y descripción de Beneficiarios: 400 familias productoras de ganadería de leche y carne del Municipio de Pacho.

Dificultades: N/A

ODS vinculado: Objetivo 1. Fin de la pobreza. Objetivo 8 Trabajo Decente y Crecimiento Económico.

Logro 4: 18.375 habitantes de los 135 predios del municipio de Tenjo se ven beneficiarios de una Mejora ambiental, ecológica y de implementación de sendero eco turístico sobre la ronda del Río Chicú. El cooperante fue el Gobierno del País Vasco a través de empresa privada, cuyo aporte fue de \$ 268.109.650.

N° y descripción de Beneficiarios: 18.375 habitantes de los 135 predios del municipio de Tenjo.

Dificultades: Diferencias en los criterios jurídicos en relación a la modalidad de convenio que se pudiese suscribir para esta modalidad de cooperación.

ODS vinculado: Objetivo 3. Salud y bienestar. Objetivo 6 Agua Limpia y saneamiento Básico. Objetivo 11 Ciudades y Comunidades Sostenibles. Objetivo 13. Acción por el Clima. Objetivo 15. Vida de ecosistemas Terrestres.

Logro 5: 12,000 Habitantes usuarios del sistema de acueducto y alcantarillado del municipio de Tenjo, se beneficiarán del Proyecto con el proyecto de implantación de la tecnología para la reducción de pérdidas de agua en redes de abastecimiento de agua potable. El cooperante fue el Gobierno del País Vasco a través de empresa privada y su Aporte fue de \$ 139.359.000. Este proyecto se realizó directamente con la Alcaldía del municipio de Tenjo.

N° y descripción de Beneficiarios: 12,000 Habitantes del Municipio de Tenjo.

Dificultades: Diferencias en los criterios jurídicos en relación a la modalidad de convenio que se pudiese suscribir para esta modalidad de cooperación.

ODS vinculado: Objetivo 3. Salud y bienestar. Objetivo 6 Agua Limpia y saneamiento Básico. Objetivo 11 Ciudades y Comunidades Sostenibles. Objetivo 13. Acción por el Clima. Objetivo 15. Vida de ecosistemas Terrestres

Logro 6: Mejoramiento del escenario deportivo de la institución educativa departamental rural integrada de La Calera, sede Mundo Nuevo para el aprovechamiento del tiempo libre de 200 niños. El cooperante fue la Empresa Privada Cemex con un aporte de \$ 19.700.000 en materiales de construcción.

N° y descripción de Beneficiarios: 200 niños.

Dificultades: Dificultad en la definición de la modalidad para ingresar estos recursos al proyecto

ODS vinculado: Objetivo 3. Salud y bienestar. Objetivo 4. Educación de Calidad. Objetivo 10. Reducción de desigualdades.

META 541

N°541 Descripción Meta: Lograr la cooperación técnica para fortalecer dieciocho (18) proyectos o iniciativas de las diferentes instancias de la gobernación, a través de la transferencia de técnicas, tecnologías, conocimientos, habilidades o experiencias de entidades públicas o privadas.

Logro 1: Se logró el fortalecimiento de capacidades de funcionarios encargados de temas turísticos de los municipios de Choachi, Guatavita, Guaduas, y Tabio, en temas relacionados con planificación local, aprovechamiento de las fortalezas para incentivar el desarrollo económico, ambiental y social mediante la transferencia técnica de los elementos esenciales de la Política Pública de Pueblos Mágicos de México, a fin de propiciar el turismo en estos municipios mediante la adopción de la estrategia Pueblos Dorados de Cundinamarca.

N° y descripción de Beneficiarios: Sector Turismo de los municipios piloto (Choachí 25 personas, Guatavita 40 personas, Tabio 25 y Guaduas 220 personas): Gobiernos locales, prestadores de servicio, comunidad local, comunidad educativa (Colegios amigos del turismo), sector económico (artesanos, Restaurantes, hoteles, transportes etc).

Dificultades: N/A

ODS vinculado: Objetivo 8 Trabajo Decente y Crecimiento Económico. Objetivo 10. Reducción de la Desigualdades. Objetivo 11. Ciudades y Comunidades Sostenibles.

Logro 2: Se logró por primera vez que el Departamento de Cundinamarca brindara cooperación técnica a otra país, mediante la transferencia de conocimiento del modelo de gestión cultural, elaborado por la Sub gerencia de Cultura del IDECUT, al Ministerio de Cultura de la República de Perú, a fin de fortalecer su capacidad en la formulación del índice nacional de gestión pública de la Cultura. A través de esta herramienta, el Ministerio de Cultura del Perú podrá obtener información diagnóstica que facilite la toma de decisiones en su sector.

N° y descripción de Beneficiarios: 35 Funcionarios públicos encargados de la gestión pública de la cultura en el Ministerio de Cultura de la República de Perú.

Dificultades: N/A

ODS vinculado: Objetivo 1. Fin de la pobreza. Objetivo 8 Trabajo Decente y Crecimiento Económico. Objetivo 10. Reducción de la Desigualdades. Objetivo 16. Paz Justicia e Instituciones Sólidas.

Logro 3: Fortalecer técnicamente el comité de Marca Cundinamarca de la gobernación mediante la transferencia de conocimiento por parte de los expertos en marca país de la República de Perú y Pro Colombia, se logró brindar herramientas que permitan mejorar la estrategia de comunicación y social media con que se viene manejando la marca “Cundinamarca, El Dorado, La Leyenda Vive”, además de guiar en la toma de decisiones y mejorar las capacidades al Comité de Marca y a las diferentes secretarías que lo conforman.

N° y descripción de Beneficiarios: Integrantes del Comité de Marca “Cundinamarca, El Dorado, La Leyenda Vive”, compuesto por 9 Secretarías y entidades descentralizadas, y sus funcionarios. 50 personas en total.

Dificultades: N/A

ODS vinculado: Objetivo 8 Trabajo Decente y Crecimiento Económico. Objetivo 11. Ciudades y Comunidades Sostenibles.

Logro 4: Se logró generar "Intercambio de conocimiento técnico de innovación tecnológica para el mejoramiento de la cadena productiva del cacao en el departamento de Cundinamarca", con la

participación del Secretario de Agricultura y Desarrollo rural del Departamento, en Lund Suecia, con el Programa de "Cooperación Urbana de la Unión Europea, América Latina y el Caribe".

N° y descripción de Beneficiarios: Secretario de Agricultura y Desarrollo rural del Departamento.

.Dificultades: N/A

ODS vinculado: N/A.

Logro 5 : Fortalecimiento del sector turístico y panelero mediante cooperación técnica otorgada por el Departamento del Quindío en turismo comunitario y asociatividad, a través de la capacitación a 10 productores y dueños de haciendas cafeteras del Municipio de Viotá y 12 productores y dueños de haciendas paneleras del municipio de Villeta. Mediante esta iniciativa se conoció la experiencia exitosa del Quindío en su modelo de turismo rural y comunitario como modelo exitoso para implementarlo en los municipios con similares características turísticas en Cundinamarca, especialmente en Haciendas tradicionales con vocación productiva.

N° y descripción de Beneficiarios: 10 productores y dueños de haciendas cafeteras del Municipio de Viotá y 12 productores y dueños de haciendas paneleras del municipio de Villeta, operadores Turísticos.

Dificultades: N/A

ODS vinculado: Objetivo 8 Trabajo Decente y Crecimiento Económico. Objetivo 10. Reducción de la Desigualdades. Objetivo 11. Ciudades y Comunidades Sostenibles.

META 542

N°542 Descripción Meta: Formular y desarrollar la estrategia de cooperación internacional y nacional para el departamento durante el cuatrienio.

Logros: Construcción de una hoja de ruta para la gestión de proyectos o iniciativas de cooperación, con la priorización de líneas y sectores estratégicos alineados con los ODS, el Plan Nacional de Desarrollo y nuestro Plan Departamental, a fin que la gestión se realice de forma estratégica, apuntándole a los proyectos de los sectores priorizados. Además de la estrategia se realizó una matriz de seguimiento para realizar el control del cumplimiento de la estrategia.

N° y descripción de Beneficiarios:

Dificultades: N/A

ODS vinculado: Todos los ODS

META 543

N°543 Descripción Meta: Capacitar 120 actores municipales del departamento durante el cuatrienio en habilidades de gestión de cooperación internacional y enlace institucional.

Logros: Fortalecimiento de las capacidades de gestión de cooperación a 30 actores municipales: Juntas de Acción Comunal, Asociaciones productivas, asociaciones víctimas del conflicto o enlace municipal de víctimas, líder social., a través de transferencia de conocimientos de gestión de cooperación que les permitan instalación de herramientas para la gestión de sus necesidades e iniciativas en los territorios.

N° y descripción de Beneficiarios: 30 Actores Municipales de los Municipios de Sutatausa, Cabrera, Sylvania, Sasaima, Villapinzón, Chocontá, Villeta, La Vega, Macheta, Choachi y Fomeque. 30 Administración Municipal (alcaldes, concejales, Secretarios de Despacho y contratistas): Juntas de Acción Comunal, Asociaciones productivas, asociaciones víctimas del conflicto o enlace municipal de víctimas, líder social.

Dificultades: N/A

ODS vinculado: Objetivo 1. Fin de la pobreza. Objetivo 8 Trabajo Decente y Crecimiento Económico. Objetivo 10. Reducción de la Desigualdades. Objetivo 16. Paz Justicia e Instituciones Sólidas.

META 544

N°544 Descripción Meta: Propiciar la capacitación de 120 personas a través de becas o cursos cortos ofertados por entidades de cooperación internacional con el fin de replicar el conocimiento en el Departamento.

Logros: Mejorar y fortalecer las capacidades, habilidades, y conocimientos técnicos de 18 funcionarios públicos de la Gobernación de Cundinamarca, y municipios a través de capacitación por medio de becas en cursos cortos ofertados por Cooperantes Internacionales.

N° y descripción de Beneficiarios: Se beneficiaron 18 Funcionarios de la Gobernación de Cundinamarca, entidades descentralizadas y Municipios Así: Israel: tres (3) funcionarios de las Secretarías de Agricultura y Gobierno en temas de “Curso Internacional Desarrollo del Sector Lechero: Estrategias, Organización y Tecnologías”, Voluntariado y Emprendimiento social, Curso Modelos de Comercialización de Productos Agrícolas Frescos. Japón: un (1) Funcionario de IDECUT en tema: CURSO PARA EL DESARROLLO REGIONAL DE TURISMO República Popular China: Catorce (14) funcionarios en: Cambio Climático, Manejo de Bamboo, Planificación, Construcción y Gestión de Infraestructura en Colombia en 2018, Prensa, Moneda y Banca, Reducción de la Pobreza.

Dificultades: Los tiempos del Ministerio del Interior para poder tener el permiso de aceptación de recursos de Organismos internacionales son extensos.

La entrega oportuna y trabajo de socialización de calidad que genere impacto en cumplimiento de metas de plan de desarrollo siendo este avalado por los jefes.

ODS vinculado: Objetivo 10. Reducción de la Desigualdades. Objetivo 16. Paz Justicia e Instituciones Sólidas.

META 545

N°545 Descripción Meta: Construir un banco de 100 buenas prácticas del orden nacional e internacional, durante el cuatrienio, que sirva como guía y referente para el Departamento

Logros: Contar con una herramienta tecnológica que permita tener fácil acceso a las experiencias y buenas prácticas identificadas, tanto internas como externas documentadas en el territorio y fuera de él.

Las buenas prácticas internas permitirán tener un portafolio de oferta de cooperación a fin que el departamento pueda dar a conocer sus políticas y proyectos exitosos. Las buenas prácticas externas permiten conocer programas y proyectos de otros departamentos y/o países que han sido exitosos en su implementación y resultados, y que pueden servir de insumo en toma de decisiones para la solución de problemáticas relacionadas.

N° y descripción de Beneficiarios: 116 municipios del Departamento en caso de replicar la buena práctica documentada.

Dificultades: La identificación y documentación no ocurren en un mismo plano temporal por cuanto el proceso puede tardar un poco más de lo esperado ya que, es necesario adjuntar fotos, videos y determinar en la documentación, mediante el proceso de valoración, si alcanza a clasificar como una buena práctica en caso de ser interna.

ODS vinculado: Todos los ODS.

META 546

N°546 Descripción Meta: Realizar durante el cuatrienio 2 ferias Expo Cundinamarca articulado con todas las instancias de la Gobernación, diferentes sectores económicos y entidades de orden nacional e internacional para dar a conocer al Departamento como destino turístico y atractivo para la inversión.

Logros: La SCEI coordinó y articuló la segunda versión de la feria turística, gastronómica y cultural Expo Cundinamarca, que contribuyó para el posicionamiento de Cundinamarca como territorio atractivo turístico a nivel nacional e internacional. Los principales logros e indicadores de la feria se evidencian en documento que se anexa.

N° y descripción de Beneficiarios: 116 municipios del Departamento.

Dificultades: ODS vinculado: Todos los ODS.

META 547

N°547 Descripción Meta: Diseñar e implementar una estrategia de cooperación internacional para fortalecer el desarrollo del bilingüismo en el Departamento.

Logros: Mejorar los conocimientos y habilidades en el manejo del idioma inglés, tanto escrito como hablado, mediante la suscripción e implementación del convenio de Cooperación 002 de 2018, se logró la capacitación de actores que desarrollan actividades turísticas en la ruta Dulce y de Aventura del Departamento y el municipio de Facatativá, beneficiando a 150 estudiantes de IED de los municipios de Guaduas, La Vega y Nimaima y de 100 Promotores de Servicios Turísticos de los Municipios de Guaduas, La Vega, Nimaima y de Facatativá. Total convenio \$ 294.309.720.

N° y descripción de Beneficiarios: 150 estudiantes de IED de los municipios de Guaduas, La Vega y Nimaima y de 100 Promotores de Servicios Turísticos de los Municipios de Guaduas, La Vega, Nimaima y de Facatativá.

Dificultades: ODS vinculado: Objetivo 1 Fin de la Pobreza, Objetivo 4 Educación de Calidad, Objetivo 8 Trabajo decente y Crecimiento Económico, Objetivo 10 Reducción de desigualdades.

2.2. INFORME CONTRIBUCIÓN A LOS EJES DEL PLAN DE DESARROLLO

2.2.1. EJE 1. CUNDINAMARCA 2036

Objeto: Consolidar un territorio bajo un esquema de planificación prospectivo, que trascienda en el tiempo y garantice un desarrollo armónico, equilibrado y sostenido, a partir del cambio en el sistema educativo, con una propuesta de modelo de ocupación y ordenamiento del territorio viable y posible que tenga en cuenta la estructura ecológica principal y la gestión del riesgo asociada al cambio climático como ejes fundamentales, que permita orientar el crecimiento poblacional de medio millón de personas en lugares viables, planeados con equipamiento y servicios públicos y sociales necesarios para lograr elevar la calidad de vida de los habitantes cundinamarqueses.

Logros / impactos obtenidos (máximo 2)

2.2.2. EJE 2. TEJIDO SOCIAL

Objeto: Diseñar escenarios sociales, culturales, tecnológicos, de formación y participación que generen nuevos patrones de comportamiento, nuevo liderazgo en las interacciones de las personas, familia, instituciones y su entorno, que les permita cambiar su perspectiva del mundo con una actitud preactiva y proactiva y su forma de relacionarse, para reconfigurar lo existente y modificar la trama de la vida de las comunidades, con el adecuado respaldo de las entidades gubernamentales.

Logros / impactos obtenidos (máximo 2)

- 1.
- 2.

2.2.3. EJE 3 COMPETITIVIDAD SOSTENIBLE

Objeto: Generar entornos territoriales y regionales favorables, capaces de responder en mejores condiciones a la complejidad creciente de las dinámicas de la globalización y las apuestas estratégicas del departamento, con el propósito de vincular los elementos provenientes de la innovación, las redes, la transferencia de tecnología, las ventajas y oportunidades logísticas eficientes, capaces de agregar valor en las operaciones.

Logros / impactos obtenidos (máximo 2)

- 1.
- 2.

2.2.4. EJE 4 INTEGRACIÓN Y GOBERNANZA

Objeto: Elevar la capacidad de respuesta de las personas, comunidades e instituciones ante los desafíos de entorno para la toma de decisiones de calidad involucrando la participación del gobierno departamental, las otras entidades gubernamentales, la sociedad y sus grupos organizados y la empresa en un proceso abierto, transparente e incluyente.

Logros / impactos obtenidos (máximo 2)

1. La SCEI realizó acercamientos con 25 Embajadas, y entidades binacionales y multilaterales, a fin de posicionar a la gobernación de Cundinamarca como entidad descentralizada con proyectos estratégicos que le permiten ser tenida en cuenta para ser receptora de recursos técnicos y/o financieros de cooperación.
Los organismos internacionales y embajadas visitadas fueron:

1. País Vasco
2. Ecuador
3. Países Alianza De Pacifico - Chile México Y Perú
4. Embajada Británica
5. Visita Oficial A Washington
6. Embajada Japón
7. Embajada De Corea
8. Embajada De Costa Rica
9. Embajada De Perú
10. Unión- Europea
11. Misión Comercial De Puerto Rico
12. OCDE (Organización Para La Cooperación Y El Desarrollo Económico) Y Representantes De La Agencia Sueca Para El Desarrollo Internacional,
13. Embajada De China
14. Embajada De Polonia
15. Embajada de Argentina
16. Embajada Ecuador
17. Finlandia
18. Embajada de México
19. Embajada De Israel
20. Embajada De Argentina
21. Embajada De Alemania
22. Embajada De Australia
23. Embajada De Cuba
24. Embajada De Hungría
25. Oficina Comercial De Taiwan

De igual forma logró acercamientos con 18 Empresas privadas de carácter nacional e internacional para el desarrollo de proyectos conjuntos.

1. Fundapanaca
2. Fundacion El Nogal -Fundacion Formemos
3. Aviatur
4. CAFAM
5. Huawei
6. Fundación Sanitas
7. Fundación Éxito
8. Procter and Gamble
9. Fundación Catalina Muñoz
10. Fundación Corona
11. Fundación Bolivar Davivienda
12. Fundación "Tiempo de Juego" Bavaria
13. Cemex
14. Fundación Team

- 15. Fundación Paz del Rio
- 16. Empresa LUXEN
- 17. Inspur
- 18. Ecoparque Macadamia

- 2. La SCEI coordinó y articuló la segunda versión de la feria turística, gastronómica y cultural Expo Cundinamarca, que contribuyó para el posicionamiento de Cundinamarca como territorio atractivo turístico a nivel nacional e internacional.

2. APUESTAS TRANSVERSALES

NOMBRE APUESTA	OBJETO APUESTA	DESCRIPCIÓN DE LA ARTICULACIÓN	ENTIDAD CON LA QUE SE ARTICULÓ	META ARTICULACION

Si la entidad no es líder, pero participa en apuestas transversales y se ha articulado con otras entidades, por favor relacione los logros obtenidos

META ARTICULACION	NOMBRE DE LA APUESTA	LOGROS PRODUCTO DE LA ARTICULACIÓN
541	CENTRO DE PENSAMIENTO CULTURA PARA EL NUEVO LIDERAZGO	Se logró que Cundinamarca a través del Modelo de Gestión de la Cultural se conviertala en oferente de cooperación técnica transmitiendo el conocimiento y la experiencia al Ministerio de Cultura de la República de Perú.
	GOBERNACIÓN A LA FINCA	La SCEI logró realizar gestión ante la Agencia Swissaid capacitación a los integrantes de la apuesta en relación a la experiencia exitosa de desarrollo rural Integral desarrollada en Boyacá a través de recursos de cooperación Internacional.
	MUJER	La SCEI gestionó con la Agencia Española de Cooperación, la asistencia de una experta internacional en temas de género a fin de participar en un foro liderado por la Asamblea Departamental.
	EMBARAZO ADOLECENTE	Disminución de embarazos en adolescentes en un 100%, mediante la promoción de derechos sexuales y reproductivos.



3. TEMAS EN PROCESO Y RECOMENDACIONES

- 1.
- 2.

PROYECTOS ESTRATEGICOS

DIANA PAOLA GARCIA RODRIGUEZ
Secretaria de Cooperación y
Enlace Institucional