

# **EVALUACIÓN** PERÍODO DE PRUEBA PARA DOCENTES





Secretaria de Educación, Sede Administrativa. Calle 26 51-53. Torre Educación Piso 3. Bogotá, D.C. Tel. (1) 749 1309 – 7491344 www.cundinamarca.gov.co



# SECRETARÍA DE EDUCACIÓN DE CUNDINAMARCA





Secretaria de Educación, Sede Administrativa. Calle 26 51-53. Torre Educación Piso 3. Bogotá, D.C. Tel. (1) 749 1309 – 7491344 www.cundinamarca.oov.co



# Ingrese al Sistema "http://rrhh.gestionsecretariasdeeducacion.gov.co:23 83/humanoEL/Ingresar.aspx?Ent=Cundinamarca", se recomienda utilizar el navegador MOZILLA FIREFOX los demás navegadores pueden presentar conflicto con el sistema.





Secretaria de Educación, Sede Administrativa. Calle 26 51-53. Torre Educación Piso 3. Bogotá, D.C. Tel. (1) 749 1309 – 7491344 www.cundinamarca.gov.co



Ingresar			
Código Empleado			
Clave			
Aceptar			
Recordar Clave			

En este recuadro ingresar adecuadamente los datos que le solicita el sistema así: Código Empleado "Número de Cédula de Ciudadanía del Rector", la clave asignada., CLIC en Aceptar.





Secretaria de Educación, Sede Administrativa. Calle 26 51-53. Torre Educación Piso 3. Bogotá, D.C. Tel. (1) 749 1309 – 7491344 www.cundinamarca.oov.co



#### SISTEMA DE INFORMACIÓN DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS CONSULTA EN LÍNEA

#### Menu

Consultar Liquidación

Reportes-Certificados

Boletin Cese de Actividades

Cambio de Clave

Validacion de Informacion

Revisar Historia Laboral

Evaluación de Desempeño

Reportes

Cerrar Sesion

Filtro Consulta Liquidacion			
Periodo	Mes		
2016	Todos 🔹		
Buscar			

Una vez ingrese con su usuario, en la parte izquierda pulse Evaluación de Desempeño





Secretaria de Educación, Sede Administrativa. Calle 26 51-53. Torre Educación Piso 3. Bogotá, D.C. Tel. (1) 749 1309 – 7491344 www.cundinamarca.oov.co



# Una vez seleccionada la opción evaluación de desempeño. Visualizará la ventana Evaluación por Empleado Filtro.

SISTEMA DE INFORMACIÓN DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS CONSULTA EN LÍNEA

Menu
Consultar Liquidación
Reportes-Certificados
Cambio de Clave
Boletin Cese de Actividades
Validacion de Informacio
Revisar Historia Laboral
Evaluación de Desempeñ
Reportes
Cerrar Sesion

<b>Evaluacion por Empleado - Filtro</b>			
valuacion			
EVAL. PERIOD	O DE PRUEBA 2015 DOCENTES SEC. CUND.		
Evaluador			
3153811	GUTIERREZ CARRILLO FERNANDO		
Impleado			
	Buscar		





Secretaria de Educación, Sede Administrativa. Calle 26 51-53. Torre Educación Piso 3. Bogotá, D.C. Tel. (1) 749 1309 – 7491344 www.cundinamarca.oov.co



#### **Descripción de los Campos:**

CAMPOS	DESCRIPCIÓN
Evaluación	Descripción de la Evaluación creada en la cual el funcionario es evaluador. Solo visualizará las evaluaciones que se encuentran en estado activo y de las cuales es responsable el evaluador
Evaluador	Número de cédula del Evaluador, este campo es informativa y no puede ser modificado
Empleado	Número de documento del empleador a evaluar. Solo visualizará los empleados asignados al evaluador registrado en Humano en Línea.
Buscar	Botón que va a permitir visualizar los funcionarios a evaluar según los criterios determinados en el filtro.





Secretaria de Educación, Sede Administrativa. Calle 26 51-53. Torre Educación Piso 3. Bogotá, D.C. Tel. (1) 749 1309 – 7491344 www.cundinamarca.oov.co



Cuando realice búsquedas de *Empleado* por número de documento, realícelo sin colocar puntos o comas ejemplo: 53456321 y seguidamente clic en <u>Buscar.</u>

#### SISTEMA DE INFORMACIÓN DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS CONSULTA EN LÍNEA

rienu
Consultar Liquidación
Reportes-Certificados
Cambio de Clave
Boletin Cese de Actividades
Validacion de Informacion
Revisar Historia Laboral
Evaluación de Desempeño
Reportes
Cerrar Sesion

Monu

Evaluacion por Empleado - Filtro			
Evaluacion			
EVAL. PERIOD	D DE PRUEBA 2015 DOCENTES SEC. CUND.		
Evaluador			
3153811	GUTIERREZ CARRILLO FERNANDO		
Empleado			
80166497			
	Buscar		





Secretaria de Educación, Sede Administrativa. Calle 26 51-53. Torre Educación Piso 3. Bogotá, D.C. Tel. (1) 749 1309 – 7491344 www.cundinamarca.oov.co



Una vez acciona el botón Buscar, visualizará una tabla de resultados en la cual se encuentra un link denominado <u>Evidencias</u>, ubique el curso allí y haga clic.









Secretaria de Educación, Sede Administrativa. Calle 26 51-53. Torre Educación Piso 3. Bogotá, D.C. Tel. (1) 749 1309 – 7491344 www.cundinamarca.oov.co



Una vez ha dado clic en Evidencias visualizará la ventana Evidencia – Filtro. Para insertar un registro haga clic en el botón <u>Nuevo</u>.

DE INFORMACIÓN DE		
DE RECURSOS HUMANOS		
TA EN LINEA		

Menu	Evidencias - Filtro
Consultar Liquidación	Evaluacion
Reportes-Certificados	EVAL. PERIODO DE PRUEBA 2015 DOCENTES SEC. CUND.
Cambio de Clave	Empleado
Boletin Cese de	80166497 SALCEDO LEON FREDY
Actividades	Evidencia
Validacion de	
Revisar Historia Laboral	Tipo Evidencia
	(todo)
Evaluación de Desempeño	Buscar
Reportes	
Cerrar Sesion	





26 51-53. Torre Educación Piso 3. Bogotá, D.C. Tel. (1) 749 1309 – 7491344 www.cundinamarca.oov.co



#### DE INFORMACIÓN DE SISTEMA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS CONSULTA EN LÍNEA

Menu	Evidencias
Consultar Liquidación	Evaluacion
Reportes-Certificados	EVAL. PERIODO DE PRUEBA 2015 DOCENTES SEC. CUND.
Cambio de Clave	Empleado
Boletin Cese de Actividades	80166497 SALCEDO LEON FREDY
Validacion de Informacion	Tipo Evidencia Documental
Revisar Historia Laboral	Evidencia
Evaluación de Desempeño	
Reportes	Descripcion
Cerrar Sesion	
lizar esta	Fecha Inclusión
Se abilia	
ventana	Continuar Insertando
ias.	Aceptar



202¢



Secretaria de Educación, Sede Administrativa. Calle 26 51-53. Torre Educación Piso 3. Bogotá, D.C. Tel. (1) 749 1309 - 7491344 www.cundinamarca.gov.co



#### **Descripción de los Campos:**

CAMPOS	DESCRIPCIÓN
Evaluación	Nombre de la evaluación que permite diferenciarla de otras creadas, este campo es informativo y no es modificable.
Empleado	Número de cédula del empleado a evaluar, este campo es informativo y no es modificable.
Tipo de Evidencia	Permite seleccionar el tipo de evidencia a ingresar (Documental – Testimonial)
Evidencia	Nombre de la evidencia a ingresar, Ejemplo: Presentar Informe
Descripción	En este campo se definen las características especificas de la evidencia a presentar, en el caso que se requiera.
Fecha de Inclusión	Fecha en la cual se está ingresando la evidencia.
Continuar Insertando	Check que al ser marcado permite que el Sistema permanezca en la ventana para continuar ingresando evidencias al empleado seleccionado, si por el contrario no hay más evidencias por ingresar no se marca el check.
Aceptar	Permite Guardar la información consignada.
	Accessed to Particular Activity Activity and Activity Act





Secretaria de Educación, Sede Administrativa. Calle 26 51-53. Torre Educación Piso 3. Bogotá, D.C. Tel. (1) 749 1309 – 7491344 www.cundinamarca.gov.co

Ø/CundinamarcaGob www.cundinamarca.gocco



#### SISTEMA DE INFORMACIÓN DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS CONSULTA EN LÍNEA

	Menu	Evidencias
Consultar Liquidación		Evaluacion
	Reportes-Certificados	EVAL. PERIODO DE PRUEBA 2015 DOCENTES SEC. CUND.
	Cambio de Clave	Empleado
	Boletin Cese de Actividades	80166497 SALCEDO LEON FREDY
Validacion de Informacion	Tipo Evidencia	
	Revisar Historia Laboral	Evidencia
	Evaluación de Desempeño	Informe
	Reportes	Descripcion
	Cerrar Sesion	
		Continuar Insertando
209		Secretaria de Educación, Sede Administrativa. Cate 26 51-53. Torre Educación Piso 3. Bogotá, D.C. Tel. (1) 749 1309 – 7491344 www.cundinamarca.gov.co O/Cundinamarca.gov.co



Al dar clic en aceptar y no marcar el check continuar ingresando evidencias, el sistema retornará a la venta <u>Evidencias - Filtro.</u>

#### SISTEMA DE INFORMACIÓN DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS CONSULTA EN LÍNEA

Menu	Evidencias - Filtro
Consultar Liquidación	Evaluacion
Reportes-Certificados	EVAL. PERIODO DE PRUEBA 2015 DOCENTES SEC. CUND.
Cambio de Clave	Empleado
Boletin Cese de	80166497 SALCEDO LEON FREDY
ctividades	Evidencia
Validacion de Informacion	
Revisar Historia Laboral	Tipo Evidencia
Evaluación de Desempeño	(todo)  Buscar Nuew
Reportes	
Cerrar Sesion	
000	C Gobernación de Secretaria de Educación, Sede Administrativa. Cate Bogotá, D.C. Tel. (1) 749 1309 - 7491344 www.cundinamarca.oov.co
	UNDINAMARCA Q/CundinamarcaCob O ISC undinamarcaCob



#### Al dar clic en Buscar el Sistema listará las evidencias ingresadas,



Menu	Evidencias - Filtro
Consultar Liquidación	Evaluacion
Reportes-Certificados	EVAL. PERIODO DE PRUEBA 2015 DOCENTES SEC. CUND.
Cambio de Clave	Empleado
Boletin Cese de	80166497 SALCEDO LEON FREDY
Actividades	Evidencia
Validacion de Informacion	
Revisar Historia Laboral	Tipo Evidencia
Evaluación de	(todo)
Desempeño	Buscar
Reportes	
Cerrar Sesion	



Evidencias - Filtro	
Evaluacion	
EVAL. PERIODO DE PRUEBA 2015 DOCENTES SEC. CUND.	
Empleado	
80166497 SALCEDO LEON FREDY	
Evidencia	
Tipo Evidencia	
(todo) 🔻	
Buscar	Nuevo

		Codigo Evaluacion	Codigo Empleado	Codigo Evideno	cia di la cialita di la cia
Eliminar	Editar	5819	80166497	7	Informe
1					





Secretaria de Educación, Sede Administrativa. Calle 26 51-53. Torre Educación Piso 3. Bogotá, D.C. Tel. (1) 749 1309 – 7491344 www.cundinamarca.oov.co



Continuando con el proceso de evaluación, y teniendo en cuenta que el seguimiento es la observación continua generada en un proceso de retroalimentación entre evaluado y evaluador.

Para registrar el resultado de este proceso de seguimiento en el Sistema, da clic en Evaluación de Desempeño / Filtre por la cédula del evaluado/ haga clic en Buscar y luego en Evaluar







Menu		Datos de la Evaluacion		
Consultar Liquidación	Evaluacion			
Reportes-Certificados	EVAL. PERIODO DE PRUEBA 2015	DOCENTES SEC. CUND.		
Cambio de Clave	Clase Evaluacion	Tipo Evaluacion		
Boletin Cese de	Docente	Periodo de Prueba		
Actividades	Modelo Evaluacion			
Validacion de Informacion	Docente de Educacion Basica Secu	indaria		
Revisar Historia Laboral		Datos Empleado		
Evaluación de Desempeño	Empleado			
Reportes	80166497	SALCEDO LEON FRED	(	Ingres
Cerrar Sesion	Cargo Empresa	Dependencia		mg.co
	Docente de aula	INSTITUCION EDUCAT	IVA DEPARTAMENTA	ventan
	Porcentaje Evaluacion			
	0			la eval
	(	Criterios de la Evaluacion		
	Grupo	Tipo		la par
	Competencias Funcionales Doce	entes 🔹 🔹 Gestión Académica	•	
	Atributo			encon
	Evaluación del Aprendizaje		•	
		Evidencias		campo
	Informe	<b>T</b>	Agregar	danam
	Evidencia	Tipo		denon
	1	Calificacion Atributo		soquin
	Ponderacion	Calificación Attibuto		Seyun
				hana
	0	Decempeño	Calificación	naga
	Evalua tenjendo en cuenta un enfoc	que integral, flexible y formativo.	0	hotón
	Elabora instrumentos de evaluacion	i del aprendizaje segun los objetivos del (	gradoylas o	
	competencias del ciclo.			
	Fomenta la autoevaluacion en los e aprendizaje.	estudiantes como mecanismo de seguimie	ento de su 0	
			1 - 10	
		Guardar		
	Seguimiento	Nuevo		
	Fecha Tipo	Observaciones		lede Administrativa
	L±			ducación Piso 3.
	0000	Gobernación de	Bogotá, D.C. Tel. (1) www.cundinar	749 1309 - 7491344 marca.gov.co
		UNDINAMARCA	Q/CundinamarcaGob	@CundinamarcaGo
20 20			www.cundinamarca.gov.co	and the second second

gresará a la entana Datos de evaluación, en parte inferior ncontrará un mpo enominado eguimiento, aga clic en el otón Nuevo.



#### Visualizará la ventana Seguimientos Evaluación.

#### SISTEMA DE INFORMACIÓN DE **GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS** CONSULTA EN LÍNEA

Menu		Se
Consultar Liquidación	Empleado	
Reportes-Certificados	80166497	SALCEI
Cambio de Clave	Evaluacion EVAL PERIODO	
Boletin Cese de Actividades	Fecha 12/08/2015	Tipo
/alidacion de Informacion	Observaciones	T C VI SI OI
Revisar Historia Laboral	Se evidencia el	cumplimiento
Evaluación de Desempeño	cuenta las orier	ntaciones peda
Reportes		
Cerrar Sesion		

	Seguimiento a Evaluación
Empleado	
80166497	SALCEDO LEON FREDY
Evaluacion	
EVAL. PERIODO	DE PRUEBA 2015 DOCENTES SEC. CUND.
Fecha	Тіро
12/08/2015	Revision Periodica 🔹
Observaciones	
cuenta las orient	aciones pedagógicas brindadas.
	Aceptar





Secretaria de Educación, Sede Administrativa. Calle 26 51-53. Torre Educación Piso 3. Bogotá, D.C. Tel. (1) 749 1309 - 7491344 www.cundinamarca.gov.co



### **Descripción de los Campos:**

CAMPOS	DESCRIPCIÓN
Empleado	Número de documento del empleado, este campo es informativo y no es modificable.
Evaluación	Nombre de la evaluación que se esta evaluando, es informativo y no es posible modificarlo.
Fecha	Fecha en la cual se esta realizando el Seguimiento, debe tener el formato a diligenciar debe cumplir con las siguientes características Día - Mes - Año. Ejemplo: 12/08/2015
Тіро	Permite seleccionar el tipo de seguimiento realizado, puede ser ya sea Revisión Periódica, Plan de Acción o Ajuste.
Observaciones	Campo en el cual se consigna lo observado en el proceso de seguimiento.
Aceptar	Permite Guardar la información consignada.
202	Constant of the second se



#### Menu

Consultar Liquidación Reportes-Certificados Cambio de Clave Boletin Cese de Actividades Validacion de Informacion Revisar Historia Laboral Evaluación de Desempeño Reportes Cerrar Sesion

Datos de	la Evaluación	
Evaluacion		
EVAL, PERIODO DE PRUEBA 2015 DOCENTES SEC	C. CUND.	
Clase Evaluacion	Tipo Evaluacion	
Docente	Periodo de Prueba	
Modelo Evaluacion		
Docente de Educacion Basica Secundaria		
Datos	Empleado	
Empleado		
80166497	SALCEDO LEON FREDY	
Cargo Empresa	Dependencia	
Docente de aula	INSTITUCION EDUCATIVA DEPAR	TAMENTA
Porcentaje Evaluacion		
0		
Criterios de	e la Evaluacion	
Grupp	Tino	
Competencias Funcionales Docentes	Gestión Académica	•
Atributo		
Evaluación del Aprendizaje		•
Evic	dencias	
Informe	Agregar	
Evidencia	Tipo	
Calificad	tion Atributo	
Ponderacion		
0		
Desempeñ	io	Calificación
Evalua teniendo en cuenta un enfoque integral, flex	xible y formativo.	0
Elabora instrumentos de evaluacion del aprendizaje	e segun los objetivos del grado y las	0
competencias del ciclo. Fomenta la autoevaluacion en los estudiantes como	mecanismo de seguimiento de su	
aprendizaje.	inclansito de segunitatio de se	0
		1 - 10
	Guardar	
seguimiento Nume		
Electra Tip/	l cumplimiento de los compromisos has	ta el momento, l
climinar Editar 12/08/2015 R tan cuan	to the orientaciones nodanégicas brinda	daa

### Se evidencia el seguimiento realizado





Secretaria de Educación, Sede Administrativa. Calle 26 51-53. Torre Educación Piso 3. Bogotá, D.C. Tel. (1) 749 1309 – 7491344 www.cundinamarca.oov.co



## Calificación de Atributos

La calificación de los atributos (Competencias) del empleado es el paso más importante del proceso y se realiza una vez culminado el año escolar, siempre que el docente haya desempeñado el cargo por lo menos durante cuatro meses donde le corresponde al evaluador constatar los resultados obtenidos por el evaluado de acuerdo a las evidencias recolectadas.

Para realizar el proceso de calificación de las competencias ingrese a Evaluación de Desempeño, filtre la cédula del evaluado, clic en Buscar y luego en Evaluar





Secretaria de Educación, Sede Administrativa. Calle 26 51-53. Torre Educación Piso 3. Bogotá, D.C. Tel. (1) 749 1309 – 7491344 www.cundinamarca.oov.co









TES SEC. CUND. Tipo Evaluacion Periodo de Prueba atos Empleado SALCEDO LEON FREDY Dependencia INSTITUCION EDUCATIVA DEPARTAMENTA os de la Evaluacion Tipo Tipo Gestión Académica	
TES SEC. CUND. Tipo Evaluacion Periodo de Prueba atos Empleado SALCEDO LEON FREDY Dependencia INSTITUCION EDUCATIVA DEPARTAMENTA os de la Evaluacion Tipo Tipo	
Tipo Evaluacion Periodo de Prueba atos Empleado SALCEDO LEON FREDY Dependencia INSTITUCION EDUCATIVA DEPARTAMENTA os de la Evaluacion Tipo Tipo Gestión Académica	
Periodo de Prueba atos Empleado SALCEDO LEON FREDY Dependencia INSTITUCION EDUCATIVA DEPARTAMENTA os de la Evaluacion Tipo Tipo Gestión Académica	
atos Empleado SALCEDO LEON FREDY Dependencia INSTITUCION EDUCATIVA DEPARTAMENTA os de la Evaluacion Tipo V Gestión Académica	
atos Empleado SALCEDO LEON FREDY Dependencia INSTITUCION EDUCATIVA DEPARTAMENTA os de la Evaluacion Tipo V Gestión Académica	
atos Empleado SALCEDO LEON FREDY Dependencia INSTITUCION EDUCATIVA DEPARTAMENTA os de la Evaluacion Tipo Tigo Tigo	
SALCEDO LEON FREDY Dependencia INSTITUCION EDUCATIVA DEPARTAMENTA os de la Evaluacion Tipo V Gestión Académica	
SALCEDO LEON FREDY Dependencia INSTITUCION EDUCATIVA DEPARTAMENTA os de la Evaluacion Tipo Tipo	
Dependencia INSTITUCION EDUCATIVA DEPARTAMENTA os de la Evaluacion Tipo Tipo	
INSTITUCION EDUCATIVA DEPARTAMENTA os de la Evaluacion Tipo Tipo Gestión Académica	
os de la Evaluacion Tipo Gestión Académica	
os de la Evaluacion Tipo Gestión Académica	
Tipo ▼ ] [Gestión Académica	
<ul> <li>Gestión Académica</li> </ul>	
	•
	•
Evidencias	
<ul> <li>Agregar</li> </ul>	
Tipo	
ficacion Atributo	
mpeño Califica	ción
ral, flexible y formativo.	
ndizaje segun los objetivos del grado y las	
s como mecanismo de seguimiento de su	
	1 - 10
Guardan	
Observaciones encia el cumplimiento de los compromisos hasta el momer n cuenta las orientaciones pedagógicas brindadas.	nto, h
	Evidencias         Tipo         Tipo         ficacion Atributo         mpefio       Califica         al, flexible y formativo.       0         ndizaje segun los objetivos del grado y las       0         s como mecanismo de seguimiento de su       0         Guardar       0         encia el cumplimiento de los compromisos hasta el mome n cuenta las orientaciones pedagógicas brindadas.

Encontramos la Sección Datos de Evaluación, así Datos del los como Empleado los cuales no son modificables.

Adicionalmente cuenta con un campo de porcentaje de evaluación que permitirá el avance de calificación de competencias sus por parte del evaluador, cuando este campo no este en 100 quiere decir que aún faltan competencias por calificar se debe hacer una revisión.

Para obtener el 100 dentro de la opción Porcentaje se empezarán a calificar las diferentes competencias.

narcaGob 🔿 🗟 CundinamarcaGob marca.gov.co



Se evidencia el cumplimiento de los compromisos hasta el momento,

enido en cuenta las orientaciones pedagógicas brindadas

Menu	Dato	s de la Evaluacion		
Consultar Liquidación	Evaluacion			A continuación
Reportes-Certificados	EVAL, PERIODO DE PRUEBA 2015 DOCENT	ES SEC. CUND.		/ Continuación
Cambio de Clave	Clase Evaluacion	Tipo Evaluacion		so oncuentra la
Boletin Cese de	Docente	Periodo de Prueba		se encuentia la
Validacion de Informacion	Modelo Evaluacion			
Pavicar Historia Laboral	Docente de Educacion Basica Secundaria			Seccion Criterio
Evaluación de Decempeño	D	atos Empleado		
Penortes	Empleado			de Evaluación
Cerrar Secion	80166497	SALCEDO LEON FREDY		
Cerrar Sesion	Cargo Empresa	Dependencia		
	Docente de aula	INSTITUCION EDUCATIVA DEPAR	TAMENTA	
	Porcentaje Evaluacion			
	0			🛑 En esta sección
	Criteri	os de la Evaluación		
(	Grupo	Tipo Gartián Apadámian	•	daha salarriana
	etributo	I Oestion Academica		
	Evaluación del Aprendizare		•	al arupa vitina
		Evidencias		el grupo y lipo
	Informe	<ul> <li>Agregar</li> </ul>		
	Evidencia	Tipo		de competencia
	Cali	ficacion Atributo		
	Ponderacion			a ovaluar con si
	0			a evaluar con st
	Dese	mpeño	Calificación	roopootivo
	Evalua teniendo en cuenta un enfoque integr	al, flexible y formativo.	0	respectivo
	Elabora instrumentos de evaluacion del apre competencias del ciclo.	ndizaje segun los objetivos del grado y las	0	
	Fomenta la autoevaluacion en los estudiante	s como mecanismo de seguimiento de su	0	atributo.
	aprendizaje.		<u> </u>	
		(Barrier)	1 - 10	
		Guardar		
	Seguimiento Nuevo			a de Educación, Sede Administrativa. Calle
	Fecha Tipo	Observaciones		26 51-53. Torre Educación Piso 3.

12/08/2015 R

ditar

Eliminar

Co Re Ca

Ce

samarcaGob 🖸 @CundinamarcaGob

Sección Criterios

debe seleccionar

de competencias

51-53. Torre Educación Piso 3. otá, D.C. Tel. (1) 749 1309 - 7491344

www.cundinamarca.gov.co

www.cumuinamarca.gov.co



El evaluador debe seleccionar la evidencia que soporta el cumplimiento de los desempeños, los cuales se ingresaron en la concertación.

**Ejemplo: Informe** 

El informe<sup>™</sup> quedará como evidencia del cumplimiento.

----

Eliminar

Editar 12/08/2015 R

Citte	erios de	la Evaluacion	
Grupo		Тіро	
Competencias Funcionales Docentes	•	Gestión Académica	•
Atributo			
Dominio conceptual			•
	Evide	encias	
Informe	•	Agregar	
Evidencia		Tipo	
Informe	Documenta		X
C	alificacio	on Atributo	
Ponderacion			
0			
Ponderación 0 D	esempeño		Calificació
Ponderacion 0 Domina y actualiza los conceptos discip	<b>esempeño</b> blinares en le	os que se desempena.	Calificació
Ponderacion 0 Domina y actualiza los conceptos discip Establece relaciones entre los distintos practica docente.	<b>esempeño</b> Ilinares en li conceptos d	os que se desempena. lisciplinares en el desarrollo de su	Calificación
Ponderación 0 Domina y actualiza los conceptos discip Establece relaciones entre los distintos practica docente. Facilita la aplicacion practica de los con	esempeño plinares en la conceptos d ceptos disci	os que se desempena. lisciplinares en el desarrollo de su plinares.	Calificación
Ponderación 0 Domina y actualiza los conceptos discip Establece relaciones entre los distintos practica docente. Facilita la aplicación practica de los con	esempeño blinares en la conceptos d ceptos disci	os que se desempena. lisciplinares en el desarrollo de su plinares.	Calificación
Domina y actualiza los conceptos discip Establece relaciones entre los distintos practica docente. Facilita la aplicacion practica de los con	esempeño plinares en la conceptos d ceptos disci Gu	os que se desempena. lisciplinares en el desarrollo de su plinares. ardar	Calificación 0  0 0 1 - 1
Ponderación 0 Domina y actualiza los conceptos discip Establece relaciones entre los distintos practica docente. Facilita la aplicación practica de los con	esempeño blinares en la conceptos d ceptos disci Gu Jevo	os que se desempena. lisciplinares en el desarrollo de su plinares. ardar	Calificación         0         0         0         0         1 - 1

brindadas.

momento, ha tenido en cuenta las orientaciones pedagógicas



Calificacion Atributo	CAMPOS	DESCRIPCIÓN	
Ponderacion	Ponderación	Este campo indicará el	
10 Desempeño Calificación		porcentaje de calificación de la competencia, el Sistema irá	
Domina y actualiza los conceptos disciplinares en los que se desempena.		mostrando las calificaciones que se van ingresando.	
practica docente.  Facilita la aplicacion practica de los conceptos disciplinares.  8	Desempeño	Lista de los desempeños que deben ser evaluados para la competencia seleccionada.	
1 - 10 Guardar	Calificación	Casilla que permite calificat cada uno de los desempeños en una escala de 1 a 10 puntos	
Fecha         Tipo         Observaciones           Eliminar         Editar         12/08/2015         R         Se evidencia el cumplimiento de los compromisos hasta el momento, ha tenido en cuenta las orientaciones pedagógicas brindadas.           1         1         1         1	Guardar	Botón que permite almacenar los datos consignados en el formulario.	

Secretaria de Educación, Sede Administrativa. Calle 26 51-53. Torre Educación Piso 3. Bogotá, D.C. Tel. (1) 749 1309 – 7491344 www.cundinamarca.oov.co



 $\boldsymbol{\mathcal{C}}$ 





Cer

Asegúrese que una vez haga clic en guardar la información en el Sistema le arroje el siguiente mensaje:

"Datos Guardados"

Calificación			
Calificación			
Calificación			
0			
ð			
8			
8			
1 - 10			
Se evidencia el cumplimiento de los compromisos hasta el moment ha tenido en cuenta las orientaciones pedagógicas brindadas.			



Gobernación de

NDINAMARCA

Criterios de	la Evaluacion
Grupo	Tipo
Competencias Comportamentales Docentes	Competencias Comportamentales
Atributo	
Liderazgo Pedagógico	•
Evid	encias
Informe 🔹	Agregar
Evidencia	Tipo
1	
Calificaci	on Atributo
Des	empeño
Motiva y compromete activamente a los estudiante	es con su proceso de aprendizaje y las actividades de
la Institución.	
Observaciones	
El docente promueve el diálogo como estrategia e aprendizaje de sus estudiantes, fomentando la pa	en la valoración de los procesos de enseñanza y rticipación y emprendimiento institucional.
G	uardar

Una vez se ingrese la calificación a cada uno de los desempeños del respectivo atributo de la gestión académica, debe realizar el mismo procedimiento con el tipo gestión administrativa y gestión comunitaria.

A continuación seleccionará el Grupo Competencias Comportamentales Docentes y diligenciará el cuadro observaciones y opción Guardar.

Secretaria de Educación, Sede Administrativa. Calle 26 51-53. Torre Educación Piso 3. Bogotá, D.C. Tel. (1) 749 1309 – 7491344 www.cundinamarca.oov.co



Aspectos a tener en cuenta:

Es necesario que en el campo observaciones describa cuantitativamente las fortalezas o debilidades observadas en la competencia de lo contrario el Sistema le arrojará el siguiente mensaje: "La descripción Esta Vacía"

Ingreso de Recursos de Reposición y Evaluación: El resultado de la evaluación de desempeño es susceptible a ser impugnada por el evaluado, es decir pueden proceder los recursos de reposición o apelación dentro de los diez días hábiles siguientes a la notificación de la calificación.

En el momento que se interponga un recurso de reposición, el evaluador debe informar al encargado de la entidad de liderar el proceso de evaluación, para que realice un ingreso manual del empleado indicando que es un recurso de Reposición o Apelación.





Secretaria de Educación, Sede Administrativa. Calle 26 51-53. Torre Educación Piso 3. Bogotá, D.C. Tel. (1) 749 1309 – 7491344 www.cundinamarca.oov.co

Q/CundinamarcaGob www.cundinamarca.govco



Generación Protocolos de Evaluación:

Una vez las evaluaciones aplicadas se encuentran calificadas, el evaluador debe proceder a generar el reporte de los protocolos de evaluación disponibles en Humano en Línea.

Para generar el Protocolo ingrese a Humano en Línea, seleccione la opción Reportes, Evaluación Docentes en Período de Prueba Protocolo II.





Secretaria de Educación, Sede Administrativa. Calle 26 51-53. Torre Educación Piso 3. Bogotá, D.C. Tel. (1) 749 1309 – 7491344 www.cundinamarca.oov.co



# SISTEMA DE INFORMACIÓN DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS CONSULTA EN LÍNEA

Menu	Reportes
Consultar Liquidación	
Reportes-Certificados	Evaluacion Docentes en Periodo de Prueba Protocolo II
Cambio de Clave	Revisión Historia laboral
Boletin Cese de Actividades	
Validacion de Informacion	
Revisar Historia Laboral	
Evaluación de Desempeño	
Reportes Cerrar Sesion	-
	Parametros
	Evaluación 5819 EVAL. PERIODO DE PRUEBA 2015 DOCENTE
	Empleado 80166497 SALCEDO LEON FREDY
	Origen Normal -
	PDF   Aceptar
2020	Concentración de Cundinamarca Occurdinamarca Concentración de Cundinamarca Concentración de Cundinamarca Concentración de Concentración de Concentració

www.cundinamarca.gov.co Ø/CundinamarcaGob Ø ❀CundinamarcaGob www.cundinamarca.gov.co



CAMPOS	DESCRIPCIÓN
Evaluación	Corresponde al código de evaluación aplicada, tenga en cuenta que solo se visualizan las asignadas al responsable del proceso de calificación. Para la generación de las evaluaciones se debe digitar el código 5819.
Empleado	Número de documento del funcionario evaluado, tenga en cuenta el responsable solo visualizará las asignadas al responsable del proceso de calificación.
Origen	Este campo permite seleccionar el protocolo a visualizar según el origen de la evaluación: • Origen Normal • Recurso de reposición • Recurso de Apelación.
Aceptar	Al accionar el botón aceptar el Sistema procesa los parámetros indicados y arroja el resultado de la petición.
Actualizar	Botón que permite visualizar el avance de la petición, en la casilla estado. Se manejan dos estados iniciado (I), y terminado (T), una vez el estado sea terminado haga clic en el link ver para visualizar el reporte.





Secretaria de Educación, Sede Administrativa. Calle 26 51-53. Torre Educación Piso 3. Bogotá, D.C. Tel. (1) 749 1309 – 7491344 www.cundinamarca.oov.co

Ø/CundinamarcaGob www.cundinamarca.gocco



	Menu Consultar Liquidación				Reportes	
	Reportes-Certificados	Evaluacion	Docentes en Periodo de Pr	ueb	a Protocolo II	*
	Cambio de Clave	Revisión H	istoria laboral			
	Boletin Cese de Actividades					
	Validacion de Informacion					
	Revisar Historia Laboral					
	Evaluación de Desempeño					
	Reportes					
	Cerrar Sesion					-
		Parametros	;			
		Evaluacion	5819		EVAL. PERIODO DE PRUEBA 2015 DOCENTE	
		Empleado	80166497		SALCEDO LEON FREDY	
		Origen	Normal 👻	1		
en		L		PDF	✓ Aceptar	
Ver 🛓		Actualizat	•			
		CodPet	icion FechaHora Peticion			
		Ver 767087	5 13/03/2016 Evaluacio	n Do	ocentes en Periodo de Prueba Protocolo II(5819,801	66497
		1				
00	00	0	Gobernación de		Secretaria de Educación, Sede Administrativa. Calle 26 51-53. Torre Educación Piso 3. Bogotá, D.C. Tel. (1) 749 1309 – 7491344 www.cundinamarca.cov.co	
		C	UNDINAMARCA		CundinamarcaGob O@CundinamarcaGob	

Se da cl la opción





Cabernación de	República de Colombi		Protocolo de Evaluación de Docentes y Directivos	Docentes				
UNDINIQUARCA Ministerio de Educación Nacional			Docente de Educacion Bacica 3	eoundaria				
PRIMERA PARTE: APERTURA DEL PROCESO								
Tipo de evaluación: Periodo de Prueba Año escolar: 2015								
	1.	IDENTIFIC	ACIÓN DEL DIRECTIVO DOCENTE EVALUADO	-				
CC: 80168497	Apellidos y nom	bres: FREI	DY SALCEDO LEON Sezo: M	1 1				
Fecha de nacimiento: 14/11/1981								
	2	IDENTIFIC	CACIÓN DEL ESTABLECIMIENTO EDUCATIVO					
Nombre: INSTITU	CION EDUCATIVA DEPART	AMENTAL N	ENIPI DE QUUANO Código DANE: 225394000045					
Zona: Runi	Departamento: C	UNDINAMAI	RCA Municipio: La Palma (Cun)					
		3.	IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR					
CC: 3153811	Apellidos y nombre:	: FERNAN	DO GUTIERREZ CARRILLO Cargo: Rector Institucion Educativa Compl					
			4. PERIODO DE EVALUACIÓN					
Fecha Inicio: 0	5/07/2015 Fecha Valorac	lön: 04/1	2/2015 # dias licencias e incapacidades: # dias valoracion:	152				
			Total de días valorados:					
		6. FI	IRMAS DE APERTURA DEL PROCESO					
Evaluado	-		Evaluador Namina	I				
Cluded y Fecha:			FERNANDO GUTERREZ CARRILLO					
	SEGUNE	A PARTE:	VALORACIÓN DE COMPETENCIAS Y DESEMPEÑOS					
			1. ÁREA FUNCIONAL (100%)					
		COMPET	ENCIAS FUNCIONALES DOCENTES (100%)					
Com	petenolas	Calificación Competencias	Desempeños	Calificación Desampeños				
		detica 10	Construye ambientes de aprendizaje que fomenten la autonomía y el comportamiento cooperativo en los estudiantes.	8				
	Didectica		Disena estrategias didacticas que apoyen el desarrollo de la reflexion, integracion y aplicacion de conceptos diaciplinares.	8				
			Establece estrategias didacticas que permiten la participacion activa de los estudiantes en la construccion colectiva del conocimiento.	8				
			Domina y actualiza los conceptos disciplinares en los que se desempera.					
		10	Establece relaciones entre los distintos conceptos disciplinares en el desarrolio de su practica docente.	-				
	Jominio conceptual		Facilita la aplicacion practica de los conceptos disciplinares.	•				
Gestión Académica			Fishers instrumentes de austimation del annandinale securi insublativos del marte ulas compatencies del	8				
				8				
	Evaluación del Aprendizaje	10 7	Evalua tenendo en cuenta un entoque integral, texible y formativo.	8				
			Fomenta la autoevaluacion en los estudiantes como mecaniamo de seguimiento de su aprendizaje.	8				
	Planeacion y Organización Academica		Mandene informacios a los estudiantes de su situación personal y academica (evaluaciones, disciplina, inasistencias, etc.)	8				
		800 10 10 10	Organiza la ensenanza de nociones disciplinares teniendo en cuenta el aprendizaje conceptual y significativo.	8				
			Planifica los procesos de ensenanza-aprendizaje taniendo en cuenta la formacion por competancias.					
			Participa activamente en el seguimiento y evaluacion de la planeacion institucional y de los procesos que	-				
			se derivan de eta. Participa en los comites de evaluacion y promocion, en el analisis y seguimiento del desempeno escolar de	8				
Administrative	Apoyo a la gestión académica	o a la gestión académica 10 los estudiant	ios estudiantes.	8				
		1	Promueve entre los estudiantes la participación en las instancias colegadas.					

Humano - (230,1) - Evaluación Docentes en Período de Prueba Protocolo II





Secretaria de Educación, Sede Administrativa. Calle 26 51-53. Torre Educación Piso 3. Bogotá, D.C. Tel. (1) 749 1309 – 7491344 www.cundinamarca.oov.co

Página 1 de2



	Convivencia institucional			Construye estrategias para la resolucion peditos de consistos entre los estudiantes , teniendo como referente el manual de convivencia de la institucion.	8		
			10	Promueve la convivencia y la resolución pacifica de los conflictos auscitados en la institución.	8		
Gestion Comunitaria				Promueve la participacion de la familia en el proceso de formacion de los estudiantes.	8		
				Establece relaciones con diferentes instituciones orientadas a la atencion comunitaria y que promueven el desarrolio de actividades educativas.	8		
	Interacción con la comunidad y el entorno		ad y 10	Reconoce el impacto de eventos ajenos al medio institucional active el proceso de ensenanza-aprendizaje y propone estrategias para su manejo adecuado.	8		
				Vincula el proceso de ensenanza-aprendizaje al conocimiento del entorno que rodes al estudiante.	8		
CALIFICACIÓN	ÁREA FI	UNCIONAL (100%)	70				
				2. ÁREA COMPORTAMENTAL			
Competencia	56			Desempeños Observación			
Comunicación ase	Escucha a los estudiantes, companente y directivos de la institucion, y expresa sus ideas y opiniones d Comunicación asertiva alacrazar los objetivos pedagogistos educativos.				ales de 18 y fucionales.		
Liderazgo Pedagó	gico	Motive y compromete Institucion.	activamente a	los estudiantes con su proceso de aprendizaje y las actividades de la 10 docente promueve el dialogo como la valoración de los preendizaje de sus estudiantes, forme	El docente promueve el diálogo como estrategia en la valoración de los procesos de enseñanza y aprendizaje de sus estudiantes, fomentando la		
Identifica los conflictos y promueve la entendimiento y reconocimiento de la Negociación y Mediación			s y promueve à socimiento de l	a resolucion pacifica de estos, con el fin de propiciar un clima de El diocatis participa en la resolución ; so diferencias. Conflictas bejo procesos de mediación regociación, en busca del entencimio conviencia, posibilitando procesos d reconsilicación y oper.	El docato y procesos de mediación pacífica de conflictos bajo procesos de mediación y regociación, en busca del entendimiento u la sana convivencia, posibilitando procesos de reconciliación y out.		
Sensibilidad interper	Percibe las necesidades y forma de aprendizaje del grupo de estudiantes a su cargo, así como la realidad del entorno en el cual se moviliza dicho grupo y su influencia.				de entreflancta a población,		
Colabora y coopera genuinamente con los comun, asegurando que la informacion co del grupo.				on los demas docentes de la institucion para el logro de un objetivo. El docente participa y formenta el trab on compartida sea conflable y fluya oportunamente entre las personas portiendo como estatelidas la cooper Integrantes de la comunidad educativ una información integral para los proc institucionales.	ajo en equipo, ación entre los a, permitiendo cesos		
				3. CALIFICACIÓN TOTAL (100%)			
			CALIFICA	ICIÓN TOTAL - POPa 70			
VALORACIÓN FINAL DE DESEMPEÑO SATISFACTORIO							
		1	TERCERA	PARTE: NOTIFICACIÓN DE LA EVALUACIÓN			
CONSTANCIA DE NOTIFICACIÓN DE LA EVALUACIÓN      En la focha     en el año estolár     fa la estilação total de la evaluación del Periodo de Pruebe en el año estolár     Se la estilação y se la listómia que ante el mismo proceden los recursos de reposición y apeladón, desto de los (0) días hábiles      siguientes a esta notificación.							
Nombre y firms (	del evaluad	bc:					
Nombre y firma del evaluador:							
Cluded y feche:							
			Note: El eve	iluado debe conservar una copia firmada de esta evaluación			

Elaboró: Olga Patricia Bello/ Revisó: Juan Carlos Medina / Aprobó: Dr. Jholman Javier Rodríguez





Secretaria de Educación, Sede Administrativa. Calle 26 51-53. Torre Educación Piso 3. Bogotá, D.C. Tel. (1) 749 1309 – 7491344 www.cundinamarca.oov.co