





# EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO









## SECRETARÍA DE EDUCACIÓN DE CUNDINAMARCA







IngresealSistema"http://rrhh.gestionsecretariasdeeducacion.gov.co:2383/humano/Ingresar.aspx", se recomienda utilizar elnavegadorMOZILLAFIREFOXlosnavegadorespuedenpresentarconflictoconelsistema.







	Ingresar
Entidad	
Cundinamarca	
Usuario	
Clave	
	Aceptar

En este recuadro ingresar adecuadamente los datos que le solicita el sistema así: Entidad "Cundinamarca", el Usuario y la clave asignada. Para la clave "digite mayúsculas, minúsculas y caracteres tal cual como se lo asignaron", CLIC en Aceptar.







Soportel-ozico		EVALUAC	IÓN DEL DESEMPEÑO	Cobernación de UNDINAMARCA (contourcos) (contourcos)	8
(Favoritos)	Inicio > Evaluacion d	el Desempeno		A	yuda
Evaluaciones	Evaluacion	Filtro	Evaluacion		
Modelo Evaluacion Evaluacion por Compromisos					
Evaluacion por Competencias	(todo)	Tipo de Evaluación			<b>-</b>
Cargue Masivo	Fecha Inicial	Fecha Final			
Archivos					
Listas	Buscar				Nuevo
Archivo Integracion					

Reportes

Inicio

Peticiones

Procesos

Cerrar Sesion

Mensaje

Estado

Una vez ingrese con su usuario, en la parte izquierda pulse Evaluaciones y enseguida pulse la palabra Nuevo







Soporte Logico		t	EVALUACIÓN	DEL DESEM	
(Favoritos) 🔹	Inicio > Evaluacio	n del Desempeno	þ		
Evaluaciones Modelo Evaluacion Evaluacion por Compromisos Evaluacion por Competencias Cargue Masivo Archivos Listas Archivo Integracion Reportes Inicio Peticiones Procesos Cerrar Sesion	Descripcion Intitución Educat Clase Evaluacion Docente Tipo de Interpret Cnsc Fecha inicial 01/13/2014 Version Anterior Observaciones	iva Nuestra Seño • acion •	Evaluacion ra del Rosario Tipo de Evaluacio Anual Estado Activa Fecha final 12/05/2014	n	▼ Fecha cierre 12/05/2014
Mensaje					.44
Estado			Aceptar		

Se debe abrir un recuadro que tiene como título donde dice Evaluación, Descripción escriba el nombre que le dará a su Evaluación Desempeño Docentes IED xxxxxxxxx -Municipio. – año, allí máximo debe digitar 50 caracteres, por ejemplo el nombre puede ser "Eval. Anual 2013 IED Nuestra Sra. Del Rosario Funza", Clase Evaluación en seleccione Docente, en Tipo Evaluación: Anual. Tipo de Interpretación: Men. Estado seleccione Fecha inicial: Activa, 01/13/2014, Fecha Final: 12/05/2014, Fecha cierre: 12/05/2014, Clic en Aceptar.(Recuerde que las fechas son las dadas en el calendario escolar)









Soportel-orgico	EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	Conternación de UNDINAMARCA (conternación terturamente terturamente)
(Favoritos) 🔹	Inicio > Evaluacion del Desempeno	Ayuda
Evaluaciones Modelo Evaluacion Evaluacion por Compromisos Evaluacion por Competencias Cargue Masivo Archivos	Filtro Evaluacion         Evaluacion          Clase Evaluacion       Tipo de Evaluacion         (todo)       •         Fecha Inicial       Fecha Final	
Listas	Buscar	Nuevo
Archivo Integracion		

Mensaje

Estado

FmtFecha MM/dd/yyyy FmtHora hh:mm tt

Reportes Inicio Peticiones

Procesos

Cerrar Sesion

Para conocer el código creado de la evaluación vaya de nuevo a Evaluaciones, de clic en el cuadro con los puntos suspensivos...







Fitro Buscar Cerrar Se debe una ven que Buscar "Fi	
digite nombre evaluación nombre municipio IED, Busca	entan entan dic 'Filtro é ón de o car









Buscar - Mozilla	Firefox	
rrhh.gestionse	<b>retariasdeeducacion.gov.co</b> :2383/humano/Buscar.aspx?Tabla=Evaluacion_ted&Co	lumnaCodigo=CodEvaluaci
	Buscar	
tro		
uestra Seño	a del Rosario	
Buscar	Cerrar	
odigo Descrip	cion	
407 Instituci	ón Educativa Nuestra Señora del Rosario	

Allí aparece el código para la evaluación de Docentes de la IED; cierre y tenga en cuenta el número asignado







Soporte Lózsico	EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO
(Favoritos)	Inicio > Evaluacion del Desempeno [Ayuda]
Evaluaciones Modelo Evaluacion Evaluacion por Compromiso Evaluacion por Competencia Cargue Masivo Archivos Listas	Filtro Evaluacion por Empleado
Reportes Inicio Peticiones Procesos Cerrar Sesion	Guía 31: Evaluación Anual de desempeño para docentes
Mensaje Estado FmtFecha MM/dd/yyyy	Guía 10 : Evaluación en periodo de prueba de docentes







Soportel-orgico	EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	Codemación de UNDINAMARCA Fondamente bytendementes
(Favoritos) 🔹	Inicio > Evaluacion del Desempeno	Ayuda
Evaluaciones Modelo Evaluacion Evaluacion por Compromisos Evaluacion por Competencias Cargue Masivo	Filtro Evaluacion por Empleado Evaluacion Empleado Motivo de Evaluacion	
Archivos	(todo)	•
Listas	Buscar	Nuevo
Archivo Integracion		

Vaya a <u>Evaluación por Competencias</u> "parte izquierda" se debe abrir el cuadro <u>Filtro Evaluación por Empleado</u>.

Mensaje

Estado

FmtFecha MM/dd/yyyy

Reportes

Peticiones

Procesos Cerrar Sesion

Inicio









Soporte Lózsico	EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	Gobernación de UNDINAMARCA	Ø
(Favoritos)	Inicio > Evaluacion del Desempeno		Ayuda
Evaluaciones Modelo Evaluacion Evaluacion por Compromisos Evaluacion por Competencias	Filtro Evaluacion por Empleado         Evaluacion         4407       Institución Educativa Nuestra Señora del Rosario         Empleado         20892228       MOLINA SIERRA SANDRA YANETH		
Cargue Masivo Archivos Listas Archivo Integracion Reportes Inicio	Motivo de Evaluacion (todo) Buscar Ahora debe vincular al docente cor	Nuevo Nuevo	

Peticiones

Procesos

Cerrar Sesion

Ahora debe vincular al docente con el código de evaluación creado, de clic en la parte inferior derecha de la ventana donde dice Nuevo







Soportel-65-jco		EVALUACIÓN DEL I	DESEMPEÑO	Cobernación de UNDINAMARCA	0
(Favoritos) 🔹	Inicio				Ayuda
Evaluaciones		Evaluacion p	or Empleado		
Modelo Evaluacion	Evaluacion		Caracter de la Ev	aluacion	Fecha de Corte
Evaluacion por Compromisos	4407 Institución	Educativa Nuestra Señora (	Normal	-	12/05/2014
Evaluacion por Competencias	Empleado		Ciudad		
Cargue Masivo	20892228 MOLINA S	IERRA SANDRA YANETH	25653 .	San Cayeta	ano (Cun)
Archivos	Cargo		Motivo de Evaluar	cion	
Listas	Decente Tuter			2011	
Archivo Integracion	Docente l'utor		Anudi		•
Reportes					
Inicio	Jefe Inmediato				
Peticiones	19251855 ROJAS T	EJERO RODRIGO HERNANDO			
Procesos	Cargo Jefe Inmediato				
Cerrar Sesion	Rector Institucion Educativa C	Completa			
	Dependencia Jefe Inmediato				
Mensaje	COLEGIO DEPARTAMENTAL	INTEGRADO SAN CAYETANO			
	Fecha de Inicio	Fecha de Finalizacion	Fecha de Firma		Fecha de Compromisos
Estado	01/13/2014	12/05/2014			
FmtFecha MM/dd/yyyy FmtHora hh:mm tt	Dias Evaluados				
Decimal . Novedades -	323				
Usuario Evaluacion de	Observaciones				
Entidad Cundinamarca Cliente 10.40.5.252 Servidor 10.40.5.45					a
p.m. 01/22/2015		A	inter 1		
Tiompor 7 2476100		ACE	(pta)		

Se abrirá una ventana con título Evaluación por Empleado, ingrese en Evaluación el código de evaluación que creo "Enter", en Empleado el número de cédula de ciudadanía del Docente, en Ciudad si conoce código del el municipio digítelo y "Enter









" O en el cuadro con los puntos suspensivos búsquelo al hacer clic allí se abre una ventana (en ocasiones queda minimizada) que dice Buscar Filtro escriba el nombre del municipio y "Enter" en Buscar cuando aparezca el municipio con el código clic en el número y los datos se cargaran en la plantilla, en Jefe Inmediato / Evaluador ingrese número de cédula de ciudadanía del evaluador "Enter", no debe diligenciar nada más, proceda a dar clic en Aceptar.







Soporte Logico	I	EVALUACIÓN DEL I		<u>a</u> 😥
(Favoritos) -	Inicio			[Ayuda
Evaluaciones		Evaluacion p	or Empleado	
Modelo Evaluacion	Evaluacion		Caracter de la Evaluacion	Fecha de Corte
Evaluacion por Compromisos	4407 Institución	Educativa Nuestra Señora (	Normal -	12/05/2014
Evaluacion por Competencias	Empleado		Ciudad	
Cargue Masivo	20892228 MOLINA S	IERRA SANDRA YANETH	25653 San Cayet	ano (Cun)
Archivos	Cargo		Motivo de Evaluacion	
Archivo Integracion	Docente Tutor		Anual	<b>•</b>
Reportes				
Inicio	Jefe Inmediato			
Peticiones	19251855 ROJAS T	EJERO RODRIGO HERNANDO		
Procesos	Cargo Jefe Inmediato			
Cerrar Sesion	Rector Institucion Educativa C	Completa		
	Dependencia Jefe Inmediato			
Mensaje	COLEGIO DEPARTAMENTAL	INTEGRADO SAN CAYETANO		
	Fecha de Inicio	Fecha de Finalizacion	Fecha de Firma	Fecha de Compromisos
Estado	01/13/2014	12/05/2014		
FmtFecha MM/dd/yyyy FmtHora_hh:mm tt	Dias Evaluados			
Decimal . Novedades -	323			
Usuario Evaluacion de	Observaciones			
Entidad Cundinamarca Cliente 10.40.5.252				
Servidor 10.40.5.45				
p.m. 01/22/2015		Ace	eptar	***



Reportes Inicio

Peticiones

Procesos Cerrar Sesion







Soportel-ogyico	EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	ución de MARCA
Favoritos) 🔹 🔻	Inicio > Evaluacion del Desempeno	[Ayuda
Evaluaciones Modelo Evaluacion Evaluacion por Compromisos Evaluacion por Competencias Cargue Masivo	Evaluacion por Empleado Evaluacion Empleado 20892228 MOLINA SIERRA SANDRA YANETH Motivo de Evaluacion	
Archivos Listas Archivo Integracion	(todo) Buscar Nuevo	

Nuevamente damos Clic en Evaluación por Competencias, digite en Empleado el Nº de Cédula Ciudadanía del docente que se evaluó "Enter", Clic en Buscar







SoporteLogico	×	Í.	"I		VA	LUACIÓN DEL DESEM	IPEÑO	iobernación de DINAMARCA	٢		
Favoritos) 🗸 🗸	Inicio > Ev	aluacion	del Desem	ipeno					Ayuda		
Evaluaciones Modelo Evaluacion Evaluacion por Compromisos Evaluacion por Competencias Cargue Masivo Archivos Listas	Evaluacion Empleado 20892228 Motivo de (todo) Busca	Evaluacio	Filtro	Eval	RAS	SANDRA YANETH	Nu	▼ evo			
Archivo Integracion				Codigo	Tipo	Evaluacion		Emple	ado	Cargo	Motivo de Evaluacion
Reportes	Eliminar	Editar	Convertir	25	N	Evaluacion Docente	MOLINA SIERRA	SANDR	A YANETH	 Docente de aula	Anual
Inicio	Eliminar	Editar	Convertir	1256	N	edusan evaluacion competencias 2012	MOLINA SIERRA	SANDR	A YANETH	Docente de aula	Anual
Peticiones Procesos	Eliminar	Editar	Convertir	1322	N	EVAL. ANUAL DOC-DIR. DOC. 2011 SED CUNDINAMARCA	MOLINA SIERRA	SANDR	A YANETH	Docente de aula	Anual
Cerrar Sesion	Eliminar	Editar	Convertir	2820	N	EVALUACION DOCENTES SAN CAVETANO CUND AÑO 2013	MOLINA SIERRA	SANDR	A YANETH	Docente Tutor	Anual
Monsoio	Eliminar	Editar	Convertir	4375	N	EVALUACION DOCENTES SAN CAYETANO 2014	MOLINA SIERRA	SANDR	A YANETH	Docente Tutor	Anual
mensaje	Eliminar	Editar	Convertir	4407	N	Institución Educativa Nuestra Señora del Rosario	MOLINA SIERRA	SANDR	A YANETH	Docente Tutor	Anual
Estado	1										

FmtFecha MM/dd/yyyy FmtHora hh:mm tt Decimal . Usuario Evaluacion de desempeño Entidad Cundinamarca Cliente 10.40.5.252 Servidor 10.40.5.45 03:50 01/22/2015

Le aparecen las evaluaciones que se le han cargado al funcionario escoja donde está el código de evaluación del periodo que se va a cargar, ingrese donde dice Editar.







Soportel-ogyico	EVALUATIÓN DEL	
(Favoritos) 🚽	Inicio	Ayuda
Evaluaciones Modelo Evaluacion Evaluacion por Compromiso: Evaluacion por Competencia Cargue Masivo	Evaluacion p Evaluacion 4407 Institución Educativa Nuestra Señora Empleado 20892228 MOLINA SIERRA SANDRA YANETH	Caracter de la Evaluacion Fecha de Corte Normal 12/05/2014 Ciudad 25653 San Cayetano (Cun)
Archivos Listas Archivo Integracion	Cargo Docente Tutor	Motivo de Evaluacion Anual
Reportes Inicio Peticiones Procesos	Jefe Inmediato 19251855 ROJAS TEJERO RODRIGO HERNANDO Cargo Jefe Inmediato Rector Institucion Educativa Completa	
Cerrar Sesion Mensaje	Dependencia Jefe Inmediato COLEGIO DEPARTAMENTAL INTEGRADO SAN CAYETAN Fecha de Inicio Fecha de Finalizacion	Fecha de Firma Fecha de Compromisos
Estado FmtFecha MM/dd/yyyy FmtHora hh:mm tt Decimal .	01/13/2014 12/05/2014 Dias Evaluados 323 Observaciones	
Novedades - Usuario Evaluacion de desempeño Entidad Cundinamarca Cliente 10.40.5.252 Servidor 10.40.5.45 04:02 p.m. 01/22/2015	Act Competencias de Evaluacion Nueva	ार्म epter
Tiempo: 0,1248002	Tipo de Compentencta       Seguimiento     Nuevo       Fecha     Tipo	Competencia Puntajo Observaciones
	Recursos Nuevo	CludadEorba

Nuevamente en Evaluación por Empleado se deben cargar las Competencias de Evaluación, donde dice Nueva

alification









	Soporte Lózsico	EVAL	UACIÓN DEL DESEMPEÑO	CUNDIN	ernación de IAMARCA Estantamente	٢
	(Favoritos) -	Inicio				Ayuda
	Evaluaciones	Comp	etencias			
	Modelo Evaluacion	Empleado				
Evaluacion por Compromisos Evaluacion por Competencias		20892228 N				
	Cargue Masivo	Evaluacion				
	Archivos	Institución Educativa Nuestra Señora del				
	Listas Archivo Integracion	Tipo Competencia	Competencia			
	Reportes	Gestión Académica 🔹	Dominio Curricular	•		
	Inicio	Puntaje	Calificacion			
	Peticiones					
	Procesos Cerrar Sesion		ceptar			
		h			1	

Mensaje









Cargue Masivo	20892228 MOLINA 9	SIERRA SANDRA YANETH	25653	San Cayeta	ano (Cun)		
Archivos	Caraa		Mativa da Eveli	in cion			
Listas	Cargo						
Archivo Integracion	Docente Tutor		Anual				
Reportes							
Inicio	Jefe Inmediato						
Peticiones	19251855 ROJAS T	EJERO RODRIGO HERNANDO					
Procesos	Cargo Jefe Inmediato						
Cerrar Sesion	Rector Institucion Educativa	Completa	]				
	Dependencia Jefe Inmediato						
Mensaje	COLEGIO DEPARTAMENTAL	INTEGRADO SAN CAYETANO	]				
	Fecha de Inicio	Fecha de Finalizacion	Fecha de Firma	1	Fecha de Compromisos		
Estado	01/13/2014	12/05/2014					
FmtFecha MM/dd/yyyy	Dias Evaluados						
Decimal	323						
Novedades - Usuario Evaluacion de	Observaciones						
desempeño Entidad Cundinamarca							
Cliente 10.40.5.252 Servidor 10.40.5.45							
04:16 01/22/2015							
p.m. 01, 22, 2010		Ac	eptar				
Tiempo: 0.0780002							

Competencias de Evaluacion Nueva Puntaje Calificación Tipo de Compentencia Competencia Eliminar Editar Gestión Académica Dominio Curricular 0 0 Seguimiento Nuevo Fecha Observaciones Tipo Recursos Nuevo Ciudad Tipo Numero de Radicacion Fecha Resultado









Cargue Masivo	20892228 MOLINA	SIERRA SANDRA YANETH	25653	San Cayetano (Cun)		
Archivos	Carao		Mativa da Evel	uncion		
Listas	Cargo					
Archivo Integracion	Docente Tutor		Anual		-	
Reportes						
Inicio	Jefe Inmediato					
Peticiones	19251855 ROJAS	TEJERO RODRIGO HERNANDO				
Procesos	Cargo Jefe Inmediato					
Cerrar Sesion	Rector Institucion Educativa	Completa	]			
	Dependencia Jefe Inmediato	)				
Mensaje	COLEGIO DEPARTAMENTAL	INTEGRADO SAN CAYETANO	]			
	Fecha de Inicio	Fecha de Finalizacion	Fecha de Firma	a Fecha de Compromis	SOS	
Estado	01/13/2014	12/05/2014				
FmtFecha MM/dd/yyyy	Dias Evaluados					
Decimal .	323					
Novedades - Usuario Evaluacion de	Observaciones					
desempeño Entidad Cundinamarca						
Cliente 10.40.5.252						
Servidor 10.40.5.45 04:16 01/02/2015						
p.m. 01/22/2015		۵	centar (			
iempo: 0.0780002						

Competer	ncias de	Evaluacion	Nueva					
		Tipo d	Tipo de Compentencia		Competencia		Puntaje	Calificacion
Eliminar	Editar	Gestión Acadé	mica	Domir	nio Curricular	0	)	0
	$\smile$							
Seguimier	nto		Nuevo	]				
		Fecha	Тіро		Observaciones			
Recursos			Nuevo					
		Tipo	Numero de R	adicacion	Ciudad	Fecha		Resultado







Soportel-ogyico		ALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	Cabernación de UNDINAMARCA	<b>Ø</b>
(Favoritos) 🔹	Inicio			Ayuda
Evaluaciones	Com	petencias		
Modelo Evaluacion	Empleado			<del>.</del>
Evaluacion por Compromisos	20892228	MOLINA SIERRA SANDRA YANETH	1	Seleccionar el Tipo
Evaluacion por Competencias				Competencia y la
Cargue Masivo	Evaluacion			Se da clic en Nuevo
Archivos	Institución Educativa Nuestra Señora	lel Rosario 👻		
Listas	Tipo Competencia	Competencia		
Archivo Integracion	Cortión Acadómica	Dominio Curricular		
Reportes		Dominio Curricular	<u> </u>	
Inicio	Puntaje	Calificacion		
Peticiones	0	0		
Procesos				
Cerrar Sesion		Aceptar		
	Competencias a Evaluar	Nusus		
Mensaie		contribucion		Fecha Limite Puntaje Calificacion







Evaluacion por Competencias	Empleado				Ciudad				
Cargue Masivo	20892228	MOLINA SIEF	RRA SANDRA YANETH		25653	San Cayet	tano (Cun)		
Archivos	Cargo				Motivo de Evalu	acion			
Listas	Docente Tutor				Anual				
Archivo Integracion	Docence racor				Anudi		·		
Reportes									
Inicio	Jefe Inmediato								
Peticiones	19251855	ROJAS TEJE	RO RODRIGO HERNAND	0					
Procesos	Cargo Jefe Inme	diato							
Cerrar Sesion	Rector Institucio	n Educativa Con	npleta						
	Dependencia Jefe	e Inmediato							
Mensaje	COLEGIO DEPAR	OLEGIO DEPARTAMENTAL INTEGRADO SAN CAYETANO							
Se inserto la informacion en Unidades de Evaluacion.	Fecha de Inicio		echa de Finalizacion		Fecha de Firma	I.	Fecha de Compromisos		
	01/13/2014	1	2/05/2014						
Estado	Dias Evaluados								
FmtFecha MM/dd/yyyy EmtHora_bh:mm_tt	323								
Decimal . Novedades -	Observaciones								
Usuario Evaluacion de									
Entidad Cundinamarca									
Servidor 10.40.5.252									
04:32 01/22/2015 p.m.				Ace	ptar				

Tiempo: 0.0624001

Competencias de Evaluacion Nueva

		Tip	Tipo de Compentencia			Competencia	Puntaje	Calificacion
Eliminar	Editar	Gestión Aca	démica			Dominio Curricular	0	0
Eliminar	Editar	Gestión Aca	stión Académica Pl			Planeacion y Organización Academica	0	0
Seguimiento Nuevo				Nuevo				
		Fecha	Tipo			Observaciones		

	recita	про	Observaciones		
Recursos		Nuevo			
	Tipo	Numero de Radicacion	Ciudad	Fecha	Resultado









Cargue Masivo	20892228	MOLINA SIERRA	SANDRA YANETH	25653	San Cayet	tano (Cun)		
Archivos	Carao			Motivo do Evolu	naion			
Listas	Cargo			Motivo de Evalu	lacion			
Archivo Integracion	Docente Tutor			Anual		-		
Reportes								
Inicio	Jefe Inmediato							
Peticiones	19251855	ROJAS TEJERO	RODRIGO HERNANDO					
Procesos	Cargo Jefe Inmedia	ato						
Cerrar Sesion	Rector Institucion	Educativa Compl	eta	]				
	Dependencia Jefe I	ínmediato						
Mensaje	COLEGIO DEPARTA	AMENTAL INTEG	RADO SAN CAYETANO					
Se inserto la informacion en Unidades de Evaluacion.	Fecha de Inicio	Fech	a de Finalizacion	Fecha de Firma	1	Fecha de Compromisos		
	01/13/2014	12/0	5/2014					
Estado	Dias Evaluados							
FmtFecha MM/dd/yyyy FmtHora_hh:mm_tt	323							
Decimal . Novedades -	Observaciones							
Usuario Evaluacion de								
Entidad Cundinamarca								
Cliente 10.40.5.252 Servidor 10.40.5.45								
04:35 01/22/2015 p.m.			Ac	eptar				

Nueva

Tiempo: 0.0624001

Competencias de Evaluacion

		Tipo de Compentencia	Competencia	Puntaje	Calificacion
Eliminar	Editar	Gestión Académica	Dominio Curricular	0	0
Ekminar	Editar	Gestión Académica	Planeacion y Organización Academica	0	0
Eliminar	Editar	Gestión Académica	Pedagógica y Didáctica	0	0

 Seguimiento
 Nuevo

 Fecha
 Tipo
 Observaciones

 Recursos
 Nuevo

 Tipo
 Numero de Radicacion
 Ciudad
 Fecha
 Resultado







## Competencias de

Evaluaci	ion	Nueva			
		Tipo de Compentencia	Competencia	Puntaje	Calificacion
Eliminar	Editar	Gestión Académica	Dominio Curricular	0	0
Eliminar	Editar	Gestión Académica	Planeación y Organización Academica	0	0
Eliminar	Editar	Gestión Académica	Pedagogia y Didactica	0	0
Eliminar	Editar	Gestión Académica	Evaluación del Aprendizaje	0	0

Seguimiento		Nuevo			
	Fecha	Тіро	Observaciones		
Recursos		Nuevo			
	Tipo	Numero de Radicacion	Ciudad	Fecha	Resultado









En el Tipo Competencia escoja una a una las Competencias correspondientes a las siguientes Áreas de gestión (Ver Protocolo de Evaluación realizada a cada docente), así:

<u>Gestión Académica (</u>4 competencias): Dominio Curricular; Planeación y organización académica; Pedagógica; y didáctica y Evaluación del aprendizaje.

<u>Gestión Administrativa (</u>2 competencias): Uso de recursos; Seguimiento de procesos.

<u>Gestión Comunitaria (</u>2 competencias): Comunicación institucional; Interacción comunidad / entorno.

<u>Competencias Comportamentales</u>. (3) seleccionadas de la lista de 7. Se ingresan las tres







## Recuerde: Las Competencias deben sumar en su puntaje total 100 puntos.

La calificación por cada una de las competencias se debe realizar de 1 a 100.







(Favorito	s) 🔻	Inicio				
Evaluaci	ones	Com	npeten	cia a Evaluar		
Evaluaci	on por	Empleado				Digite la
Evaluaci	on por	18154061 /		Contribución		
Compete	encias	Evaluacion				concertada
Cargue I	Masivo	EVALUACION DESEM	PEÑO D	OCENTES AÑO 2012	<b>–</b>	con el
Cerrar S	Sesion	Competencia				funcionario
		Dominio Curricular			Ψ.	para esa
		Contribucion				competencia
Μ	1ensaje	Aplica conocimiento de su disciplina en le	os, métoc os proce	los y herramientas propios sos académicos que dirige	÷	
l I	Estado	Fecha Limite				Digite el
FmtFecha EmtHora	MM/dd/yyyy					porcentaie de
Jsuario Entidad	C.E.R BIL INGA	Criterios		Evidencias		la calificación
Cliente	10.40.4.102		-		<u>^</u>	
L2:00 p.m	. 01/24/2013					que le asigno
iempo: 0.	0624001					a uicila Contribución
						Contribución
			-		-	Digite la
		Puntaje(%)		Calificacion		calificación
						que le asignó
		Observaciones				a dicha
					^	Contribución
					-	
			A	ceptar		







Tipo de CompentenciaCompetenciaPuntajeCalificacioEliminarEditarCompetencias ComportamentalesLiderazgo1095EliminarEditarCompetencias ComportamentalesTrabajo en Equipo30%1095EliminarEditarCompetencias ComportamentalesCompromiso Social e Institucional1095EliminarEditarGestión AcadémicaPlaneacion y Organización Academica12.5094EliminarEditarGestión AcadémicaEvaluación del Aprendizaje12.5093EliminarEditarGestión AdministrativaUso de Recursos592EliminarEditarGestión AdministrativaSeguimiento de Procesos70%594EliminarEditarGestion ComunitariaInteracción con la comunidad y el entorno590EliminarEditarGestión AcadémicaPedagógica y Didáctica12.5094	Competer	ncias de l	Evaluacion	Nueva					
EliminarEditarCompetencias ComportamentalesLiderazgo1095EliminarEditarCompetencias ComportamentalesTrabajo en Equipo30%1095EliminarEditarCompetencias ComportamentalesCompromiso Social e Institucional1095EliminarEditarGestión AcadémicaPlaneacion y Organización Academica12.5094EliminarEditarGestión AcadémicaEvaluación del Aprendizaje12.5093EliminarEditarGestión AdministrativaUso de Recursos592EliminarEditarGestión AdministrativaSeguimiento de Procesos70%594EliminarEditarGestion ComunitariaComunicación Institucional596EliminarEditarGestion ComunitariaInteracción con la comunidad y el entorno590EliminarEditarGestión AcadémicaPedagógica y Didáctica12.5094			Tipo de Compentencia			Competencia	Punt	aje	Calificacion
EliminarEditarCompetencias ComportamentalesTrabajo en Equipo <b>30%</b> 1095EliminarEditarCompetencias ComportamentalesCompromiso Social e Institucional1095EliminarEditarGestión AcadémicaPlaneacion y Organización Academica12.5094EliminarEditarGestión AcadémicaEvaluación del Aprendizaje12.5093EliminarEditarGestión AdministrativaUso de Recursos592EliminarEditarGestión AdministrativaSeguimiento de Procesos <b>70%</b> 594EliminarEditarGestion ComunitariaComunicación Institucional596EliminarEditarGestion ComunitariaInteracción con la comunidad y el entorno590EliminarEditarGestión AcadémicaPedagógica y Didáctica12.5094	Eliminar	Editar	Competencias (	Comportamentales		Liderazgo	10		95
EliminarEditarCompetencias ComportamentalesCompromiso Social e Institucional1095EliminarEditarGestión AcadémicaPlaneacion y Organización Academica12.5094EliminarEditarGestión AcadémicaEvaluación del Aprendizaje12.5093EliminarEditarGestión AdministrativaUso de Recursos592EliminarEditarGestión AdministrativaSeguimiento de Procesos70%594EliminarEditarGestion ComunitariaComunicación Institucional596EliminarEditarGestion ComunitariaInteracción con la comunidad y el entorno590EliminarEditarGestión AcadémicaPedagógica y Didáctica12.5094	Eliminar	Editar	Competencias	Comportamentales		Trabajo en Equipo 30%	10		95
EliminarEditarGestión AcadémicaPlaneacion y Organización Academica12.5094EliminarEditarGestión AcadémicaEvaluación del Aprendizaje12.5093EliminarEditarGestión AdministrativaUso de Recursos592EliminarEditarGestión AdministrativaSeguimiento de Procesos70%594EliminarEditarGestion ComunitariaComunicación Institucional596EliminarEditarGestion ComunitariaInteracción con la comunidad y el entorno590EliminarEditarGestión AcadémicaPedagógica y Didáctica12.5094	Eliminar	Editar	Competencias	Comportamentales		Compromiso Social e Institucional		)	95
EliminarEditarGestión AcadémicaEvaluación del Aprendizaje12.5093EliminarEditarGestión AdministrativaUso de Recursos592EliminarEditarGestión AdministrativaSeguimiento de Procesos70%594EliminarEditarGestion ComunitariaComunicación Institucional596EliminarEditarGestion ComunitariaInteracción con la comunidad y el entorno590EliminarEditarGestión AcadémicaPedagógica y Didáctica12.5094	Eliminar	Editar	Gestión Acadén	nica		Planeacion y Organización Academica	12.50		94
EliminarEditarGestión AdministrativaUso de Recursos592EliminarEditarGestión AdministrativaSeguimiento de Procesos70%594EliminarEditarGestion ComunitariaComunicación Institucional596EliminarEditarGestion ComunitariaInteracción con la comunidad y el entorno590EliminarEditarGestión AcadémicaPedagógica y Didáctica12,5094	Eliminar	Editar	Gestión Acadén	nica		Evaluación del Aprendizaje	12.50		93
EliminarEditarGestión AdministrativaSeguimiento de Procesos70%594EliminarEditarGestion ComunitariaComunicación Institucional596EliminarEditarGestion ComunitariaInteracción con la comunidad y el entorno590EliminarEditarGestión AcadémicaPedagógica y Didáctica12,5094	Eliminar	Editar	Gestión Admini	strativa		Uso de Recursos	5		92
EliminarEditarGestion ComunitariaComunicación Institucional596EliminarEditarGestion ComunitariaInteracción con la comunidad y el entorno590EliminarEditarGestión AcadémicaPedagógica y Didáctica12,5094	Eliminar	Editar	Gestión Admini	strativa		Seguimiento de Procesos 70%	5		94
Eliminar       Editar       Gestion Comunitaria       Interacción con la comunidad y el entorno       5       90         Eliminar       Editar       Gestión Académica       Pedagógica y Didáctica       12.50       94	Eliminar	Editar	Gestion Comun	itaria		Comunicación Institucional	5		96
Eliminar Editar Gestión Académica Pedagógica y Didáctica 12.50 94	Eliminar	Editar	Gestion Comun	itaria		Interacción con la comunidad y el entorno	5		90
	Eliminar	Editar	Gestión Acadén	nica		Pedagógica y Didáctica	12.50		94
Eliminar Editar Gestión Académica Dominio conceptual 12.50 95	Eliminar	Editar	Gestión Académica			Dominio conceptual	12.50		95

Seguimient	0		Nuevo				
		Fecha	Тіро		Observaciones		
				1			
Recursos			Nuevo				
		Тіро	Numero de R	adicacion	Ciudad	Fecha	Resultado







Una vez se termina el proceso de diligenciamiento de la Evaluación de Desempeño del Docente usted puede generar el reporte de la Evaluación realizando el siguiente procedimiento.







Soportel-ogico							
							HUMANO GENI
(Favoritos) ~	Inicio						
Escalafon Docente					Repo	ort	es
Admin v Seguridad	Modulo					Des	cripcion
Planta y Personal	(todo)				~	pro	otocolo II
Compensacion y Laborales					Bus	car	r
Evaluacion del Desempeno	Evaluacio	n Docentes y Di	irectivo	s Doce	entes P	roto	ocolo II
Estr. Organizacional							
Seleccion Personal							
Salud Ocupacional							
Bienestar Social							
Firma Digital >>							
Salud y Seguridad							
Alertas							
Suscripcion Alertas							
Archivos	Parametros	;					
Listas	Evaluacion	4407			Institu	ció	n Educativa Nuest
Archivo Integracion	Empleado	20892228			MOLI	NA	SIERRA SANDRA
Reportes	L	L			<u></u>		Accenter
Importar Datos						Ť	Aceptar
Inicio			1	Word			
Peticiones			E	Excel			
Procesos				CSV			
Cerrar Sesion			-	Texto			







Soportel-65jco						
(Eavoritos)	Inicio	3 -			HUMANU G	PENI
(14/01/03)	Inicio					
Escalafon Docente	Modulo			Report	Ces	
Admin y Seguridad	(todo)				scripcion stocolo II	
Planta y Personal	(1000)			Bucco	-	
Compensacion y Laborales		D		Busca		
Evaluacion del Desempeno	Evaluacio	n Docentes y Direc	ctivos Doc	entes Prot		
Estr. Organizacional						
Seleccion Personal						
Salud Ocupacional						
Bienestar Social						
Firma Digital >>						
Salud y Seguridad						
Alertas						
Suscripcion Alertas						
Archivos	Parametros	3				
Listas	Evaluacion	4407		Institució	on Educativa N	uest
Archivo Integracion	Empleado	20892228		MOLINA	SIERBA SAN	DRA
Reportes	Empleado	LOOOLLLO				2101
Importar Datos			PDF	~	Aceptar	
Inicio			Word			
Peticiones			Excel			
Procesos			RTF			
Cerrar Sesion			Texto			









	1			
Estr. Organizacional	Evaluacio	n Docentes y Directiv	os Docer	ites Protocolo
Seleccion Personal	Evaluacio	n Docentes y Directiv	os Docer	ites Protocolo II
Salud Ocupacional				
Bienestar Social				
Firma Digital >>				
Salud y Seguridad				
Alertas				
Suscripcion Alertas				
Archivos				
Listas	Parametros	3		
Archivo Integracion	Evaluacion	4375		EVALUACION DOCENTES SAN
Reportes	Concernation of the	20002220		
Inicio	Empleado	20892228		MOLINA SIERRA SANDRA TANE
Peticiones			PDF	<ul> <li>Aceptar</li> </ul>
Procesos				
Cerrar Sesion				



### Luego de dar Clic en Aceptar se genera un Mensaje









Soportel-oszico	J	2		ð	HUMANO G	ENERAL	Cobernación de UNDINAMARCA	Ø	
(Favoritos) v	Inicio							Ayuda	
Escalafon Docente		Filtro Pe	eticiones						
Admin y Seguridad	FechaHora in	icial	FechaHora Fi	nal					
Planta y Personal	01/23/2015								
Compensacion y Laborales	Peticion								
Evaluacion del Desempeno									
Estr. Organizacional		Bu	Jscar						
Seleccion Personal		_							
Salud Ocupacional	CodPeticior	n FechaHora	3	Peticion		December Deck		Estado	o DetalleEstado
Bienestar Social	Ver 5757456	a.m.	15 10:14:19	II(4407,208	392228,)	Jocentes Prot	00010	т	Terminado
Firma Digital >>	1								
Salud y Seguridad									
Alertas									
Suscripcion Alertas									
Archivos									
Listas									
Archivo Integracion									
Reportes									
Importar Datos									







	R	epública nisterio (	de Co de Edu	iombia Icación			PROTO	JACIÓN ANU COLO PARA	LA EVALUA	EMPE	ÑO LAB DE DOC	CENT	L ES		
1					_	LIDE	TRICAC	ώN.							
					_	A.E	EVALUAD	0							
Tipo de Identificación	cc	No.	20893	2228		Nombres, Apellidos	MOLINA	SIERRA SAN	IDRA YANET	н					
Estableoimiento Educativo	ESCU	ELARU	RAL C	ANUTILLAL			Código 225653000202 Zon				Zona	F	Rural		
Entidad Territoria Certificada	CUND	ETARIA INAMAR	DE ED	UCACION DE		Municipio Localidad	San Caye	tano (Cun)	Cargo	Docer	ta i				
						B.E	VALUADO	)R		•					
Tipo de Identificación	de CC No. 19251855 Nombrec, Apellidos							EJERO ROD	RIGO HERN	ANDO					
				П.	VA	LORACION	DE LAS C	OMPETENC	IA3						
CATE	GORIA	S PARA	LAEV	ALUACION DE	DE	SEMPENO:	No Satisfa	ctorio (1-59);	Satisfactorio	(60-89	3); Sobre	saler	te (90-1	100)	
Ano Esociar	2	014	Inio	na lo		13/01/2014	Final		05/12/20	14	# Dias I Incapac	lidad	0186 96		
									# TOTAL	DIAS	VALOR/	ADO8		32	3
				A. COM	PET	ENCIAS FU	NCIONAL	E8 DOCENT	E8 (70%)						
Área d	le Gecti	00			2007	nefenola		~	of thusion is	bivib	ual		VA	LORAC	ÓN
				,		perenta .							Puntaje	Prom	Pond
				Dominio conce	sptu	ai	ELABORA, DOMINA, ACTUALIZA Y ESTABLECE RELACIONES ENTRE LOS CONCEPTOS DISCIPLINARES			8	95				
				Evaluación de	Ap	prendizaje heteroevaluacion, coevaluacion, planes o mejoramiento y nivelacion academica de			de	93	~ .				
design Academic	1 50%			Pedagógica y	Did	áctica		DISEÑA ES CONSTRUY APRENDIZ/	TRATEGIAS	DIDAC ES DE MENTI	CTICAS EN LA	Y	8	~	
				Planeacion y (	Dinga	Planifica y organiza los procesos de enseñanza- aprendizaje por competencia manteniendo informados a los docentes o				ias, de	8				
				Seguimiento d	e Pi	rocesos		PARTICIPA LOS PROCI EL. COMO	ACTIVAMEN ESOS QUE S EN LOS PRO	TE EN	N EL PM RIVAN D 'OS	E	94		
Gestión Administra	tiva 109	6		Uso de Recurs	05			CONTRIBU UN AMBIEN RECURSOS	YEALAPRE	SERV		DE ZA	92	93	9.3
	Comunicación Institucional							CONTRIBU ESTRATEG	YE Y PROM	JEVE A RES		N	96		
Geston Comunitaria 10% Interacción con la comunida entorno							el	PROMUEVE COMUNIDA PROCESO	E LA PARTIC DEDUCATIN	IPACI A EN	ON DE L	^	90	93	9.3
70.0%			Sut	ototal Compete	nol	ac Funciona	lec	11100200							65.6
				B. COMPET	ENC	HAS COMPO	RTAMEN	TALES DOC	ENTE8 (30%	)		_		-	
					Co	mpetenola						ŀ	Duntale	FINAL	Boord
												-	ana)c	- mail	- and
Compromiso Socia	Compromiso Social e Institucional												95		
Liderazgo													95	95	28.5
Trabajo en Equipo													95		







CALIFICACIÓN TOTAL- 8 PONDERACIÓN PROMEDIOS     94.1       VALORACIÓN FINAL DEL DESEMPEÑO     NO BATISFACTORIO     SATISFACTORIO     SOBRESALIENTE       100     III. PERFIL DE COMPETENCIAS DEL DOCENTE     III. PERFIL DE COMPETENCIAS DEL DOCENTE     III. PERFIL DE COMPETENCIAS DEL DOCENTE       00     0     0     0     0     0     0     0     0       00     0     0     0     0     0     0     0     0       00     0     0     0     0     0     0     0     0       00     0     0     0     0     0     0     0     0       00     0     0     0     0     0     0     0     0       00     0     0     0     0     0     0     0     0       00     0     0     0     0     0     0     0     0       00     0     0     0     0     0     0     0     0       00     0     0     0     0     0     0     0     0       00     0     0     0     0     0     0     0     0       00     0     0     0     0     0     0 <th></th> <th></th> <th></th> <th></th> <th></th> <th>C. RESUL</th> <th>TADO TOT</th> <th>AL (100%</th> <th>9</th> <th></th> <th></th> <th></th> <th>  FI</th> <th>NAL</th>						C. RESUL	TADO TOT	AL (100%	9				FI	NAL	
VALORACIÓN FINAL DEL DESEMPEÑO     NO BATISPACTORIO     SATISPACTORIO     SOBRESALIENTE       100     III. PERFIL DE COMPETENCIAS DEL DOCENTE     III. PERFIL DE COMPETENCIAS DEL DOCENTE     III. PERFIL DE COMPETENCIAS DEL DOCENTE       100     III. PERFIL DE COMPETENCIAS DEL DOCENTE     III. PERFIL DE COMPETENCIAS DEL DOCENTE     III. PERFIL DE COMPETENCIAS DEL DOCENTE       100     III. PERFIL DE COMPETENCIAS DEL DOCENTE     III. PERFIL DE COMPETENCIAS DEL DOCENTE     III. PERFIL DE COMPETENCIAS DEL DOCENTE       100     III. PERFIL DE COMPETENCIAS DEL DOCENTE     III. PERFIL DE COMPETENCIAS DEL DOCENTE     III. PERFIL DE COMPETENCIAS DEL DOCENTE       100     III. PERFIL DE COMPETENCIAS DE NOTIFICACIÓN     III. PERFIL DE COMPETENCIAS DE NOTIFICACIÓN     III. PERFIL DE COMPETENCIAS DE NOTIFICACIÓN       V. CONSTANCIA DE NOTIFICACIÓN       III. PERFIL DE COMPETENCIAS DE NOTIFICACIÓN       V. CONSTANCIA DE NOTIFICACIÓN       III. PERFIL DE NOTIFICACIÓN       III. PERFIL DE COMPETICACIÓN       III. PERFIL DE COMPETICACIÓN       V. CONSTANCIA DE NOTIFICACIÓN       III. PERFIL DE COMPETICACIÓN       IIII. PERFIL DE COMPETICACIÓN <td cols<="" th=""><th></th><th></th><th></th><th>C/</th><th>ALIFICACIÓ</th><th>ÓN TOTAL</th><th>- S PONDE</th><th>ERACIÓN</th><th>PROMEDI</th><th>06</th><th></th><th></th><th>9</th><th>4.1</th></td>	<th></th> <th></th> <th></th> <th>C/</th> <th>ALIFICACIÓ</th> <th>ÓN TOTAL</th> <th>- S PONDE</th> <th>ERACIÓN</th> <th>PROMEDI</th> <th>06</th> <th></th> <th></th> <th>9</th> <th>4.1</th>				C/	ALIFICACIÓ	ÓN TOTAL	- S PONDE	ERACIÓN	PROMEDI	06			9	4.1
III. PERFL DE COMPETENCIAI DEL DOCENTE         100		W	LORA	CIÓN FINA	AL DEL DE	SEMPEÑ	0	N	O SATISFAC	TORIO	SATISF	ACTORIO	SOBRES	ALIENTE	
100       00 <t< th=""><th></th><th></th><th></th><th></th><th></th><th>III. PE</th><th>RFIL DE C</th><th>OMPETEN</th><th>ICIA8 DEL</th><th>DOCENTE</th><th></th><th></th><th></th><th></th></t<>						III. PE	RFIL DE C	OMPETEN	ICIA8 DEL	DOCENTE					
90	00 [														
a0	90			-	-	-		-		-					
1       1	80			-					_						
60       60 <td< td=""><td>70</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>_</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></td<>	70								_						
So       So <td< td=""><td>60</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>-</td><td>_</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></td<>	60							-	_						
S0       40 <td< td=""><td>E0</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></td<>	E0														
40       30 <td< td=""><td>50</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></td<>	50														
30       20       10 <td< td=""><td>40</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></td<>	40														
20       10 <td< td=""><td>30</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>-</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></td<>	30							-							
10       Image: Section of the sectin of the section of the section of the section of the section of	20									-					
United and the second secon	10			-				-							
No.     No.     No.     No.     No.     No.     No.       Is fecha	o				-						-	0		2	
Image: Section of the section of th					and a	g,	1	÷.	lanear	- Site	8				
				-	a n	8	din d	1	in j	limite	lea	in a characteristic de la c	diden o	Tinu	
IV. CONSTANCIA DE NOTIFICACIÓN      In fecha se le notifica a MOLINA SIERRA SANDRA YANETH el resultado total de la Evaluación Anual de Desempeño de Docenie colves Docenies correspondiente al año escolar2014. Se le entrega copia del resultadoy se le hace saber que anle el mismo proceden los recursos solicin y apleciación, dentro de los cinco (5) dalos hábiles siguientes a esta notificación, en los términos que establece el artículo 36 del Decreto Ley 12 2002, en corcondancia con el Código Contencioso Administrativo. mbre completo del evaluado: LINA SIERRA SANDRA YANETH ROJAS TEJERO RODRIGO HERNANDO firma y número de documento del evaluador: dad y fecha:			6		夏	ĝ	× a	È	8	5	2264	f	1	-	
IV. CONSTANCIA DE NOTIFICACIÓN      Indecta and a monocimiente de la evaluación Anual de Desempeño de Docenie     consistent y a se la notifica a MOLINA SIERRA SANDRA YANETH el resultado total de la Evaluación Anual de Desempeño de Docenie     consistent y apleción, dentrio de los cinco (2) das hábites siguientes a esta notificación, en los términos que establece el artículo 36 del Decreto Ley 12     2002, en corcondancia con el Código Contencioso Administrativo.      more completo del evaluado:      LINA SIERRA SANDRA YANETH     ROJAS TEJERO RODRIGO HERNANDO     Firma y número de documento del evaluador:      dad y fecha:			E			<u>e</u> .	Ten.	ā	E.	100		ŧ.			
IV. CONSTANCIA DE NOTIFICACIÓN Ia fechase le notifica a MOLINA SIERRA SANDRA YANETH el resultado total de la Evaluación Anual de Desempeño de Docente cchvas Docentes correspondiente al año escolar2014. Se le entrega copia del resultadoy se le hace saber que ante el mismo proceden los recursos socicin y apelación, dentro de los cinco (5) dalos hábites siguientes a esta notificación, en los términos que establece el artículo 36 del Decreto Ley 12 2002, en corcondancia con el Código Contencioso Administrativo. mbre completo del evaluado: LINA SIERRA SANDRA YANETH ROJAS TEJERO RODRIGO HERNANDO Firma y número de documento del evaluador: dad y fecha:							ų.		P.	8					
IV. CONSTANCIA DE NOTIFICACIÓN Ia fechase le notifica a MOLINA SIERRA SANDRA YANETH el resultado total de la Evaluación Anual de Desempeño de Docenile correspondiente al año escolar2014. Se le entrega copia del resultado y se le hace saber que ante el mismo proceden los recursos osición y apelación, dentino de los cinco (5) días hábites siguientes a esta notificación, en los terminos que establece el artículo 36 del Decreto Ley 12 2002, en corcondancia con el Código Contencioso Administrativo.  Têre completo del evaluado:  LINA SIERRA SANDRA YANETH ROJAS TEJERO RODRIGO HERNANDO Firma y número de documento del evaluador:  dad y fecha:															
la techase le notifica a MOLIPA ȘIERRA SANDRA YANETH el resultado total de la Evaluación Anual de Desempeño de Docente echivos Docentes correspondiente al año escolar2014. Se le entrega copia del resultado y se le hace saber que ante el mismo proceden los recursos socialos y apecación, dentino de los cinco (5) dios hábites siguientes a esta notificación, en los términos que establece el articulo 36 del Decreto Ley 12 2002, en concondancia con el Código Contencioso Administrativo. Imbre completo del evaluado: DLINA ŞIERRA SANDRA YANETH RCJAS TEJERO RODRIGO HERNANDO Firma y número de documento del evaluado: India y fecha:							IV. CONST/	ANCIA DE	NOTIFICA	CIÓN					
Pechas Locentes correspondence al año escatazuna, se le entrega copia del resultadoy se le nace saber que ante el mismo proceden los recursos posición y apeciación, dentio de los cinco (5) dias hábiles siguientes a esta notificación, en los términos que establece el articulo 36 del Decreto Ley 12 2002, en carcondancia can el Código Contencioso Administrativo. Imbre completo del evaluado: DLINA SIERRA SANDRA YANETH RCJAS TEJERO RODRIGO HERNANDO Firma y número de documento del evaluador: udad y fecha:	la fecha_			se le n	otfica a MC	LINA SIE	RRA SAND	RAYANE	TH el result	ado total de	la Evaluaci	ión Anual de D	esempeño d	le Docentes	
2002, en corcondanida con el Código Contencioso Administrativo. Imbre completo del evaluado: DLINA SIERRA SANDRA YANETH ROJAS TEJERO RODRIGO HERNANDO ma y número de documento del evaluado: Firma y número de documento del evaluador: udad y fecha:	osición y	apelaci	corres; on, den	pondiente tro de los	ai ano esc cinco (5) d	olar2014. Ias háblies	se le entreg s siguientes	a copia de a esta not	ficación, er	y se le nace 1 los término	saper que a	anie el mismo blece el articul	proceden io: o 36 del Dec	s recursos o reio Ley 12	
Intere completo del evaluado: Nombre completo del evaluador: DLINA §IERRA \$ANDRA YANETH ROJA\$ TEJERO RODRIĜO HERNANDO ma y número de documento del evaluador: Intere de documento del evaluador	2002, en	carcona	iancia o	con el Cód	ligo Conten	ncioso Adr	ninistrativo.								
OLINA SIERRA SANDRA YANETH     ROJAS TEJERO RODRIĜO HERNANDO       ma y número de documento del evaluador:     Firma y número de documento del evaluador:       udad y fecha:	mbre com	ipleto di	el evalu	ado:				No	ombre com	pleto del eva	aluador:				
rma y número de documento del evaluado: Firma y número de documento del evaluador: udad y fecha:	LINA SIE	RRAS	ANDR/	YANETH	ł			R	OJA\$ TEJE	RO RODRI	GO HERNA	NDO			
udad y fecha:	na y nům	ero de (	locume	into del ev	aluado:			FI	rma y núme	sro de docur	mento del e	valuador:			
udad y fecha:															
	dad y fec	ha:													









V. PLAN DE DESA	RROLLO PERSONAL
Competencias Objeto de mejoramiento, priorizadas con base en los puntaje finales.	<ul> <li>Estrategias y acciones específicas de mejoramiento. Pueden ser nuevas o continuación de las anteriores</li> </ul>
Nombre completo del evaluado:	Nombre completo del evaluador:
MOLINA SIERRA SANDRA YANETH	ROJAS TEJERO RODRIGO HERNANDO
Firma y número de documento del evaluado:	Firma y número de documento del evaluador:
Cludad y fecha de elaboración del Plan de Desarrollo Personal y Profesiona	E