

Informe de  
**Rendición de Cuentas**  
Construcción de  
**Paz en Cundinamarca**  
2020 - 2023



Nicolás García Bustos  
**Gobernador de Cundinamarca**

Carlos Andrés Daza Beltrán  
**Secretario de Planeación**

Sandra Milena Corrales Ortiz  
**Gerente Agencia de Cundinamarca para la Paz y la Convivencia**

Juan Carlos Barragán  
**Secretario de Gobierno**





**Tabla de Contenido**

Introducción ..... **¡Error! Marcador no definido.**

Contexto territorial.....4

1. PROCESOS ESTRATÉGICOS..... 5

1.1 GENERALIDADES..... 20

    INFORME RESUMIDO: PRINCIPALES LOGROS PARA CUMPLIR LA MISIÓN Y VISIÓN..21

1.1.1. Gestión vigencia 2020.....5

1.1.2. Gestión vigencia 2021.....5

1.1.3. Gestión vigencia 2022.....8

1.1.4. Gestión vigencia 2023.....11

1.2 METAS TRANSVERSALES SECRETARÍA DE GOBIERNO.....13

1.2.1 Meta 159.....13

1.2.2 Meta 160.....14

2. CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE DESARROLLO DEPARTAMENTAL.....16

    “CUNDINAMARCA REGIÓN QUE PROGRESA” VIGENCIA 2020 - 2023..... 33

2.1 LÍNEA ESTRATÉGICA 1: MÁS BIEN ESTAR.....**¡Error! Marcador no definido.**

2.1.1 PROGRAMA: Cundinamarqueses inquebrantables ..... 33

3. INDICADORES PLAN DE DESARROLLO CUNDINAMARCA, ¡REGIÓN QUE PROGRESA!.....19

4. REGISTRO FOTOGRÁFICO DE BIENES Y SERVICIOS ENTREGADOS.....19

5. OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE.....34

6. ARTICULACIÓN CON POLÍTICAS PÚBLICAS DEPARTAMENTALES.....35





## Introducción

La Agencia de Cundinamarca para la Paz y la Convivencia - ACPC, creada mediante Decreto Ordenanzal 254 de 2016 y modificada en su denominación mediante el Decreto Ordenanzal 429 del 25 de septiembre de 2020, tiene como objeto: “Gestionar, implementar, coordinar y evaluar de forma articulada con las instancias competentes, los planes , programas y proyectos de la política de paz y superación del conflicto, con el fin de propender por la paz, la seguridad, el desarrollo inclusivo y la convivencia en el departamento de Cundinamarca”.

Así mismo, en el marco del Plan de Desarrollo Departamental “Cundinamarca Región que Progresa 2020 - 2024”, Subprograma “Ruta de Paz”, Programa “Cundinamarqueses Inquebrantables”, Línea Estratégica “Más Bien Estar”, la Agencia de Cundinamarca para la Paz y la Convivencia, impulsa iniciativas territoriales de construcción de paz que contribuyen a la generación de condiciones de igualdad y equidad, y a la mitigación de situaciones de violencias cotidianas que se presentan en las comunidades.

En consecuencia, durante el cuatrienio 2020 - 2023 la Agencia de Cundinamarca para la Paz y la Convivencia, desarrolló acciones para la ejecución de cada uno de los componentes de las metas enmarcadas en el Plan de Desarrollo “Cundinamarca Región que Progresa 2020 – 2024” a través de las siguientes metas:

**Meta 155.** Desarrollar un sistema estratégico para la consolidación de la paz en Cundinamarca.

**Meta 156.** Desarrollar una estrategia que promueva la Implementación del acuerdo de paz en Cundinamarca.

**Meta 157.** Implementar en las 15 provincias una estrategia para la promoción de la cultura de paz.



## **Análisis del contexto territorial**

### **Consejo Departamental de Paz Reconciliación y Convivencia de Cundinamarca**

La participación ciudadana es transversal en la construcción de paz; los procesos participativos se logran identificando actores y generando espacios de diálogo constructivos y colectivos que favorezcan el desarrollo del territorio, y fortalezcan la confianza y corresponsabilidad entre las entidades territoriales y la ciudadanía para el logro de las transformaciones deseadas.

En consecuencia, la Ordenanza Departamental No. 0017 de 2016, modificada por la Ordenanza Departamental No. 010 de 2020, crea el Consejo Departamental de Paz Reconciliación y Convivencia de Cundinamarca - CDPRC como órgano asesor y consultivo del gobierno departamental en la política de paz, reconciliación, convivencia y no estigmatización.

#### **Funciones:**

Asesorar y acompañar al Gobierno departamental en el diseño y la ejecución de programas de reconciliación, convivencia y prevención de la estigmatización.

- Pedagogía del Acuerdo Final
- Capacitaciones en cultura de paz y abordaje positivo de conflictos
- Promoción del Pacto Político nacional, que busque la reconciliación y la convivencia pacífica entre las y los colombianos

#### **Objetivo**

El Consejo Departamental de Paz Reconciliación y Convivencia de Cundinamarca tiene el mandato para desarrollar con las autoridades estatales, una política que responda a una visión integral de construcción de paz con la participación de la sociedad civil.

Uno de los principios de la política de paz es la integralidad, en donde el fin de la guerra es insuficiente y son requeridas medidas educativas, sociales, económicas y políticas para abordar las causas estructurales del conflicto armado.

El Consejo Departamental de Paz Reconciliación y Convivencia de Cundinamarca tiene un alto nivel de inclusión. En su diseño, es el órgano estatal de paz con la mayor integración de diferentes actores estatales y de la sociedad civil. En medio de una alta pluralidad, cada sector elige a sus representantes quienes tienen voz.



## Miembros

### A) Por el Gobierno Departamental:

- El Gobernador (a) del Departamento o su delegado, quien lo presidirá.
- El secretario (a) de Gobierno.
- El secretario (a) de Hacienda.
- El secretario (a) Jurídico
- El secretario (a) de Planeación.
- El (la) Gerente de la Agencia de Cundinamarca para la Paz y la Convivencia

### B) Por los municipios:

- Tres concejales
- Tres alcaldes

### C) Por los órganos de control del departamento:

- El procurador regional de Cundinamarca o su delegado.
- El Defensor del Pueblo Regional Cundinamarca o su delegado.
- Un representante de los Personeros del Departamento.

### D) Por la Asamblea Departamental de Cundinamarca:

- Dos Diputados

### E) Por la Sociedad Civil:

- Un representante de la Iglesia Católica.
- Un representante elegido por las otras iglesias y congregaciones religiosas.
- Un representante elegido por las confederaciones de sindicatos de trabajadores.
- Un representante del sector comercio del departamento.
- Un representante del sector industrial del departamento.
- Un representante del sector de productos agropecuarios independientes: micro, pequeños y medianos.
- Un representante de las organizaciones campesinas del departamento.
- Un representante de las Juntas de Acción Comunal.
- Un representante elegido por las organizaciones indígenas del departamento.
- Un representante elegido por las organizaciones departamentales de las comunidades afrocolombianas, negras palenqueras y raizales.
- Un representante del Pueblo Room.
- Una representante elegida por las organizaciones cuyo objeto sea la protección y defensa de los derechos de la mujer.
- Un representante de las Organizaciones No Gubernamentales que trabajan por la promoción y defensa de los Derechos Humanos.
- Un representante de las Organizaciones No Gubernamentales que trabajan por la promoción y defensa de La Paz.
- Un representante elegido por las organizaciones cuyo objetivo sea la protección y defensa de los derechos del niño.
- Un representante de las universidades y establecimientos de educación superior

- Un representante elegido por la Comisión de Seguimiento, Impulso y Verificación a la Implementación del Acuerdo de Paz -CSIVI-.
- Un representante de la Mesa Departamental de Participación de las Víctimas.
- Un representante de Población con discapacidad debidamente acreditado
- Un representante del sector LGBTQ+
- Un representante de las organizaciones juveniles.
- Un representante las organizaciones ambientalistas.
- Un representante de los medios de comunicación populares y comunitarios.
- Un representante del movimiento estudiantil.
- Un representante de las Organizaciones de oficiales y suboficiales en retiro de la Fuerza Pública.
- Un representante el sector cultural
- Un representante de la población reincorporada o en proceso de reincorporación.
- Un representante de la población reinsertada o en proceso de reinsertión

## Comité Departamental de Paz, para la Reconciliación y Convivencia

### Funciones:

- a. Promover la creación de los Consejos Municipales.
- b. Adelantar gestiones para la consecución de recursos nacionales e internacionales.
- c. Coordinar los planes de trabajo de cada una de las Mesas.

### MESA 1: Política de Paz, Agenda de Paz, Reintegración y Reincorporación

#### Funciones:

- a. La creación de condiciones que garanticen un orden político, económico y social más justo.
- b. Facilitar la reincorporación y reinsertión a la vida civil de los miembros de grupos al margen de la ley.
- c. El diseño de campañas de divulgación masiva de una cultura de Paz, reconciliación y pluralismo

### MESA 2: Territorialidad y Enfoques diferenciales

#### Funciones:

- a. La promoción de la no estigmatización a grupos en condiciones de vulnerabilidad o discriminados como las mujeres, pueblos y comunidades étnicas, población LGBTQ+, personas con discapacidad, entre otros.
- b. La promoción de un Pacto Político en los territorios.

### MESA 3: Pedagogía de Paz y Convivencia

#### Funciones:

- a. Diseño de programas de reconciliación, convivencia y prevención de la estigmatización con la participación de las entidades del departamento.
- b. La capacitación a organizaciones y movimientos sociales, así como a funcionarios públicos en el tratamiento y resolución de conflictos.

### Actividades ejecutadas en el marco del plan de acción

INSTANCIA	ACTIVIDADES	2021
Comité Departamental De Paz, Para La Reconciliación Y Convivencia	1. Acompañar jornadas de trabajo en los municipios, para promover la creación, conformación y funcionamiento de los CMPRC con una conformación incluyente y participativa.	Acompañamiento por parte del representante de Derechos Humanos y el representante de la población en proceso de reinserción a los municipios de: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Guayabal de Síquima</li> <li>• Vianí</li> <li>• Bituima</li> <li>• La Vega</li> <li>• La Peña</li> <li>• Útica</li> </ul> Con el fin de brindar asesoría técnica para la creación y puesta en marcha de los CMPRC.

INSTANCIA	ACTIVIDADES	2020
Mesa Política de Paz, Agenda de Paz, Reintegración y Reincorporación	1. Acompañamiento al proceso de formulación de la política pública de paz del departamento.	1. En sesión del CDP se realizó la activación instancia institucional mixta con el fin de brindar integralidad a la política pública. Está integrada por los miembros de la mesa de política pública y Agenda de Paz, Reintegración y Reincorporación, del CDPRC y funcionarios públicos de dependencias de la Administración Central y entidades descentralizadas del departamento relacionadas con el sector paz.

INSTANCIA	ACTIVIDADES	2021
Mesa Territorialidad y Enfoques Diferenciales	4. Acompañar y asesorar iniciativas ambientales comunitarias y empresariales dentro de prácticas que permitan desarrollar en los territorios propuestas en torno a la consolidación de la Paz, la Reconciliación y la Convivencia.	Se trabajó de manera conjunta con la representante de Organizaciones medioambientalistas en la presentación del proyecto de nominado "Compostaje para la paz y reconciliación de las comunidades Cundinamarquesas" que pretende implementar oportunidades de nuevas prácticas agroecológicas, procesos sustentables y viables para la comunidad para ser financiado por Cooperación Internacional.



INSTANCIA	ACTIVIDADES	2020	2021
Mesa Pedagógica de Paz y Convivencia.	<p>1. Articulación interinstitucional para desarrollo de proyecto formativo en construcción de paz con entidades como: Universidad de Cundinamarca, Cámara de Comercio de Bogotá, Comisión de la Verdad</p> <p>3. Desarrollo de proyecto formativo con los siguientes elementos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Promoción de la cultura de paz, perdón y reconciliación</li> <li>- Resolución de conflictos y habilidades para la vida</li> <li>- Construcción de paz y medio ambiente</li> </ul> <p>4. Eventos regionales de paz y reconciliación</p> <p>5. Estrategias de promoción de paz desde la cultura y el deporte</p>	<p>Articulación institucional con la Universidad de Cundinamarca, para el diseño y desarrollo del diplomado "Cultura de paz, ciudadanía y derechos humanos",</p> <p>Este diplomado estuvo dirigido a 20 personas, entre líderes sociales, comunitarios y enlaces municipales de la Provincia de Sumapaz</p>	<p>- En articulación con el SENA se certificaron 34 líderes de:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Funza</li> <li>• Fusagasugá</li> <li>• Zipaquirá</li> <li>• La calera</li> <li>• Pasca</li> <li>• Paratebueno</li> </ul> <p>en la Norma 240403032 "Orientar acciones de paz de acuerdo con metodologías y normativa".</p> <p>- La ACPC cuenta con un programa radial denominado Cultura de Paz, en la Emisora Dorado Radio. En este espacio han participado los consejeros de paz del departamento, promoviendo la participación en espacios de decisión, promoción de la sana convivencia y liderazgo por la paz</p> <p>- Gracias al trabajo de articulación entre la ACPC y la Representante de la Universidades del Departamento, se genera en el marco de la semana por la paz el foro virtual titulado "Paz territorial y experiencias educativas", como escenario de diálogo y reflexión sobre la importancia de los ejercicios académicos en la construcción y consolidación de la paz.</p> <p>- Los Consejeros Departamentales presentaron iniciativas para la conmemoración de la Semana por la Paz, las cuales fueron tenidas en cuenta para el desarrollo de las diferentes actividades.</p> <p>- Se promueve la participación de niños, niñas y adolescentes del departamento en actividades de promoción de la cultura de paz con actividades de deporte y recreación durante la semana por la paz "Cundinamarca, dialoga y se reconcilia por la paz".</p>

TEMAS -EJES-COMPONENTES	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	2022
Política de Paz, Agenda de Paz, Reintegración y Reincorporación	<p>Realizar e implementar un Plan de Trabajo institucional articulado con el objeto de desarrollar las siguientes actividades:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>*Seguimiento Electoral antes y después de las elecciones.</li> <li>*estrategia orientada a promover y vincular a los/as niños, niñas, adolescentes y jóvenes.</li> <li>*Coordinar y adelantar una estrategia de acceso a la oferta institucional.</li> <li>*Promover y acompañar acciones tendientes a incentivar el acceso a la justicia.</li> <li>*Focalizar la estrategia de prevención y superación de la estigmatización</li> <li>*Incorporar dentro del Plan de Acción específico, acciones puntuales y oportunas sobre líderes sociales</li> <li>*Ejecución de rutas de prevención temprana</li> <li>*Fortalecer los programas de prevención</li> </ul>	<p>- En el proceso de construcción y validación de la Política Pública de paz de Cundinamarca se realizaron 124 encuentros territoriales en los 116 municipios del departamento, espacios que contaron con la participación de 3461 cundinamarqueses: hombres y mujeres, personas del sector rural y urbano, jóvenes, Víctimas de conflicto armado interno, Consejeros Departamentales y Municipales de Paz, personas en proceso de reincorporación, funcionarios públicos y miembros de la sociedad civil, minorías, personas en condición de discapacidad.</p> <p>- En articulación con la Agencia Renovación Nacional y la OACP se desarrolló el Diplomado en Prevención Temprana y Superación de la Estigmatización dirigido a consejeros territoriales de paz entre otros.</p> <p>- En articulación con la Mesa Departamental de Reincorporación, la Agencia Renovación Nacional y La secretaria de gobierno departamental se creó la "Ruta departamental de la Mesa de Protección de los Firmantes del Acuerdo Final para la Terminación</p>



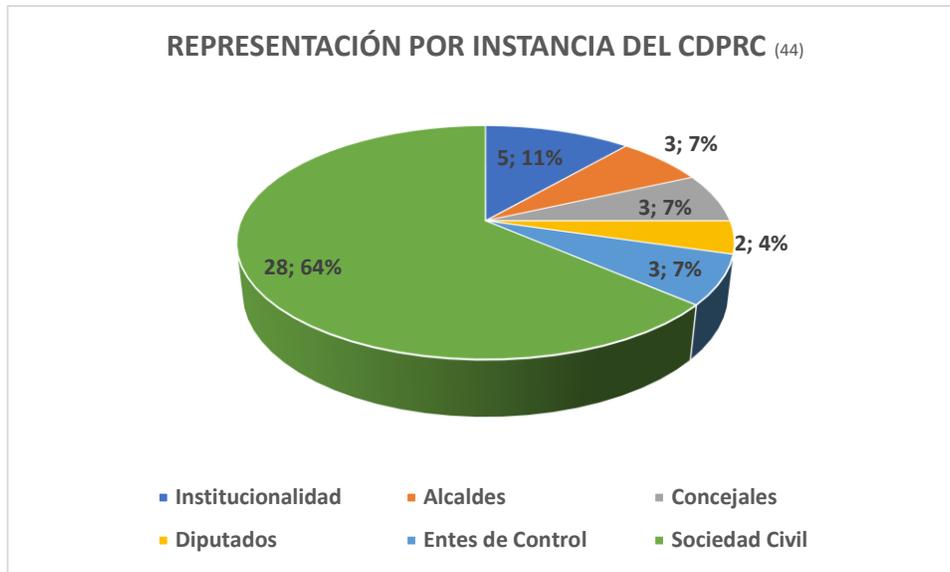


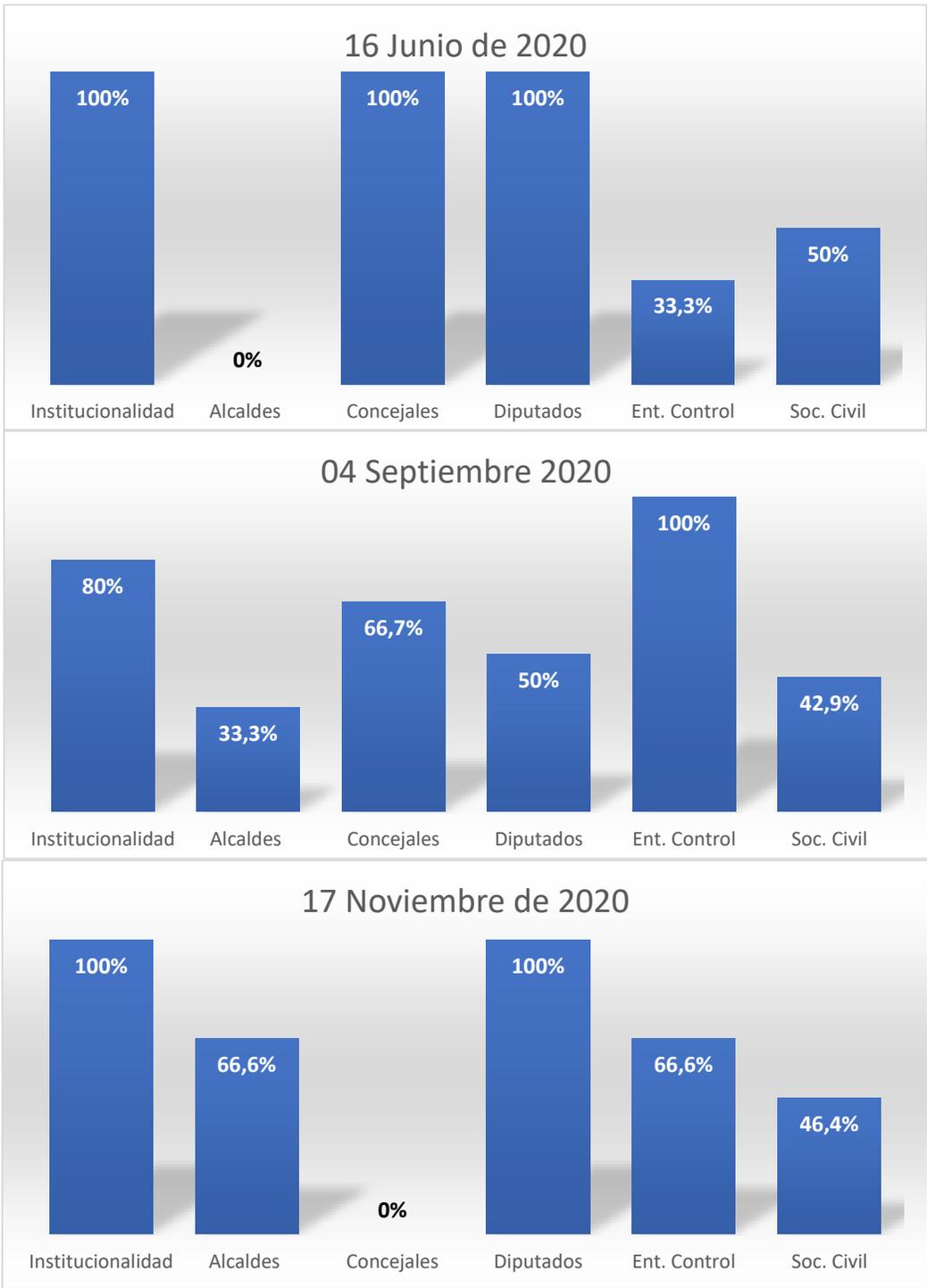
		del Conflicto y la Construcción de una Paz Estable y Duradera en Situación de Riesgo o Amenaza.
--	--	---

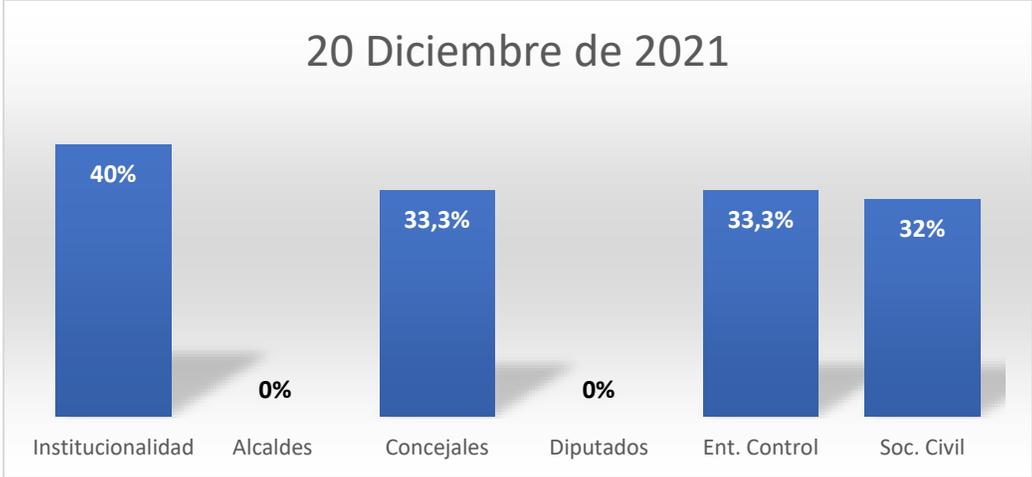
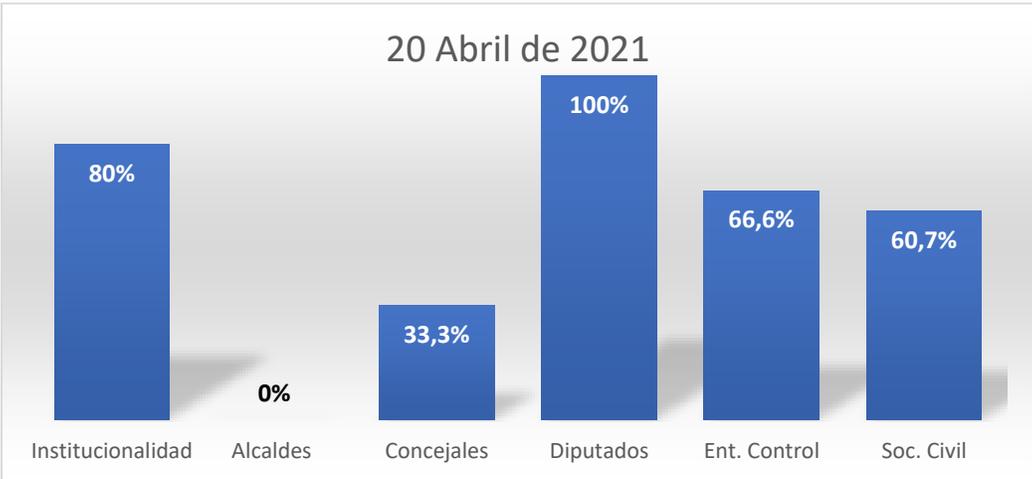
TEMAS -EJES- COMPONENTES	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	2022
<b>Territorialidad y Enfoques Diferenciales</b>	Dentro de las actividades planteadas para formular e implementar el plan de trabajo institucional se vinculará a la población objeto	El CDPRC desde su misma creación es un escenario con enfoque territorial, diferencial y diverso. En este, se ha buscado integrar un alto porcentaje de lideresas, representantes de población con orientación sexual diversa – LGBTIQ+, líderes de poblaciones étnicas (indígenas, negras y ROM). Además, la mayoría de integrantes provienen y tienen el contexto de territorios ubicados en diferentes provincias del departamento. Asimismo, en todas las actividades propuestas por el Consejo Departamental de Paz, se ha tenido dentro de las prioridades beneficiar a poblaciones diversas bajo un enfoque diferencial, desde la misma creación de los contenidos.
<b>Pedagogía de Paz y Convivencia.</b>	charlas y capacitaciones enfocadas en los derechos humanos Foros, y promoción de escenarios de participación con enfoque de construcción de paz y Derechos humanos	En el marco de la conmemoración de la semana por la paz, se realizó el "1er Encuentro Departamental de consejeras y consejeros Territoriales de Paz", el cual contó con la participación de 220 consejeros territoriales de paz de 27 municipios del departamento y con la Conferencia "Los Derechos Humanos, un reto en el territorio" por el Dr. Fernando Alberto Vargas Valencia y el Show Conferencia "La Paz una búsqueda constante, un compromiso de todos" por Pacífico Cabrera
	Cursos de capacitación para la resolución de conflictos, convivencia y paz.	En articulación con la mesa de pedagogía de paz, se creó la Escuela Virtual para la Paz de Cundinamarca, herramienta de autoformación que cuenta con estrategias pedagógicas para fortalecer capacidades y habilidades para el desarrollo y la implementación de estrategias para la construcción de la paz.

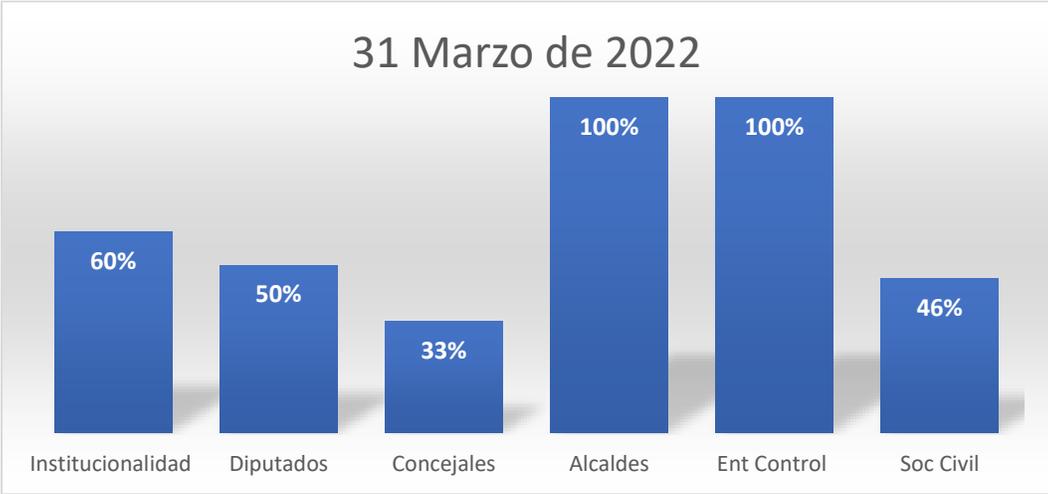


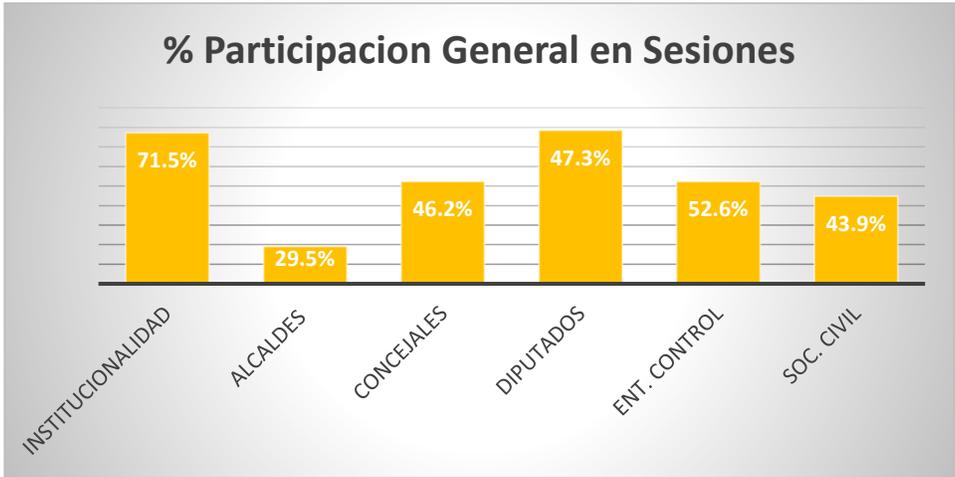
## Participación en sesiones - Comparativo anual













## Baja participación de la sociedad civil y sus posibles causas

- a. El Consejo es un escenario de construcción y desarrollo colectivo de iniciativas de construcción de paz y no atiende problemáticas sectoriales de la gestión pública normal, Aspecto que puede generar inconformismo en la participación.
- b. Los sectores que eligen sus representantes ante el CDPRC no proveen los medios suficientes para su participación.
- c. Para los representantes de los sectores posiblemente no ha sido fácil la conectividad o la movilidad.
- d. En los espacios de participación presencial, tampoco se puede asistir por falta de movilidad y en otros los riesgos de vida o la distancias.
- e. Pérdida de interés
- f. Sensación de inconformidad por el poco reconocimiento en los espacios.
- g. Algunos por intereses personales.
- h. A pesar de que se ha garantizado la participación de los representantes de la población civil con apoyo económico para la movilización desde el lugar de residencia hasta el lugar donde se desarrollan las sesiones, se sigue presentando baja participación.

## Apoyo a iniciativas de paz en el marco del plan de acción de los Consejos Municipales de Paz Reconciliación y Convivencia - CMPRC y el Consejo Departamental de Paz Reconciliación y Convivencia - CDPRC

Como apoyo a iniciativas de paz, se logró la implementación de la iniciativa "PaZio de juegos" en la Institución Educativa Atanasio Girardot – Sede Ciudad De Las Acacias del municipio de Girardot. Este proyecto busca adaptar espacios especiales de cuidado, protección y fortalecimiento de habilidades socioemocionales desde el juego para niños y niñas menores de seis años. Así, se beneficiará a población de la primera infancia con un alto grado de vulnerabilidad, como son: víctimas del conflicto armado, extrema pobreza, ola invernal, entre otros.

## Promoción de la cultura de paz

### a. Encuentro de consejeros Municipales de Paz

En el marco de la conmemoración de la Semana por la Paz 2022 se realizó el "1er Encuentro Departamental de consejeras y consejeros territoriales de paz", el cual contó con la participación de 220 consejeros territoriales de 27 municipios del departamento.



La actividad se desarrolló en el marco de la con la Conferencia “Los Derechos Humanos, un reto en el territorio” por el Dr. Fernando Alberto Vargas Valencia y el Show Conferencia “La Paz una búsqueda constante, un compromiso de todos” por Pacífico Cabrera.

#### **b. Escuela Virtual para la Paz de Cundinamarca**

En desarrollo de la primera sesión del Consejo Departamental de Paz, Reconciliación y Convivencia, se realizó la presentación de la escuela virtual para la paz de Cundinamarca, dirigida a contratistas, funcionarios y servidores públicos departamentales y municipales, docentes, mediadores, líderes sociales, víctimas del conflicto armado, reincorporados y comunidad en general.

Se trató de un espacio virtual, creado por la Agencia de Cundinamarca para la Paz y la Convivencia, que tiene más de 200 horas de contenido auto gestionable y gratuito en temas de paz y convivencia; contando con una amplia oferta de herramientas pedagógicas como: videos, charlas, cursos cortos, diplomados, podcast, publicaciones y juegos descargables para niños y niñas.

Esta plataforma surgió como estrategia de pedagogía de paz en Cundinamarca, en un trabajo como entidad y mediadores para fortalecer la cercanía con la comunidad. Fue construida con actores de los mismos territorios, como creadores de sus contenidos y basados en sus necesidades. Así mismo, fue pensada y diseñada de manera virtual por su fácil acceso a todos los municipios e inclusive a todas partes de Colombia, además de ser auto gestionable, es decir, se adapta a la disponibilidad tiempo y el espacio que cada persona que acceda.

Los temas tratados estuvieron relacionados con el conflicto armado como el Acuerdo Final de Paz, el proceso de reincorporación y la construcción de memoria histórica, así como temas del día a día, tales como la resolución pacífica de conflictos; mi cuerpo, mi territorio, violencias simbólicas y culturales. Incluso, se pueden encontrar elementos muy cercanos a sus vidas profesionales: la teoría del cambio, la catedra de paz, la construcción de proyectos, entre otros.

### **Socialización Política Publica de Paz**

Se realizó una jornada de trabajo con la mesa departamental de participación efectiva de víctimas. En esta, se cumplieron dos objetivos, el primero fue la socialización de los resultados obtenidos en las jornadas territoriales de construcción de la política pública de paz y, posterior a ello, se realizó un taller que permitiera recolectar insumos para la implementación de esta política, como



resultado se obtuvieron diversos árboles de problemas y de soluciones elaborados por los distintos sectores de la mesa de participación efectiva.

De igual forma, en sesión formal con la mesa departamental de reincorporación, se realizó la socialización de los resultados de los encuentros territoriales de la política pública de paz, durante la sesión se recogieron las impresiones y aportes de los representantes de los excombatientes, así como de algunos representantes de la institucionalidad.

También, se socializaron los resultados con la mesa consultiva departamental de mujeres y el consejo departamental de paz. En esta socialización, los participantes pudieron entregar sus impresiones acerca de la política pública y los resultados de los encuentros hicieron algunas observaciones y se comprometieron con realizar un documento de propuestas para tener como insumo de la política pública.

## Recomendaciones

- A inicios del 2024, convocar para la constitución de una Consejo Departamental de Paz Reconciliación y Convivencia, compuesto por nuevos integrantes en su totalidad y con el fin de avanzar en las acciones que establecen las directrices del consejo para cumplir con cada una de las mesas establecidas y de los compromisos para avanzar en la construcción de paz en el departamento de Cundinamarca.
- Así mismo lograr cumplir con los compromisos que queden plasmados en este consejo y así poder beneficiar a la población afectada en los diferentes sectores y mejorar la calidad de vida de los cundinamarqueses.

## Mesa departamental de reincorporación del departamento de Cundinamarca

### **Garantizar la seguridad de las y los firmantes del acuerdo de paz:**

En el año 2023, se expidió el Decreto 099 de 2023, el cual establece la creación y regulación de la Mesa Departamental de Protección de los Reincorporados Firmantes de Acuerdo de Paz en Situación de Riesgo o Amenaza, además de dictar otras disposiciones relevantes. Este decreto tiene como objetivo fundamental brindar una respuesta efectiva a los casos de riesgo que afectan a los reincorporados que han firmado el acuerdo de paz, y que se encuentran en el departamento de Cundinamarca.

La Agencia de Cundinamarca Para la Paz y la Convivencia, ejerce la secretaria técnica de la Mesa Departamental de Reincorporación con el propósito de



coadyuvar con la no repetición de los hechos violentos y la implementación del Acuerdo de paz, generar las condiciones territoriales para la construcción de la paz que faciliten escenarios y estrategias de convivencia pacífica en el departamento de Cundinamarca, y con el fin de fortalecer redes sociales y comunitarias, la construcción de tejido social y la cultura de la legalidad.

A la fecha no se han realizado sesiones y se ha recibido un caso de seguridad de un firmante del acuerdo de paz.

En lo que respecta a las garantías para la reincorporación efectiva de los excombatientes, el Decreto 134 de 21 de abril de 2021, “Por el cual se crea la Mesa Departamental de Reincorporación del Departamento de Cundinamarca”, como una instancia de articulación e interlocución para acompañar el proceso de reincorporación en el departamento. Por lo anterior esta Mesa Departamental de Reincorporación es la instancia especial que tiene por objeto articular y concertar la oferta institucional del orden nacional, departamental, local, internacional, pública y privada, que, mediante planes, programas, proyectos o acciones, se ejecuten para el acceso de las personas en el proceso de reincorporación.

En el decreto se dispuso la creación de una Secretaría Técnica que es ejercida por la Agencia de Cundinamarca para la Paz y la Convivencia.

A partir de ese momento y por mandato legal, se realizarán cuatro (4) sesiones al año de la mesa departamental de reincorporación.

En el año 2021 se realizaron tres (3) sesiones:

Instalación de la Mesa Departamental de Reincorporación de Cundinamarca el 30 de junio en el hotel Holliday Inn la ciudad de Bogotá DC.

Primera sesión ordinaria de la Mesa Departamental de Reincorporación el 27 de julio en el Palacio de San Francisco en la ciudad de Bogotá DC.

Segunda sesión ordinaria de la Mesa Departamental de Reincorporación el 08 de noviembre por videoconferencia en la ciudad de Bogotá DC.

En el año 2022 se realizaron cuatro (4) sesiones:

Primera sesión ordinaria de la Mesa Departamental de Reincorporación el 22 de marzo en el Palacio de San Francisco en la ciudad de Bogotá DC.

Segunda sesión ordinaria de la Mesa Departamental de Reincorporación el 11 de julio en el Palacio de San Francisco en la ciudad de Bogotá DC.

Tercera sesión ordinaria de la Mesa Departamental de Reincorporación el 13 de octubre en el Palacio de San Francisco en la ciudad de Bogotá DC.

Cuarta sesión ordinaria de la Mesa Departamental de Reincorporación el 05 de diciembre en el Palacio de San Francisco en la ciudad de Bogotá DC.

En el año 2023 se han realizado tres (3) sesiones:

Primera Sesión Ordinaria: 2 de marzo de 2023 en el Palacio de San Francisco en la ciudad de Bogotá DC.

Sesión extraordinaria: 18 de abril de 2023 en el Palacio de San Francisco en la ciudad de Bogotá DC

Segunda Sesión Ordinaria: 30 de junio de 2023 en el Palacio de San Francisco en la ciudad de Bogotá DC

Tercera Sesión ordinaria: 4 de octubre de 2023 en Fusagasugá.

## 1. +PROCESOS ESTRATÉGICOS

### Generalidades

NOMBRE ENTIDAD	AGENCIA DE CUNDINAMARCA PARA LA PAZ Y LA CONVIVENCIA		
DIRECTIVO RESPONSABLE	Sandra Milena Correales Ortiz	Cargo	Gerente
NO. DE DIRECCIONES Y OFICINAS	1. Subgerencia Técnica 2. Subgerencia Administrativa y Financiera	No. de funcionarios	9

#### MISIÓN

Gestionar, implementar, coordinar y evaluar, de forma articulada con las demás entidades del nivel central de la gobernación de Cundinamarca, planes, programas y proyectos de la política de paz para las víctimas, la reintegración y la superación del conflicto, con el fin de propender la paz, la seguridad, el desarrollo inclusivo y la convivencia en el Departamento de Cundinamarca.

## VISIÓN

Dentro de los próximos diez años la Agencia de Cundinamarca para la Paz y la Convivencia será una entidad líder en del Departamento de Cundinamarca, en la generación de oportunidades que permitan consolidar procesos de afincamiento de paz y convivencia, así como ser promotor de programas y proyectos que mejoren las condiciones de vida de las personas que habitan en el Departamento, desde la esperanza colectiva en un futuro incluyente.

### 1.1 Informe Resumido: Principales logros en cumplimiento a la misión y visión

En cumplimiento con su misionalidad y visión, la Agencia de Cundinamarca para la Paz y la Convivencia ACPC, durante el cuatrienio 2020 – 2023, impulsó estrategias de relacionamiento y articulación interinstitucional con entidades de orden internacional, nacional, regional, departamental, y del sector privado logrando:

#### 1.1.1. Gestión Vigencia 2020

La Agencia de Cundinamarca para la Paz y la Convivencia – ACPC, impulsó una estrategia de relacionamiento y articulación interinstitucional con entidades de carácter nacional, regional, departamental, y del sector privado, a fin de obtener logros en para el que contribuyan al cumplimiento de su misionalidad y en aporte a su visión; los cuales se precisan, así:

- ✓ La Agencia de Cundinamarca para la Paz y la convivencia, desarrolló su proceso de asistencia técnica, brindando asesoría y acompañamiento, asistió técnicamente y brindó acompañamiento a las administraciones municipales para la creación de 48 Consejos Territoriales de Paz Reconciliación y Convivencia en igual número de municipios del departamento de Cundinamarca
- ✓ Actualización normativa del Consejo Departamental de Paz, Reconciliación y Convivencia – CDRC, a través de la ordenanza No. 010 de 2020; reconfiguración de este con una mayor participación de la sociedad civil. Esta instancia de participación y concertación



propende por el logro y mantenimiento de la paz en los territorios facilitando la colaboración armónica de las entidades y órganos del Estado, además de asesorar y acompañar a las autoridades locales en la implementación en materia de temas de reconciliación, convivencia y no estigmatización, para asegurar una paz integral permanente.

- ✓ Formulación de la Política Pública de Paz en un 20%, que comprende las etapas de visto bueno del Consejo departamental de Política Social CODEPS, alistamiento, agenda pública, y la primera fase del diagnóstico.
- ✓ Articulación y relacionamiento estratégico con Empresas Públicas de Cundinamarca - EPC para la vinculación del contribuyente Arturo Calle en el mecanismo Oxl (Obras por Impuestos), que busca disminuir las brechas socioeconómicas en los municipios más afectados por el conflicto armado (Municipios ZOMAC) a través de proyectos de impacto que benefician directamente a las comunidades. Con esta gestión se construyeron 315 unidades sanitarias en Guayabal de Síquima, Guayabetal y Paratebuena, mejorando la calidad de vida de 1300 personas, con una inversión de recursos de Gestión No Incorporada – GNI de \$5.895.377.968.

### **En el marco de la formación y promoción de cultura de paz en el departamento se realizó:**

- ✓ Programa radial “Cultura de Paz”, transmitido por la Emisora El Dorado Radio todos los lunes a las 4 pm.
- ✓ Diplomado “Cultura de Paz, Ciudadanía y Derechos Humanos” con dedicación de con una intensidad de 80 horas, dirigido a funcionarios públicos y líderes sociales de las provincias Sumapaz y Gualivá.
- ✓ Curso Virtual “Herramientas para la Paz” a través de la plataforma de la ESAL Alianza para la Paz.

#### **1.1.2. Gestión Vigencia 2021**

En cumplimiento con su misionalidad y visión, la Agencia de Cundinamarca para la Paz y la Convivencia, impulsó una estrategia para el relacionamiento estratégico y la articulación interinstitucional con entidades de carácter nacional, regional, departamental, y del sector privado, las cuales se precisan con sus logros a continuación:

- ✓ La Agencia de Cundinamarca para la Paz y la convivencia, desarrolló su proceso de asistencia técnica, brindando asesoría y



acompañamiento, asistió técnicamente y brindó acompañamiento a las administraciones municipales para la creación de 25 Consejos Territoriales de Paz Reconciliación y Convivencia en igual número de municipios del departamento de Cundinamarca, con una inversión de \$118.675.000, recursos del departamento.

- ✓ En Articulación con: Fundación Arturo calle y Fundación Catalina Muñoz, la Agencia de Cundinamarca para la Paz y la Convivencia gestionó recursos para la construcción de (2) dos unidades de viviendas familiares en zona rural del municipio de Viotá, en el marco de la Estrategia de Habitabilidad “Cundinamarca Progresá en Paz”. 2 familias beneficiadas - 9 personas Víctimas del Conflicto Armado. Inversión \$39.860.000 (Gestión no incorporada).
- ✓ En articulación con: Instituto Colombiano de Bienestar Familiar - ICBF, la Agencia de Renovación del Territorio – ART y ENEL Colombia. En el marco del mecanismo Obras por impuestos - Oxi, se gestionó el proyecto entrega de “Dotación no fungible para modalidad institucional de Centros de Desarrollo Infantil CDIS para el desarrollo integral de los niños y niñas de la primera infancia en los municipios de Cabrera, La Palma, Medina, Pulí y, Viotá del departamento de Cundinamarca”, con una Inversión de \$1.436.008.921 (Gestión no incorporada), que benefició a 264 niños de la primera infancia.
- ✓ En articulación con la farmacéutica Boehringer Ingelheim y Empresas Públicas de Cundinamarca – EPC y en el marco del mecanismo Obras por impuestos - Oxi, se gestionó el proyecto “Construcción de 333 conexiones intradomiciliarias para las zonas más afectadas por el conflicto armado de los municipios ZOMAC de Medina (279) y Guayabal de Síquima (54)” con una Inversión \$2.286.629.904 (Gestión no incorporada), que benefició 333 familias (1.332 personas aproximadamente).
- ✓ Se implementó la estrategia para la promoción de la cultura de paz, que benefició a 800 líderes de las provincias de Gualivá, Magdalena Alto, Magdalena Bajo, Oriente, Río Negro, Sabana de Occidente, Guavio y Tequendama, capacitados en liderazgo para la construcción de paz, con una Inversión de \$149.998.960 de pesos, recursos del departamento.
- ✓ Se brindó acompañamiento y asistencia técnica a la Mesa Municipal de Participación Efectiva de las Víctimas de Soacha (52 VCA) para la



gestión de equipos y personal (Universidad Jorge Tadeo Lozano) para la elaboración del informe de hechos victimizantes, además, en un trabajo articulado con la Universidad Jorge Tadeo Lozano, se realizó un producto audiovisual que quienes de manera oral (a través de un producto audiovisual) y escrita narraron los acontecimientos y situaciones de las cuales fueron víctimas junto con sus familias en el marco del conflicto armado interno. Este proceso estuvo acompañado por la Defensoría del Pueblo Regional Soacha y finalizó con la entrega del Informe denominado “Las Víctimas en Soacha Construimos paz” a la Jurisdicción Especial para la Paz – JEP, para que abra el macro caso de desplazamiento forzado, acredite y reconozca a las víctimas, se establezcan responsabilidades (justicia) y se avance en el proceso de reparación. Inversión de \$11.000.000 de pesos, recursos del departamento.

- ✓ En la promoción de cultura de paz en el departamento, la Agencia de Cundinamarca para la Paz y la Convivencia se realizó 33 emisiones del Programa radial “Cultura de Paz”, transmitido por la frecuencia modulada 99.5 de El Dorado Radio, todos los miércoles a las 3 pm, consolidando 15.674 interacciones a través del Facebook live.

Teniendo en cuenta lo anterior, se contribuyó al mejoramiento de la calidad de vida de 3.516 cundinamarqueses, con una inversión de \$9.937.172.785 de pesos, de los cuales el 3% corresponden a recursos del departamento y el restante 97% a recursos de Gestión No Incorporada - GNI.

### **1.1.3. Gestión Vigencia 2022**

En cumplimiento con de su misionalidad y visión, la Agencia de Cundinamarca para la Paz y la Convivencia – ACPC, durante la vigencia 2022 impulsó una estrategia de relacionamiento y articulación interinstitucional con entidades de carácter nacional, regional, departamental, y del sector privado, las cuales se precisan con sus logros a continuación:

- ✓ La Agencia de Cundinamarca para la Paz y la convivencia, desarrolló su proceso de asistencia técnica, asistió técnicamente y brindó asesoría y acompañamiento en la para la creación de 17 Consejos Territoriales de Paz, reconciliación y convivencia en igual número de municipios del departamento de Cundinamarca.

- 
- ✓ La participación de la sociedad civil e instituciones en el departamento y municipios en los Consejos territoriales de Paz (mayor participación de la sociedad civil) con 12 iniciativas de paz que reconstruyen tejido social.
  - ✓ Estructuración metodológica del Sistema de Información, Monitoreo y Análisis de Conflictividades Sociales de Cundinamarca – SIMACS, con herramienta de captura de información para seguimiento y aplicación de instrumento de percepción ciudadana (Encuesta).
  - ✓ Participación colectiva y colaborativa de cundinamarqueses en los encuentros territoriales para la construcción del diagnóstico y formulación de la Política Pública de Paz para el desarrollo del departamento de Cundinamarca.
  - ✓ En el marco del acuerdo de paz se coadyuvo en la implementación del **punto 3 Fin del conflicto armado** (acompañamos en los territorios el desarrollo de los lineamientos de las políticas de reincorporación socioeconómica y prevención temprana de la estigmatización); **punto 5 Sistema de justicia, verdad, reparación y no repetición** (recuperación de la memoria histórica, gestión de recursos y acompañamiento en los trabajos obras y acciones reparadoras TOAR para con las víctimas, acompañamiento en la estructuración de los informes de las víctimas sobre hechos victimizantes para presentar ante la JEP) y el apoyo a las iniciativas de paz que promueven las organizaciones de víctimas y personas en proceso de reincorporación en los territorios.
  - ✓ Dejar capacidad instalada en los territorios sobre pedagogía de paz con estrategias comunicativas, espacios de participación y herramientas pedagógicas para la formación y aprendizaje de los funcionarios públicos, sociedad civil, líderes sociales y comunidad en general, a través de cursos cortos, espacio virtual - gratuito con contenidos que fortalecen capacidades y habilidades sociales para el manejo de conflictos, tensiones y alteraciones que impiden alcanzar la sana convivencia y la paz cotidiana en los territorios.
  - ✓ Se apoyaron 12 iniciativas de paz desde las Instancias de participación lideradas por los Consejos Municipales de Paz, reconciliación y convivencia en los municipios de Agua de Dios, Bituima, Arbeláez, Puerto Salgar, Nilo, Quebrada Negra, Tabio, Gama, Albán, Guasca, La Peña y Girardot.
  - ✓ Se desarrollaron ciento veinticuatro (124) encuentros territoriales con la participación de 3461 cundinamarqueses que aportaron y brindaron insumos para el proceso de formulación de la Política Pública de Paz del departamento de Cundinamarca en su fase de diagnóstico.

- ✓ Se logró la Gestión No incorporada – GNI, de recursos de la empresa privada ENEL por valor de \$131.000.000 de pesos para el apoyo a 35 familias de Cabrera siendo esta una organización de mujeres campesinas con proyecto de producción agrícola; con recursos propios del departamento.
- ✓ Se apoyó a siete (7) iniciativas productivas para la paz (Organizaciones de VCA – Personas en proceso de Reincorporación (384 Personas de los municipios de San Juan de Rioseco, Pandí, Fusagasugá, Madrid, Topaipi, La Vega, La Palma); así mismo se apoyó el desarrollo de procesos de recuperación de memoria histórica en los municipios de (Fusagasugá, Pulí, San Juan de Rio Seco, Chaguaní, Bituima, Bojacá, Yacopí, Cáqueza, Guayabetal y Venecia) con formación a jóvenes quienes crearon cortometraje, realizaron registros fotográficos y audiovisuales; y libro de memoria); 22 municipios y 959 funcionarios públicos participaron de las jornadas de sensibilización de las estrategias de prevención temprana de la estigmatización y reincorporación comunitaria.
- ✓ Se realizó el acompañamiento a las víctimas de (Mosquera y Fusagasugá) en la estructuración y presentación de informes ante la JEP Jurisdicción especial para la paz.
- ✓ Se gestionaron recursos para apoyar el desarrollo de los trabajos y acciones reparadoras TOAR con las víctimas por parte de las personas en reincorporación en los municipios de Fusagasugá, Pasca, Venecia y Arbeláez.
- ✓ Siete (7) provincias (Tequendama, Guavio, Magdalena Centro, Valle de Ubaté, Almeidas, Sabana Centro y Soacha) impactadas con mil (1.149) participantes del curso corto de formación en Paz dirigido a población VCA, líderes sociales, jóvenes, mujeres y consejeros municipales de Paz, reconciliación y convivencia.
- ✓ Se logra el diseño de creación de kits de tres (3) juegos para el fortalecimiento de las habilidades socio emocionales de (218) niños y niñas en catorce (14) municipios formando a doscientos dieciocho (218) Niños Niñas y Adolescentes - NNJA, y la formación de cincuenta y seis (56) mediadores que acompañaran la estrategia Paz para la infancia. quienes fortalecen habilidades socioemocionales para la resolución de conflictos desde la paz.
- ✓ Se realizó treinta y dos (32) emisiones del programa cultura de paz en el dorado radio.
- ✓ Realización de la conmemoración semana por la paz en la que participaron seis (6) municipios y cuatrocientos veinte (420) personas del foro en el marco de los retos de la reincorporación, actividad física, buenas prácticas de recuperación de memoria histórica,



encuentros intergeneracionales, encuentro de consejeros territoriales de paz, actividades desarrolladas en los municipios de (Guayabal de Siquima, La Mesa, Fusagasugá, Girardot y Madrid).

- ✓ Creación de la Escuela Virtual para la Paz de Cundinamarca, como escenario virtual gratuito con más de 200 horas de contenido online: 2 diplomados, 10 videos charlas, cursos cortos, 5 podcasts, 5 talleres, 4 herramientas didácticas, videos, documentales, libro de memoria histórica, acceso directo a contenidos de aliados estratégicos de la Agencia de Cundinamarca para la Paz y la Convivencia, 200hrs de contenido de consulta inmediata para la formación y aprendizaje para de cerca de 5.000 cundinamarqueses.
- ✓ Apoyo a dos (2) organizaciones comunitarias (jóvenes y mujeres Afro) Mosquera (80 Beneficiarios), Fusagasugá (34 Beneficiarios), proyectos Renacer desde nuestra historia y Soberanía Alimentaria para la Vida.

Con los logros obtenidos por la Agencia de Cundinamarca para la Paz y la Convivencia, durante la vigencia 2022, se impactó a **6.901 cundinamarqueses**, con una **inversión de \$2.875.826.675 de pesos**, de los cuales el **95,4%** corresponden a recursos del departamento y el restante **4,6%** a recursos de gestión no incorporada.

#### 1.1.4. Gestión Vigencia 2023

- ✓ La Agencia de Cundinamarca para la Paz y la convivencia, desarrolló su proceso de asistencia técnica, asistió técnicamente y brindó asesoría y brindando asesoría y acompañamiento en la creación de 21 Consejos Territoriales de Paz, reconciliación y convivencia en igual número de municipios del Departamento de Cundinamarca.
- ✓ A la fecha avanza en un 33% del avance en la formulación de la PPPaz Política Pública de paz para el desarrollo de Cundinamarca.
- ✓ Articulación y relacionamiento estratégico para la formulación del proyecto para la dotación de equipos tecnológicos a municipios ZOMAC, a través del mecanismo Obras por Impuestos (Oxi).

**Memoria Histórica:** Documentos de recordación, acompañamiento técnico para la elaboración de documentales que aportan a la reconstrucción de la memoria histórica en el marco del conflicto armado de los municipios de Sibaté, San Francisco y Familiares de VCA de la fuerza pública de Gutiérrez.

**Verdad – Justicia:** Acompañamiento técnico en la estructuración de los informes de hechos victimizantes ante la JEP por parte de las Víctimas



del Conflicto Armado Interno (municipios de Venecia, Pasca y Arbeláez) como alcance al informe de la provincia del Sumapaz.

**Reparación:** Apoyo a iniciativas territoriales de paz lideradas por VCAI (6) UBATÉ, TAUSA, CÁQUEZA, SIBATÉ y ÚTICA.

- ✓ Trabajos, obras y actividades con contenido reparador y restaurador en Arbeláez se hizo entrega y embellecimiento de la infraestructura educativa, escuelas rurales San Roque y El Triunfo y acompañamiento técnico para la estructuración del informe y presentación ante la Justicia Especial para la Paz. 14 personas en proceso de reincorporación de Fusagasugá y entrega de la placa huella vereda Santa Lucía con acompañamiento técnico para la estructuración del informe a presentar ante la Justicia Especial para la Paz. 22 personas en proceso de reincorporación, en Venecia con el acompañamiento técnico para la estructuración del informe y presentación ante la Justicia Especial para la Paz. 4 personas en proceso de reincorporación Pasca: entrega de mejoramiento de infraestructura veredas La Argentina, Juan Viejo y Santa Teresa; acompañamiento técnico para la estructuración del informe y presentación ante la JEP. 6 personas en proceso de reincorporación.

**Fin del Conflicto:** Política de reincorporación socio económica (apoyo a iniciativas territoriales de paz de personas en proceso de reincorporación) en los municipios de Soacha, ASOCIACIÓN DE MUJERES FORJADORAS DE PROGRESO con 3 personas en proceso de reincorporación) Viotá: Asotur de paz ASOTOURHEPAZ con 41 personas en proceso de reincorporación y 26 Víctimas del Conflicto Armado y 15 personas en proceso de reincorporación, Sibaté: 9 personas en proceso de reincorporación y una (1) Víctima del Conflicto Armado – 8 personas en proceso de reincorporación en Pasca: Cooperativa Multiactiva Agropecuaria de Pasca (COOMUPAS) Creación de la instancia Mesa departamental de seguridad y protección para los firmantes del acuerdo.

- ✓ Estructuración de la Ruta de Atención a personas firmantes del acuerdo de paz en situación de riesgo o amenaza en el departamento de Cundinamarca.

### Formación para la construcción de paz en los territorios

- ✓ 13 talleres en formación y fortalecimiento de habilidades socio emocionales en niños, niñas y adolescentes de 6 a 14 años, para la resolución pacífica de conflictos en los municipios de Soacha, Pacho, Chocontá, Tena, Quipile, Cajicá, Mosquera, Nemocón, Cogua,

Mesitas del Colegio, Fusagasugá, Cota, Villeta y entrega de 41 kits de juegos donde se beneficiaron 165 niños.

- ✓ Curso para 152 mediadores, formados en la estrategia para el fortalecimiento de habilidades socio emocionales.
- ✓ Formación y capacitación de 536 líderes en cultura de paz, liderazgo y valores en 20 municipios de las provincias de Medina, Gualivá, Almeidas y Sumapaz.
- ✓ Escuela virtual para la paz y la convivencia de Cundinamarca (escenario gratuito contiene 2 diplomados, 10 Video charlas, 5 podcasts, 5 talleres, 4 herramientas didácticas, videos documentales, libros de memoria histórica, acceso directo a contenidos de aliados de la Agencia de Cundinamarca para la Paz y la Convivencia con más de 200hrs de contenido de consulta inmediata.

### Promoción de la paz y la convivencia

- ✓ 32 emisiones del programa Cultura de Paz (Dorado Radio) con oyentes, temas de impacto.
- ✓ Conmemoración de la Semana Por la Paz (4 al 9 de septiembre) con actividades deportivas, culturales, conversatorios, con 801 participantes de Cundinamarca.

## 1.2 Metas Transversales Secretaria de Gobierno

Por otra parte, la Secretaría de Gobierno de la gobernación de Cundinamarca en el marco de las metas 159 y 160, aporta a la construcción de paz con el siguiente avance:

**1.2.1 Meta 159:** “Implementar en 12 provincias del territorio la estrategia de reconstrucción del tejido social en el marco de posconflicto y memoria histórica.”

Indicador	Unidad de Medida	Cuatrienio Septiembre 2023					
		Programado	Ejecutado	% Ejecución	Programado	Ejecutado	% Ejecución
Provincias con estrategia implementada	Núm.	12	12	100%	4	4	100%



En lo corrido de la actual administración implementó en doce (12) provincias la estrategia de reconstrucción del tejido social, por medio de distintas actividades y expresiones artísticas culturales.

En el 2021 se realizaron cuatro (4) cortometrajes a través de los cuales se narró la vivencia de los hechos de conflicto y su superación de una de las víctimas de la región, con dicha actividad se vieron favorecidas 839 VCAI. En la vigencia 2022 se llevaron a cabo talleres de carácter psicosocial denominados así: introducción al tejido social, la convivencia, narro mi historia, narro la historia del otro, entiendo y aprecio, reconocemos nuestro territorio, encontramos un fin común y pactamos por un fin común, beneficiando con estos a 408 víctimas.

Las provincias en donde se ha implementado la estrategia de reconstrucción del tejido social son: Alto Magdalena, Magdalena Centro, Bajo Magdalena, Medina, Almeidas, Rionegro, Ubaté y Tequendama.

Para el 2023 se aunaron esfuerzos técnicos y financieros con la Fundación Gestión por Colombia para la implementación de la estrategia de Convivencia y construcción del tejido social en las provincias: Oriente, Gualivá, Sumapaz y Guavio; para impactar un total de 40 municipios. En este sentido, se ha desarrollado la etapa de planeación elaborando el diseño metodológico y el cronograma de actividades, así mismo se adelantaron ejercicios de concertación con las diferentes alcaldías y Mesas Municipales de Participación Efectiva de Víctimas de cada una de las provincias. A la fecha se han desarrollado 4 talleres integrales de reconstrucción del tejido social y la memoria histórica, a saber: para la provincia del Sumapaz, se realizó en el municipio de Fusagasugá; en la provincia del Guavio se desarrolló en el municipio de Gachetá; en la provincia del Gualivá se hizo en el municipio de Villeta; y en la provincia de Oriente en el municipio de Cáqueza.

Cada uno de estos talleres, contó con la participación de víctimas del conflicto armado que habitan en cada uno de los municipios que conforman las provincias impactadas.

**1.2.2. Meta 160:** “Brindar asistencia al 100% de los planes de prevención, protección y de contingencia, así como las alertas tempranas que se generen en el departamento para garantizar la protección de los líderes sociales y personas expuestas”.



Indicador	Unidad de Medida	Cuatrienio Septiembre 2023					
		Programado	Ejecutado	% Ejecución	Programado	Ejecutado	% Ejecución
Asistencia brindada	%	100	93.73	93.73%	100	74,97	74,97%

En lo corrido de la actual administración se brindó asistencia técnica a funcionarios de los 116 municipios del departamento en las plataformas de información de la política pública de víctimas, dando a conocer los lineamientos de la política e impartiendo directrices normativas y el acompañamiento a los planes de prevención y protección, actualización del plan de contingencia del departamento y se han canalizado solicitudes de atención a presuntas amenazas. Igualmente, se socializó la Ruta Departamental de Protección a Líderes Sociales y Defensores de Derechos Humanos y Personas en Situación de Riesgo de Amenazas, se acompañó a los municipios del departamento en sus instancias de Subcomités de Prevención y Protección de Garantías de no Repetición, Comité de Justicia Transicional, Subcomité de Reparación Integral y Mesas Extraordinarias de Amenazados.

En el 2020 se realizó asistencia técnica a 360 funcionarios de los 116 municipios en las plataformas de información de la política pública de víctimas, dando a conocer los lineamientos de la política e impartiendo directrices normativas y el acompañamiento a los planes de prevención y protección de los 116 municipios junto con su caracterización.

Así mismo durante el 2021 se actualizó el Plan de Contingencia del departamento y se realizaron Asesorías, Asistencias Técnicas en la formulación y actualización de los Planes de Prevención, Protección y de Contingencia de los municipios y del departamento, Igualmente se canalizaron 25 solicitudes de presuntas amenazas para la activación de la respectiva ruta y Con en articulación del Ministerio del interior se logró la impresión de 500 Cartillas de la Ruta de Prevención y Protección en el departamento.

Además, se realizaron Subcomités de Prevención y Protección de Garantías de No Repetición y sesiones de las Mesas Técnicas de Amenazados, acompañamiento y asesoramiento a Comités de Justicia Transicional y se hizo seguimiento a Alerta Temprana 010-21 con especial énfasis en los





municipios de Ricaurte, Chía, Chipaque, Girardot, Cota, Funza, Ubaque, Guasca, Choachí, Sibaté y Cabrera.

Durante el 2022, se recepcionaron las alertas tempranas No. 004 con relación al proceso electoral 2022 y la alerta temprana No. 005 con relación al proceso localización geográfica de reclutamiento de niños, niñas y adolescentes. A su vez se logró atender y activar la ruta para los casos de presuntas amenazas en los municipios del departamento en el marco de las mesas técnicas de amenazados.

De otra parte, en la vigencia 2023 se logró brindar asistencia al 100% de los planes de prevención en la actual vigencia, a través de la capacitación a los 116 enlaces municipales de víctimas del departamento, entre otros, sobre el mapa del riesgo y la cartografía para los planes de prevención, se ha realizado asistencia técnica a población víctima en los municipios de Viotá, La Palma y Fómeque sobre la política pública de víctimas y la socialización de la oferta de generación de Ingresos. De igual forma, Se actualizó el Plan de Contingencia de Cundinamarca y el Plan de Prevención y Protección de Cundinamarca, los cuales fueron aprobados en el Subcomité de Prevención y Protección, aprobados en el Comité Territorial de Justicia Transicional.

Por otro lado, se han realizaron dos (2) sesiones del Subcomité de Prevención y Protección, dos Comités Territoriales de Justicia Transicional, se adelantaron jornadas de socialización de oferta institucional donde se presentaron las acciones de contingencia, prevención y protección que maneja la secretaría de Gobierno. En dichos espacios, participaron 39 funcionarios de las siguientes alcaldías: Suesca, Sesquilé, Villapinzón, Jerusalén, Ricaurte, Nilo, Nimaima, La Peña, Vergara, Ubalá, Chipaque, Gutiérrez, Une, Gachancipá, Tabio, Facatativá, Mosquera, Fusagasugá, Pasca, Tibacuy, Anapoima, Apulo, La Mesa, El Colegio, Ubaté.

Se asistió a la sesión de socialización de la alerta temprana 019 sobre garantías de protección a líderes y lideresas del departamento de Cundinamarca. Asimismo, se ha venido acompañando el proceso de interacción interinstitucional de acción de tutela de la comunidad indígena Je,eruriwa asentada en el municipio de Medina, lo cual ha permitido entre otros, adelantar reuniones con distintas entidades, la entrega de mercados a las familias indígenas de la comunidad Je,eruriwa dando cumplimiento a la sentencia que interpusieron mediante tutela, finalmente, se realizó acompañamiento a la unidad de víctimas en retornos y reubicaciones para

los municipios de Yacopí, Topaipí, La Palma, Viotá y Medina y se realizó cronograma para los municipios Yacopí, Topaipí, La Palma.

## 2. CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE DESARROLLO DEPARTAMENTAL "CUNDINAMARCA REGIÓN QUE PROGRESA" 2020 -2023

### 2.1. Línea Estratégica: Más Bienestar

#### OBJETIVO

Propiciar la creación, estabilización y fortalecimiento de entornos de bienestar en el territorio, a través de políticas, planes y proyectos en pro del desarrollo integral y sostenible de las condiciones de vida digna de la población de Cundinamarca.

Programa	Número de metas de producto
Cundinamarqueses Inquebrantables	3

#### 2.1.1 Programa: Cundinamarqueses inquebrantables

##### Objetivo

Promover en el departamento acciones de protección social para el restablecimiento de derechos de la población en condiciones especiales, mediante la implementación de medidas de asistencia, atención y rehabilitación, que permitan la consolidación de oportunidades de diálogo y convivencia como pilares de progreso.

META DE BIENESTAR	
Descripción: Alcanzar el 100% de la población víctima beneficiada con estrategias que reivindicquen sus derechos.	<b>Cumplimiento</b> (100%)
ANÁLISIS DEL INDICADOR:	

Descripción: El bienestar, concebido como la mejora en las condiciones físicas, mentales y sociales, adquiere un lugar prioritario en una agenda pública enfocada en el mejoramiento de la vida de las personas. Eso es, precisamente, lo que pretende esta administración: lograr el bienestar de la sociedad y de las personas que la integran a través de políticas públicas, planes y proyectos que conciben el bienestar desde una mirada integral y estratégica.

La Agencia de Cundinamarca para la Paz y la Convivencia contribuyó para el cumplimiento de esta meta en el desarrollo de acciones enmarcadas en el plan de acción territorial para la población VCA a través de asistencia técnica a consejos de paz, apoyo a 10 iniciativas de paz lideradas por las de apropiación social instancias de participación con la vinculación de 1 representante de víctimas (Consejos Municipales de Paz reconciliación y Convivencia) en los municipios de Quebradanegra, Tabio, Puerto Salgar, Gama, Arbeláez, Guasca, Agua de Dios, Albán Bituima y Cajicá, también con el apoyo a una (1) iniciativa de Organización Social Cooperativa Multiactiva Étnica de Mujeres – MATAMBA 10 VCA, de igual manera se realizaron encuentros territoriales para la validación, diagnóstico y formulación Política Publica de Paz para el desarrollo de Cundinamarca, el apoyo se realizó en los municipios Quebradanegra, Tabio, Puerto Salgar, Gama, Arbeláez, Guasca, Agua de Dios, Albán Bituima y Cajicá, al igual que se realizó curso IDPAC "Planeación con enfoque territorial y diplomado con la ESAP "Prevención de la estigmatización".

### 3. INDICADORES PLAN DE DESARROLLO CUNDINAMARCA, ¡REGIÓN QUE PROGRESA!



#### 4. REGISTRO FOTOGRÁFICO DE BIENES Y SERVICIOS ENTREGADOS

- **Consejos Territoriales de Paz:** promoción y fortalecimiento de los espacios de participación creados para aportar en la construcción y consolidación de la paz, con asistencia técnica Asistencia Técnica.
- Apoyo iniciativas de paz lideradas por los Consejos Municipales Paz Reconciliación y Convivencia

#### Asistencia técnica a Consejos Territoriales de Paz, Reconciliación y Convivencia



## Apoyo a iniciativas de paz



- Doce (12) iniciativas de los municipios de Agua de Dios, Bituima, Arbeláez, Puerto Salgar, Nilo, Quebrada Negra, Tabio, Gama, Albán, Guasca, La Peña y Cabrera.

- **Herramienta de Monitoreo**

Sistema de Información, Monitoreo y Análisis de Conflictividades Sociales (SIMACS), para generar conocimiento por medio del monitoreo y análisis sobre la situación de los Conflictos y Conflictividades Sociales, para la contribución en la toma de decisiones en el departamento.

Herramienta de Monitoreo y seguimiento de las situaciones de conflictividad social.

Instrumento de Percepción Ciudadana (encuesta)

# SIMACS



SISTEMA DE INFORMACIÓN, MONITOREO Y  
ANÁLISIS DE CONFLICTIVIDADES SOCIALES



- Cinco (5) municipios pilotos. (Chía, Madrid, Mosquera, Facatativá y Soacha)
  - **Encuentros territoriales de paz para la formulación del diagnóstico de la Política Pública de Paz**

Desarrollo etapa validación de diagnóstico, construcción participativa y colaborativa de la Política Pública de Paz

## Encuentros territoriales de Paz



- 116 municipios 15 Provincias 3.461 personas participantes.

### **Gestión de recursos para los territorios que fueron más afectados por el conflicto armado**

El principal reto es la superación de la violencia en una etapa transicional hacia la paz. El conflicto interno armado dejó consecuencias, brechas sociales, económicas, y rezagos en el departamento; hay generaciones de cundinamarqueses que nacieron en medio del conflicto y padecieron directamente la violencia. Por ello desde la Agencia de Cundinamarca para la Paz y la Convivencia, se gestionaron recursos con entidades privadas y públicas que aportan a la construcción de paz en Cundinamarca.

- **Gestión de recursos no incorporados** para el fortalecimiento de iniciativas de emprendimiento apoyo a 35 familias rurales de Cabrera (Organización de Mujeres campesinas con proyecto de producción agrícola).

### Iniciativas de emprendimiento apoyo a 35 familias



- 140 personas del municipio de Cabrera.

- **Iniciativas productivas para la paz:** 7 Organizaciones de Víctimas del Conflicto Armado Interno y Personas en Proceso de Reincorporación beneficiados.

## Iniciativas productivas para la Paz



- 384 personas de los municipios de San Juan de Rioseco, Pandi, Fusagasugá, Madrid, Topaipi, La Vega, La Palma.

- **Iniciativas de recuperación de memoria**

Recuperación de memoria histórica del conflicto armado interno a través de procesos de formación con jóvenes en producción de cortometrajes, y con mesas de víctimas u organizaciones de víctimas en la construcción conjunta del libro de memoria histórica como sistematización de la experiencia de reconstrucción de la memoria histórica y fortalecimiento de la cultura de paz.

## Iniciativas de recuperación de memoria



- 9 municipios Bojacá, Venecia, Cáqueza, Guayabetal, Yacopí, Bituima, San Juan de Rioseco, Pulí y Chaguaní.

### • Trabajos, obras y actividades con contenido reparador – restaurador - TOAR

La Agencia de Cundinamarca para la Paz y la Convivencia, con el propósito de coadyuvar con la no repetición de los hechos violentos y la implementación del acuerdo final de paz, genera las condiciones territoriales para la construcción de la paz que facilitan escenarios y estrategias de convivencia pacífica en el departamento de Cundinamarca, y con el fin de fortalecer redes sociales y comunitarias, cultura de la legalidad, ha generado escenarios que facilitan el desarrollo de Trabajos,

Obras y Acciones Reparadoras - Restauradoras TOAR, los cuales promueven la reparación, la reconciliación, convivencia y reconstrucción de tejido social en el departamento de Cundinamarca, y que deben realizar algunos comparecientes ante la Jurisdicción Especial para la Paz - JEP.

Los TOAR presentados ante la Jurisdicción Especial para la Paz - JEP- deben ser reparadores-restauradores, garantizar la participación efectiva de las víctimas, atender las afectaciones causadas, no pueden lesionar los derechos de las víctimas, contribuir a la reconstrucción de los lazos sociales o a una transformación de la sociedad que permita la superación del conflicto y ser aptos para alcanzar la reintegración del compareciente a la sociedad.

A la fecha la Agencia de Cundinamarca para la Paz y la Convivencia es pionera en la realización de los TOAR, demostrando con ello la adecuada articulación de los procesos en territorio en la implementación del acuerdo final de paz, los TOAR realizados y que se encuentran en ejecución son los siguientes:

TOAR	MUNICIPIO	Personas en Proceso de Reincorporación	Víctimas y comunidad	Certificado Secretaria Ejecutiva- JEP
"Placa Huella para ingreso al cementerio del centro poblado San Gabriel"	Viotá	14 PPR	Beneficiarias del Centro Poblado San Gabriel.	SI
"Placa huella Vereda Sta. Lucia"	Fusagasugá	22 PPR	Beneficiarias de la vereda santa Lucia.	SI
"Embellecimiento Escuela la Chorrera"	Venecia	4 PPR	12 núcleos familiares de víctimas.	SI
"Embellecimiento escuelas Juan Viejo Santa Teresita La Argentina"	Pasca	6 PPR	2 víctimas por escuela	SI
Embellecimiento escuelas el Triunfo y Jicua"	Arbeláez	6 PPR	Comunidad y víctimas de la vereda.	SI

## Hechos concretos reparadores



Viotá (14 Personas en reincorporación), Fusagasugá (22 Personas en reincorporación) Pasca (4 Personas en reincorporación), Venecia (4 Personas en reincorporación) y Arbeláez (6 Personas en reincorporación).

Estrategia de habitabilidad "Cundinamarca Progresa en Paz"

En articulación con la Fundación Arturo calle y la Fundación Catalina Muñoz, se construyeron dos (2) unidades familiares con una inversión de \$39.860.000 de pesos beneficiando a 9 personas VCA, en el municipio de Viotá



Con la ejecución del proyecto “Dotación no fungible para modalidad institucional de Centro de Desarrollo Infantil CDI para el desarrollo integral de los niños y niñas de la primera infancia en los municipios de Cabrera, La Palma, Medina, Pulí y, Viotá del departamento de Cundinamarca”, se beneficiaron 264 niños de primera infancia de 5 municipios del departamento, con una inversión de \$1.436.008.921 de pesos.

Informe “Las Víctimas en Soacha Construimos paz”, presentado ante la JEP para la apertura del macro caso de desplazamiento forzado, con el cual se beneficiaron 52 víctimas del complico armado interno del municipio de Soacha con una Inversión de \$11.000.000.

**Meta 157. Implementar en las 15 provincias una estrategia para la promoción de la cultura de paz.**

Se capacitaron en liderazgo para la construcción de paz, Benefician 800 líderes de 33 municipios tales como: Girardot, Tocaima, Agua de Dios,

Guataquí, Caparrapi, La Mesa, Anapoima, Apulo, Tena, Viotá, Pacho, San Cayetano, La palma, Yacopí, Topaipi, Albán, Sasaima, La Vega, San Francisco, Nocaima, Vergara, Facatativá, Bojacá, El Rosal, Mosquera, Funza, Madrid, Subachoque, La Calera, Cáqueza, Guayabetal, Quetame, Fosca y Ubaque con una inversión de \$149.998.960 de pesos.



### **Formación para la construcción de paz en los territorios**

Busca aportar a la transformación de expresiones de violencia por expresiones pacíficas y fomentar cultura de paz. Con esta estrategia se ha llegado a los territorios con cursos cortos de formación, Kits de juegos para el desarrollo de habilidades socioemocionales para la resolución de conflictos desde la paz, espacios radiales a través del programa cultura de

paz, eventos en torno a la conmemoración de la semana por la paz; el diseño y creación de la escuela virtual de paz.

- **Material Pedagógico y Talleres de Formación:**

Diseño de 3 Kits de juegos para el desarrollo de habilidades socioemocionales para la resolución de conflictos desde la paz y desarrollo de talleres de formación.

### Diseño de Kits de 3 juegos



Se beneficiaron 138 niños, niñas y adolescentes al igual que 36 mediadores en los municipios de Chaguani, Chía, Funza, Guaduas, Bituima, Silvania, Zipaquirá, Sibaté, Girardot, Viotá, Mosquera, Bojacá, Subachoque, Silvania.

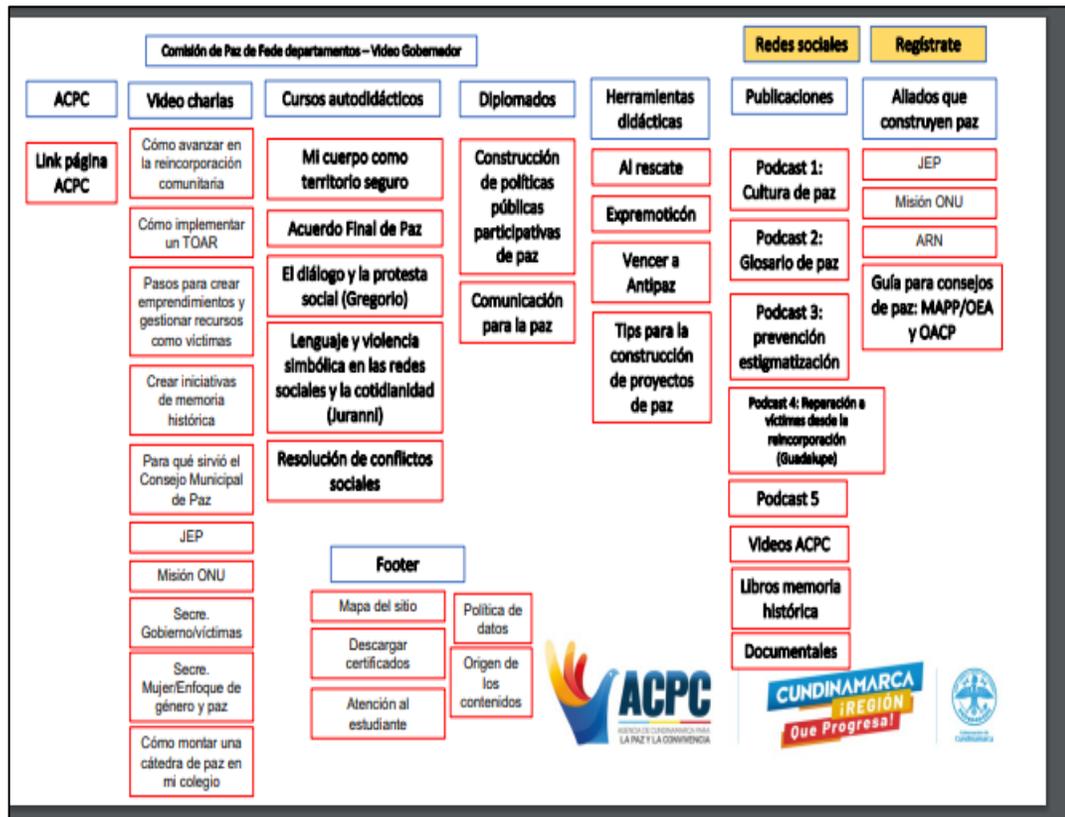
- **Curso Corto de Formación en Cultura de Paz, Valores y Liderazgo:**



Municipios de las 6 provincias (Tequendama, Guavio, Magdalena Centro, Valle de Ubaté, Almeidas y Sabana Centro con 1.026 cundinamarqueses impactados.

- **Escuela Virtual para la Paz:** Escenario gratuito contiene 2 diplomados, 10 video charlas, 5 podcast, 5 talleres, 4 herramientas didácticas, videos documentales, libros de memoria histórica, acceso directo a contenidos con aliados de la Agencia de Cundinamarca para la Paz y la Convivencia, más de 200 horas de contenidos de consulta inmediata de formación para el fortalecimiento de habilidades y herramientas para la resolución de conflictos construcción de proyectos.

## Arquitectura escuela virtual para la paz



## Escuela virtual para la paz



cerca de 5000 cundinamarqueses de los 116 municipios accedieron a la plataforma de la escuela virtual (funcionarios públicos, docentes, jóvenes, víctimas del conflicto armado, población en reincorporación, mujeres, líderes sociales, defensores de derechos humanos).

### Objetivos de desarrollo sostenible

Aporte a Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)	
Objetivo	Descripción del aporte
Paz, justicia e instituciones sólidas	Objetivo De Desarrollo Sostenible ODS No. 16 Consejos municipales de paz, reconciliación y convivencia, Consejo



	Departamental de Paz, creación de mesa departamental de reincorporación, iniciativas paz, herramienta monitoreo de conflictividades sociales y Política Pública de Paz –PPPaz en construcción.
<b>Educación de calidad</b>	<b>ODS No. 4 Educación de Calidad.</b> Cursos cortos de formación en paz, kits de 3 juegos didácticos y talleres de formación diseñados para el fortalecimiento de habilidades sociales en NNA y mediadores, creación de la Escuela virtual para la paz con contenido de más de 200hrs; a través de los TOAR Trabajos Obras y Acciones Reparadoras – TOAR, en el marco de la reparación a víctimas por parte de los firmantes del acuerdo de paz.
<b>Reducción de las desigualdades.</b>	<b>ODS No. 10. Reducción de las Desigualdades.</b> Inclusión social y económica a través del apoyo a familias con proyectos productivos. Personas en proceso de reincorporación y organizaciones productivas para la paz con jóvenes y mujeres líderes VCA /afrodescendientes.

**Articulación con políticas públicas departamentales**

<b>Política Pública Departamental</b>	<b>Descripción Del Aporte</b>
<b>Mujer, equidad de género e igualdad de oportunidades</b>	Acciones pedagógicas para la promoción de una cultura de paz y mitigación de violencias cotidianas
<b>Juventud</b>	Garantía de la participación de los jóvenes en los CTPRC Acciones de promoción del respeto al derecho a la vida y la convivencia pacífica.
<b>Primera infancia, infancia y adolescencia "Cundinamarca al tamaño de los niños, niñas y adolescentes"</b>	Cursos cortos de formación proyectos de formación, de 3 kits de juegos didácticos para el fortalecimiento de habilidades sociales,



