

	Planificación del Desarrollo Institucional	Código: E-PID-FR-021	
	Informe Individual Entidades Nivel Central para Empalme	Versión: 02	
		Fecha aprobación: 22/08/2019	

Anexo Resumen ejecutivo recobro de incapacidades.

1. Componente: Incapacidades

1.1. Propósito

Presentar la gestión realizada por la Secretaría de la Función Pública durante el cuatrienio, relacionada con el recobro de incapacidades.

1.2. Logros

El recobro de incapacidades por valor de **\$ 2.656.579.155 pesos m/cte.**

EPS	2016	2017	2018	2019
ALIANSA SALUD	\$ 45.926.386	\$ 13.816.209	\$ 24.762.533	\$ 9.023.562
CAFESALUD	\$ 27.067.138	\$ 21.394.006	\$ -	\$ -
COMPENSAR	\$ 58.010.610	\$ 66.955.462	\$ 94.681.721	\$ 96.378.884
COOMEVA	\$ 36.520.182	\$ 1.284.562	\$ 21.184.520	\$ -
CRUZ BLANCA	\$ 5.820.045	\$ 53.343.938	\$ 3.471.412	\$ -
EPS SURA	\$ 3.442.970	\$ 13.669.396	\$ 8.659.596	\$ 2.903.258
FAMISANAR	\$ 193.249.848	\$ 218.593.986	\$ 156.614.820	\$ 109.773.224
FOSYGA	\$ -	\$ 678.478	\$ -	\$ -
NUEVA EPS	\$ 3.657.668	\$ 34.513.777	\$ 29.644.482	\$ 14.997.332
POSITIVA	\$ 64.596.902	\$ 114.150.844	\$ 87.827.264	\$ 103.422.086
SALUD TOTAL	\$ -	\$ 17.972.279	\$ 30.614.091	\$ 10.749.195
SANTAS	\$ 148.761.011	\$ 163.022.511	\$ 230.406.096	\$ 169.486.654
MEDIMAS EPS	\$ -	\$ 575.261	\$ 84.366.229	\$ 24.142.458
ADRES	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 632.447
LIBERTY	\$ -	\$ -	\$ 1.207.677	\$ -
SALUDCOOP	\$ -	\$ 34.606.145	\$ -	\$ -
Total general	\$ 587.052.760	\$ 754.576.854	\$ 773.440.441	\$ 541.509.100

Fuente: Datos Secretaría de la Función Pública. Dirección de Desarrollo Humano.

Nota: La cifra del año 2019 se encuentra a corte del 30 de diciembre.

Durante el primer año de gestión se presentó un incremento en el recobro de incapacidades del 123.99% al pasar de \$473.463.847 en el 2015 a \$587.052.760 en el 2016.

El segundo año de gestión presentó un incremento del 159.37% y 128.53% frente a los años 2015 y 2016 cada uno respectivamente, al cerrar el 2017 con \$ 754.576.854.

El tercer año de gestión respecto al 2015 presentó un incremento del 163.35%. Frente a los años 2016 y 2017 fue del 131.74% y 124.99% respectivamente. Finalmente para el último

	Planificación del Desarrollo Institucional	Código: E-PID-FR-021	
	Informe Individual Entidades Nivel Central para Empalme	Versión: 02	
		Fecha aprobación: 22/08/2019	

año 2019 (30 de diciembre) el incremento frente al 2015 es de 114.37% y frente a los años 2016, 2017 y 2018 su comportamiento es del 92.24%, 71.76% y 70.01% respectivamente.



Fuente: Datos Secretaría de la Función Pública. Diseño propio.

Plan de mejoramiento.

Se realizaron las siguientes actividades:

- ✓ Se creó el procedimiento de recobro de incapacidades (con puntos de control) fundamentado en tres grandes etapas: Recobro de incapacidades, cobro persuasivo y constitución de títulos ejecutivos para cobro coactivo.
- ✓ Se constituyeron títulos ejecutivos para adelantar los procesos de cobro coactivo por parte de la S. de Hacienda en contra las EPS y ARL que están en mora, con el fin de obtener el pago de las prestaciones económicas de difícil recaudo.
- ✓ Se logró coordinar el trabajo entre la Dirección de Talento Humano y de Ejecuciones Fiscales, con el fin de realizar un seguimiento detallado a los procesos de cobro coactivo. (Flujo de información)

Dificultades.

- ✓ No se cuenta con la licencia de uso del módulo para el recobro de incapacidades en el sistema Kactus.

	Planificación del Desarrollo Institucional	Código: E-PID-FR-021	
	Informe Individual Entidades Nivel Central para Empalme	Fecha aprobación: 22/08/2019	

- ✓ Todos los procesos son limitados en razón a que actualmente las incapacidades se gestionan a través de un aplicativo elaborado *in house* denominado NOMPLUS (base de datos artesanal).
- ✓ Las EPS Café Salud y Cruz Blanca están en proceso de liquidación. Esto dificulta el recobro teniendo en cuenta que se debe hacer parte en el proceso liquidatorio.
- ✓ Retrasos en la actualización de los sistemas de gestión y saneamiento de cartera a raíz de las demoras que están presentando algunas EPS en la autorización de los pagos por concepto de incapacidades y licencias.

Firma	
Nombre:	Yolima Mora Salinas
Cargo:	Secretaria De La Función Pública

Firma	
Nombre:	Jairo Martin Soler Lizarazo
Cargo:	Director de Talento Humano