

Secretaría de la Función Pública
Dirección de Desarrollo Humano

Informe Final
Apropiación Código de Integridad

2021



INTRODUCCIÓN

La gobernación de Cundinamarca, a partir del año 2016, con el liderazgo del gobernador y la Secretaría de la Función Pública, se integró a un grupo piloto, por invitación del Departamento Administrativo de la Función Pública, con el propósito de participar en la creación del código de integridad para servidores públicos en Colombia. Es así, que como integrantes del grupo piloto, se logró con la participación de todos los servidores públicos de la entidad y la comunidad en general, la implementación de este código, el cual permitió recoger las perspectivas de los servidores públicos, quienes, a fin de cuenta, con su experiencia, conocen las dinámicas y exigencias del servicio público mejor que nadie, así como las actitudes que caracterizan una prestación íntegra del mismo. El fin principal del código es lograr que las organizaciones y servidores públicos desarrollen sus actividades bajo los principios de integridad, no basta con adoptar normas e instrumentos técnicos, también es indispensable que los actores (ciudadanos, servidores y las organizaciones públicas) se comprometan de manera activa en sus actuaciones diarias, es decir, para avanzar en el fomento de la integridad es imprescindible acompañar y respaldar las políticas públicas formales, técnicas y normativas con un ejercicio comunicativo y pedagógico alternativo, que propenda por alcanzar cambios concretos en las percepciones, actitudes y comportamientos de los servidores públicos y ciudadanos. En el código se encuentra una definición para cada valor y una lista de las acciones que orientan la integridad de nuestro comportamiento como servidores públicos.

OBJETIVO

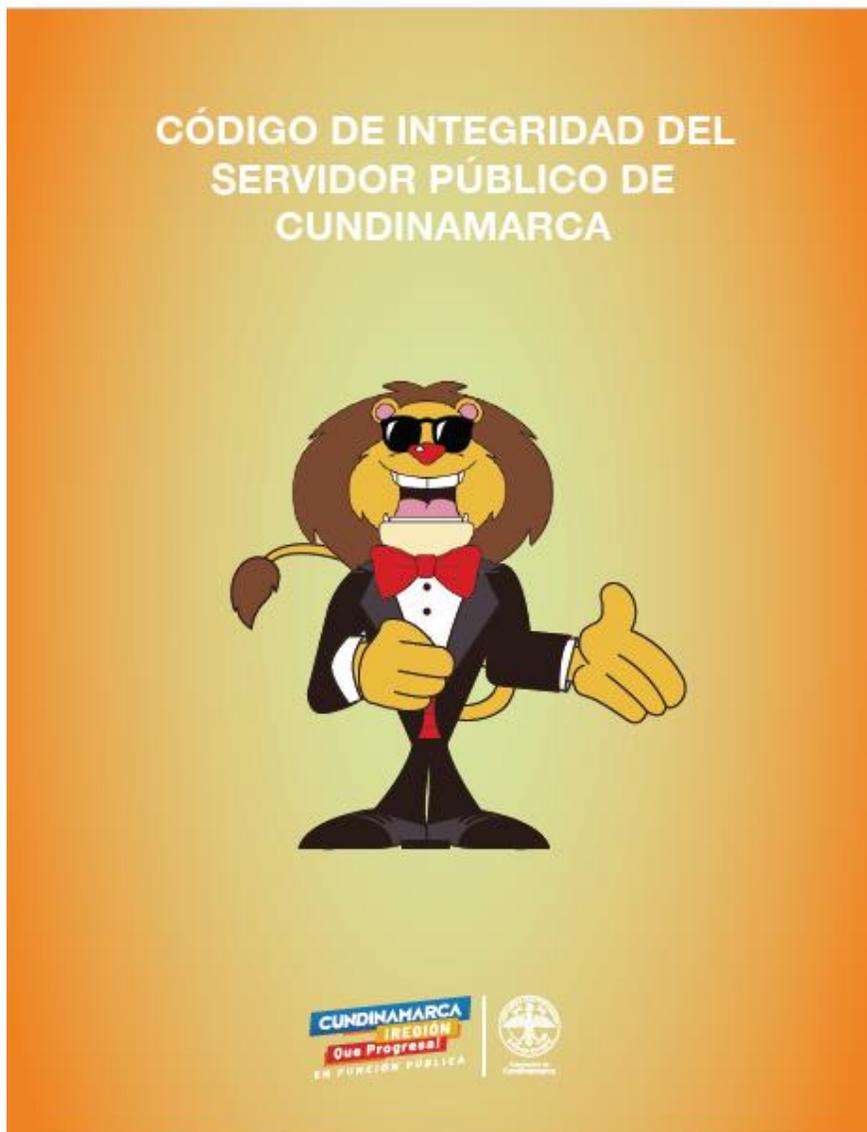


Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 2.
Código Postal: 111321 – Teléfono: 749 1692
f/CundiGob @CundinamarcaGob
www.cundinamarca.gov.co

Vincular de forma directa a cada una de las Secretarías de la Gobernación de Cundinamarca en la apropiación de los valores Institucionales, logrando así, el continuo cumplimiento y ejecución del Código de Integridad en pro del buen desarrollo de las funciones y cumplimiento de metas de un Departamento.



VALORES DEL CODIGO DE INTEGRIDAD

❖ COMPROMISO

Soy consciente de la importancia de mi rol como servidor público y estoy en disposición permanente para comprender y resolver las necesidades de las personas con las que me relaciono en mis labores cotidianas, buscando siempre mejorar su bienestar.

❖ DILIGENCIA

Cumplo con los deberes, funciones y responsabilidades asignadas a mi cargo de la mejor manera posible, con atención, prontitud, destreza y eficiencia, para así optimizar el uso de los recursos del estado.

❖ FELICIDAD

Transmito bienestar y satisfacción en mi entorno, consciente que como servidor público soy portador de la felicidad para las comunidades.

❖ CERCANIA

En mi desempeño como servidor público, género y propicio una adecuada conexión con los ciudadanos y asumo las carencias de la comunidad como propias y me comprometo con la búsqueda de soluciones adecuadas y oportunas a sus necesidades.

❖ RESPETO

Reconozco, valoro y trato de manera digna a todas las personas, con sus virtudes y defectos, sin importar su labor, su procedencia, títulos o cualquier otra condición.

❖ JUSTICIA

Actúo con imparcialidad garantizando los derechos de las personas, con equidad, igualdad y sin discriminación.

❖ HONESTIDAD

Actúo siempre con fundamento en la verdad, cumpliendo mis deberes con transparencia y rectitud, y siempre favoreciendo el interés general.

DISTRIBUCIÓN POR SECRETARÍAS

Apropiación



MARZO

- SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA
- SECRETARÍA GENERAL
- SECRETARÍA JURÍDICA
- SECRETARÍA DE MINAS, ENERGÍA Y GAS



ABRIL

- SECRETARÍA DE AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL
- SECRETARÍA DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN
- SECRETARÍA DE COMPETITIVIDAD Y DESARROLLO ECONÓMICO
- SECRETARÍA DE COOPERACIÓN Y ENLACE INSTITUCIONAL



MAYO

- SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
- SECRETARÍA DE LA MUJER Y EQUIDAD DE GÉNERO.
- SECRETARÍA DE DESARROLLO E INCLUSIÓN SOCIAL
- ALTA CONSEJERÍA PARA LA FELICIDAD Y EL BIENESTAR DE CUNDINAMARCA



JUNIO

- DESPACHO DEL GOBERNADOR
- JEFATURA DE GABINETE Y BUEN GOBIERNO
- OFICINA DE CONTROL INTERNO
- OFICINA DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO
- SECRETARÍA PRIVADA



Apropiación



JULIO

- SECRETARÍA DE PLANEACIÓN
- SECRETARÍA DE PRENSA Y COMUNICACIONES
- SECRETARÍA DE SALUD



AGOSTO

- SECRETARÍA DE GOBIERNO
- SECRETARÍA DE HÁBITAT Y VIVIENDA
- SECRETARÍA DE HACIENDA
- SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN REGIONAL

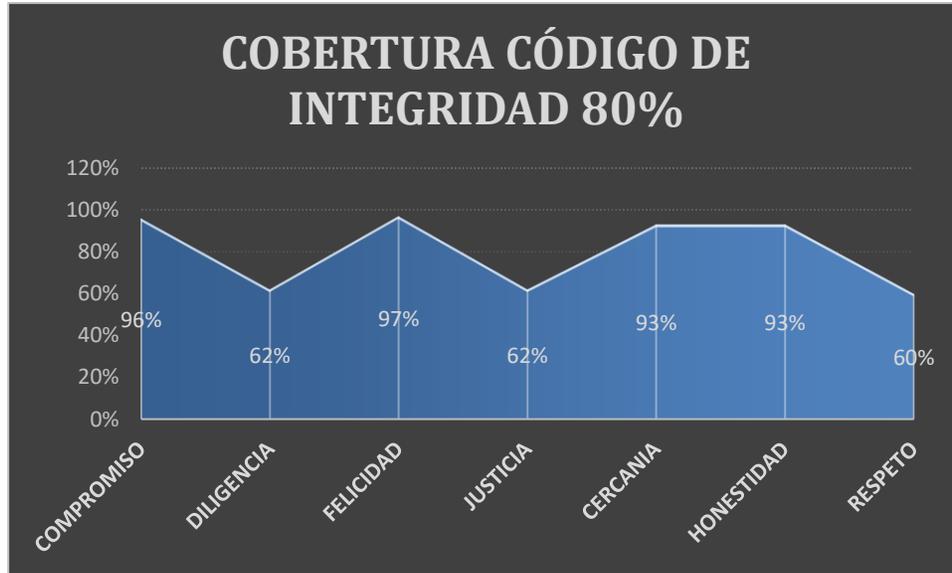


SEPTIEMBRE

- SECRETARÍA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES
- SECRETARÍA DE TRANSPORTE Y MOVILIDAD
- SECRETARÍA DEL AMBIENTE
- UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL PARA LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES

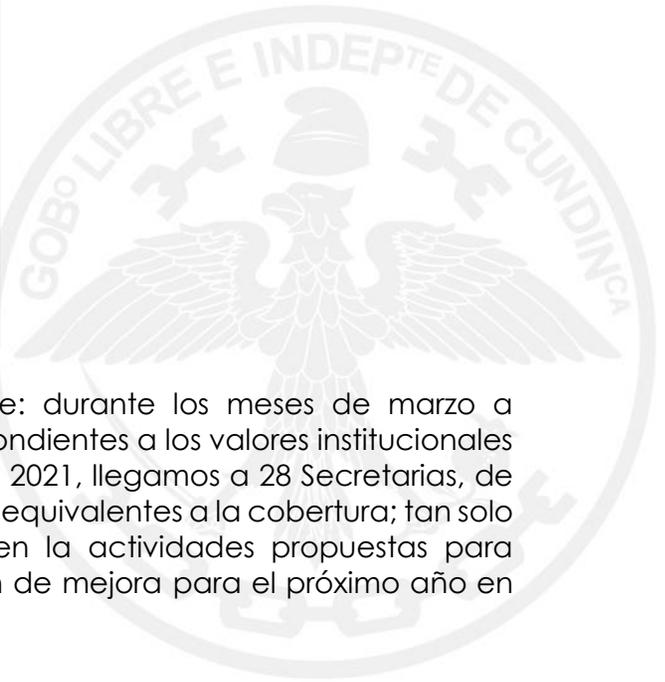


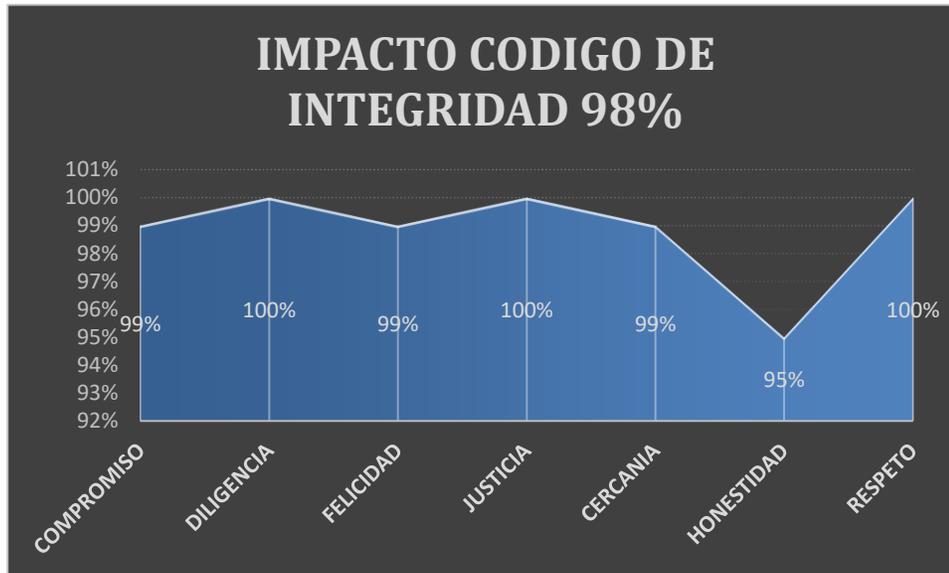
RESULTADOS EN LA APROPIACIÓN DE LOS VALORES INSTITUCIONALES



COBERTURA VALORES INSTITUCIONALES		
	Participaron	No participaron
COMPROMISO	96%	4%
DILIGENCIA	62%	38%
FELICIDAD	97%	3%
JUSTICIA	62%	38%
CERCANIA	93%	7%
HONESTIDAD	93%	7%
RESPETO	60%	40%

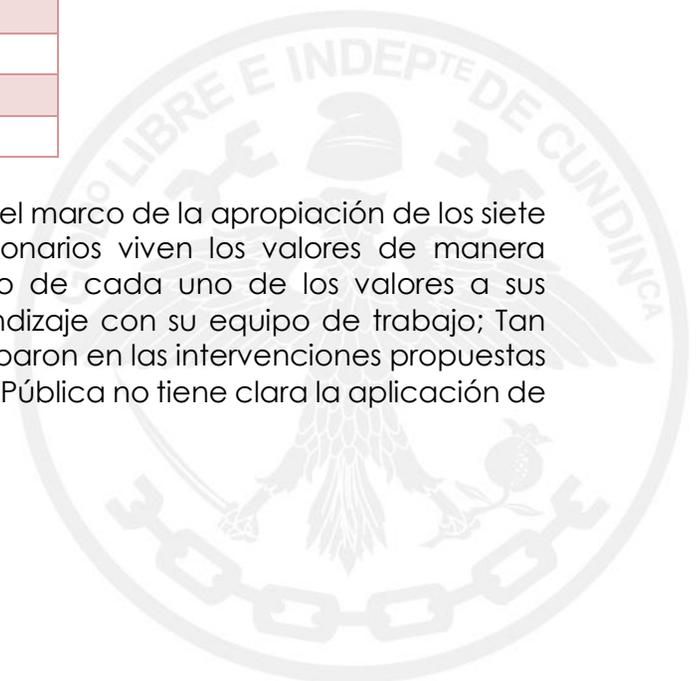
Para esta medición, se puede observar que: durante los meses de marzo a septiembre se realizó 7 intervenciones correspondientes a los valores institucionales enmarcados en nuestro código de Integridad 2021, llegamos a 28 Secretarías, de lo cual podemos observar un alcance del 80%, equivalentes a la cobertura; tan solo el 20% de los funcionarios no participaron en la actividades propuestas para apropiar los valores, lo cual nos arroja un plan de mejora para el próximo año en estas intervenciones.





IMPACTO VALORES INSTITUCIONALES		
	Apropiación	No apropiación
COMPROMISO	99%	1%
DILIGENCIA	100%	
FELICIDAD	99%	1%
JUSTICIA	100%	
CERCANIA	99%	1%
HONESTIDAD	95%	5%
RESPEO	100%	

En esta grafica podemos evidenciar que en el marco de la apropiación de los siete valores institucionales, el 98% de los funcionarios viven los valores de manera consciente y activa, llevando el concepto de cada uno de los valores a sus actividades diarias y replicando este aprendizaje con su equipo de trabajo; Tan solo el 2% de los funcionarios quienes participaron en las intervenciones propuestas y ejecutadas por la Secretaria de la Función Pública no tiene clara la aplicación de los mismos.



PARTICIPACIÓN GENERAL POR SECRETARÍAS

SECRETARÍA	PARTICIPANTES
Secretaría de Salud	179
Secretaría de Hacienda	77
Secretaría de la Función Pública	59
Secretaría de Educación	52
Secretaría de Tecnologías de la Información y las comunicaciones	50
Despacho del Gobernador	35
Secretaría de Gobierno	28
Secretaría de Ambiente	27
Secretaría de Cooperación y Enlace Institucional	27
Secretaría de Transporte y Movilidad	27
Secretaría General	25
Secretaría Jurídica	23
Secretaría de Hábitat y Vivienda	20
Secretaría de Integración Regional	15
Secretaría de Minas y Energía	15
Oficina de Control Interno	13
Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural	12
Secretaría de Planeación	12
Oficina de Control Interno Disciplinario	11
Secretaría de Prensa y Comunicaciones	11
Unidad Administrativa Especial para la Gestión del Riesgo de Desastres.	10
Secretaría de la Mujer y Equidad de Género	7
Secretaría de Desarrollo e Inclusión Social	6
Secretaría de Asuntos Internacionales	5
Secretaría Privada	3
Alta Consejería para la Felicidad y el Bienestar de Cundinamarca	2
Jefatura de gabinete y buen gobierno	2
Secretaría de Competitividad y Desarrollo Económico	2
Secretaría de Ciencia, Tecnología e Innovación	1

RANKING DE PARTICIPACIÓN



SC-CER 303297



ST-CER655765



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.

Sede Administrativa - Torre Central Piso 2.
 Código Postal: 111321 – Teléfono: 749 1692

[f/CundiGob](#) [@CundinamarcaGob](#)
www.cundinamarca.gov.co

APROPIACIÓN DEL VALOR: COMPROMISO



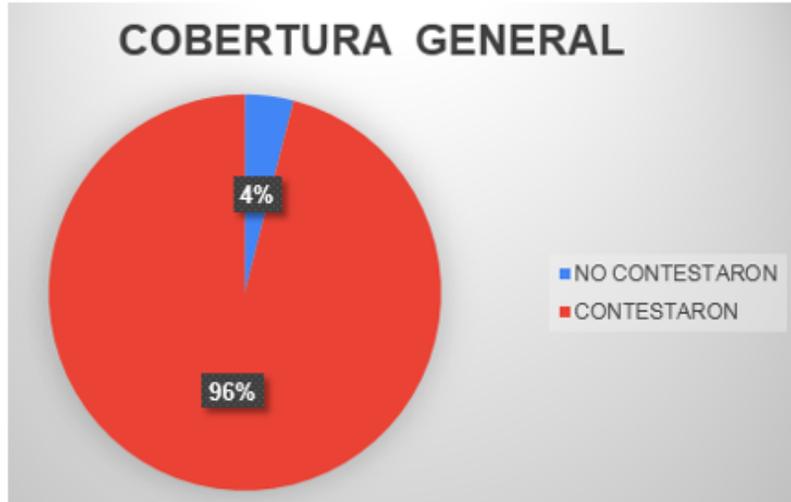
Secretarías participantes:

- ❖ Función Pública
- ❖ Secretaría General
- ❖ Secretaría Jurídica
- ❖ Secretaría de minas, energía y gas

Participación en la encuesta de evaluación:

SECRETARÍA	PARTICIPANTES
❖ Función Pública	59
❖ Secretaría General	91
❖ Secretaría Jurídica	25
❖ Secretaría de minas, energía y gas	15

TOTAL: 190



Así lo anterior se evidencia en la encuesta una participación del 96% logrando una satisfacción mayoritaria a cada una de las actividades

c
c



APROPIACIÓN DEL VALOR: DILIGENCIA



Secretarías participantes:

- ❖ Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural
- ❖ Secretaría de Ciencia, Tecnología e Innovación
- ❖ Secretaría de Competitividad y Desarrollo Económico
- ❖ Secretaría de Asuntos internacionales

Participación en la encuesta de evaluación:

SECRETARÍA	PARTICIPANTES
❖ Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural	30
❖ Secretaría de Ciencia, Tecnología e Innovación	5
❖ Secretaría de Competitividad y Desarrollo Económico	12
❖ Secretaría de Asuntos internacionales	39

TOTAL: 86

Se logra mediante la encuesta visualizar que: El 86% de los funcionarios consideran su calificación como cinco (5) siendo esta la más alta según la encuesta aportada, así mismo un 13% piensa que se deben mejorar aspectos y se autocalifican en cuatro (4) lo que permite dar como satisfactorio un 99% de apropiación dentro de las 4 Secretarías para el valor de la **DILIGENCIA**

NIVEL DE IMPACTO Y COMPROMISO	CALIFICACIÓN	PORCENTAJE
MUY DILIGENTES	5	86%
DILIGENTES	4	13%



Así lo anterior se evidencia en la encuesta una participación del 62% por parte de las 4 secretarías que apropiaron el valor de **DILIGENCIA**, indicando que un 38% de funcionarios que participaron igualmente de las actividades no dio respuesta a la encuesta.

APROPIACIÓN DEL VALOR: FELICIDAD



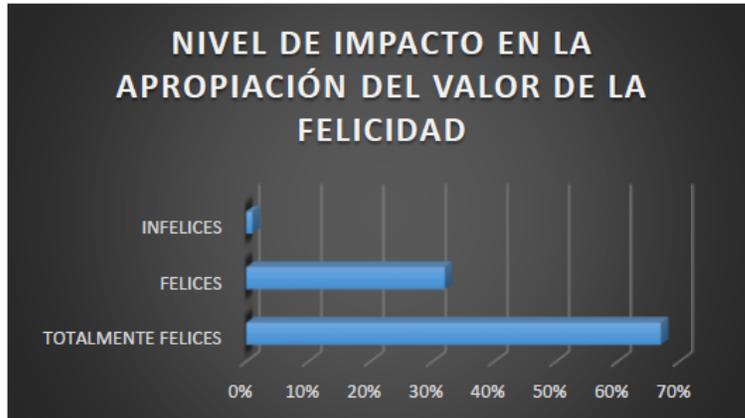
Secretarías participantes:

- ❖ Secretaría de Educación
- ❖ Secretaría de la Mujer y Equidad de Género
- ❖ Secretaría de Desarrollo e Inclusión Social
- ❖ Alta Consejería para la Felicidad y el Bienestar de Cundinamarca

Participación en la encuesta de evaluación:

SECRETARÍA	PARTICIPANTES
❖ Secretaría de Educación	52
❖ Secretaría de la Mujer y Equidad de Género	7
❖ Secretaría de Desarrollo e Inclusión Social	6
❖ Alta Consejería para la Felicidad y el Bienestar de Cundinamarca	2

TOTAL: 67



Se logra mediante la encuesta visualizar que: El 67% de los funcionarios consideran su calificación como cinco (5) siendo esta la más alta según la encuesta aportada, así mismo un 32% piensa que se deben mejorar aspectos y se autocalifican en cuatro (4) lo que permite dar como satisfactorio un **99%** de apropiación dentro de las 4 Secretarías para el valor de la **FELICIDAD**.

Invitados no asistieron a la apropiación del valor y no se evidencia multiplicación de su concepto como fuente laboral.



APROPIACIÓN DEL VALOR: JUSTICIA



Actúo con imparcialidad **garantizando los derechos de las personas, con equidad, igualdad y sin discriminación.**



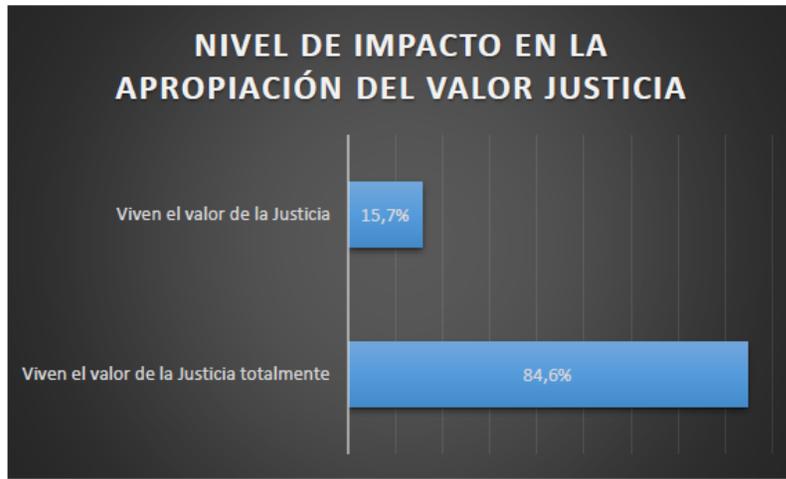
Secretarías participantes:

- ❖ Despacho del Gobernador
- ❖ Jefatura de Gabinete y Buen Gobierno
- ❖ Oficina de Control Interno
- ❖ Oficina de Control Interno Disciplinario
- ❖ Secretaría Privada

Participación en la encuesta de evaluación:

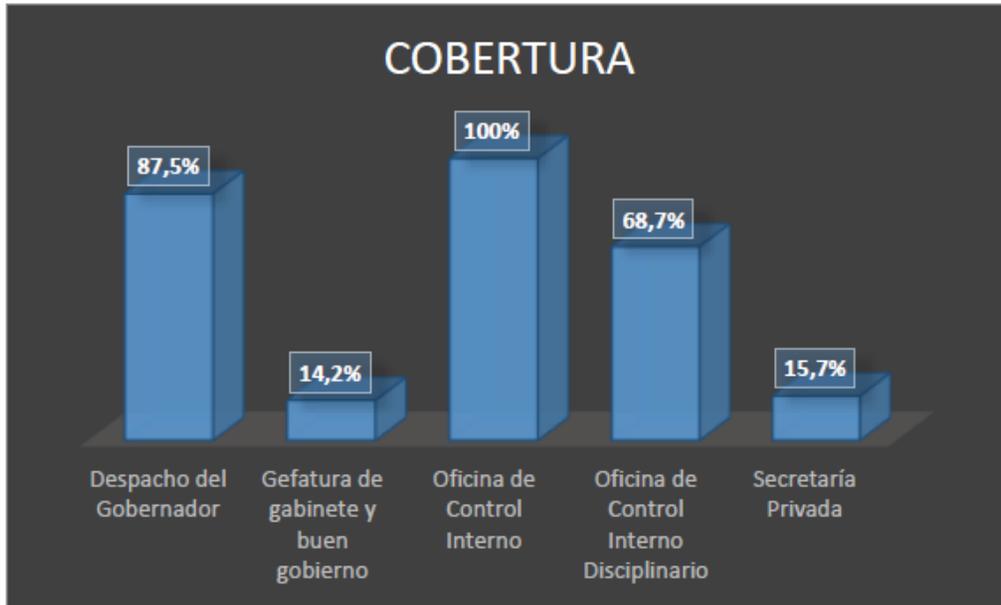
SECRETARÍA	PARTICIPANTES
❖ Despacho del Gobernador	35
❖ Jefatura de gabinete y buen gobierno	2
❖ Oficina de Control Interno	13
❖ Oficina de Control Interno Disciplinario	11
❖ Secretaría Privada	3
	64





Se logra mediante la encuesta visualizar que: El 84,6% de los funcionarios consideran su calificación como cinco (5) siendo esta la más alta según la encuesta aportada, así mismo un 15,7% piensa que se deben mejorar aspectos y se autocalifican en cuatro (4) lo que permite dar como satisfactorio un **100%** de apropiación dentro de las 5 Secretarías para el valor de la **JUSTICIA**.





APROPIACIÓN DEL VALOR: CERCANÍA



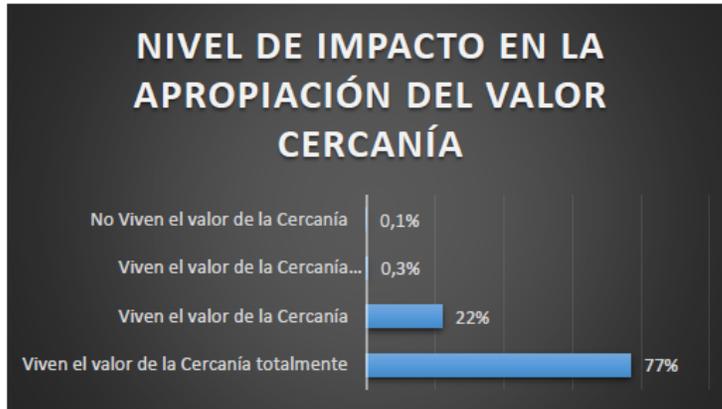
Secretarías participantes:

- ❖ Secretaría de Prensa y Comunicaciones
- ❖ Secretaría de Planeación
- ❖ Secretaría de Salud

Participación en la encuesta de evaluación:

SECRETARÍA	PARTICIPANTES
❖ Secretaría de Prensa y Comunicaciones	11
❖ Secretaría de Planeación	12
❖ Secretaría de Salud	179
	202

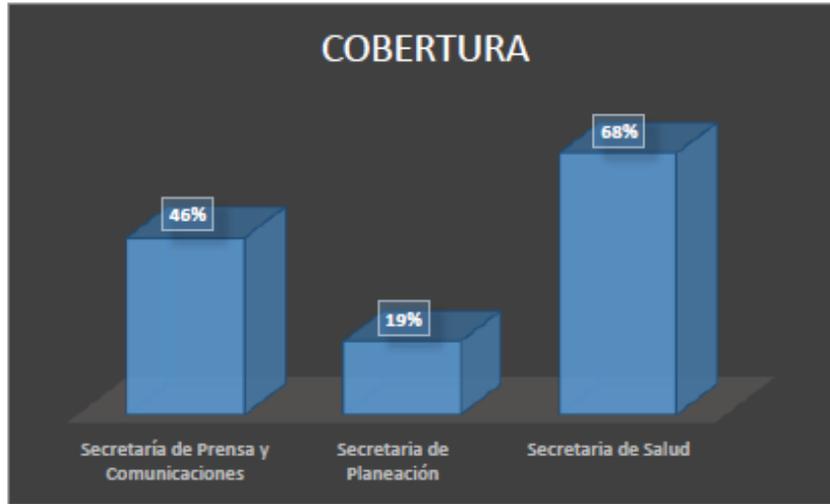




Se logra mediante la encuesta visualizar que: El 77% de los funcionarios consideran su calificación como cinco (5) siendo esta la más alta según la encuesta aportada, así mismo un 22% piensa que se deben mejorar aspectos y se autocalifican en cuatro (4) lo que permite dar como satisfactorio un 99% de apropiación dentro de las 3 Secretarías para el valor de la **CERCANÍA**.

Viven el valor de la	77%	5	619
-----------------------------	------------	----------	------------





Dada la siguiente gráfica, se evidencia una participación del **93%** de los funcionario de 3 secretarías que apropiaron el valor de la **CERCANÍA** como pilar en sus funciones diarias y replica de bienestar y calidad a los cundinamarqueses, mientras que el 7% de los funcionarios quienes fueron invitados no asistieron a la apropiación del valor y no se evidencia multiplicación de su concepto como fuente laboral.

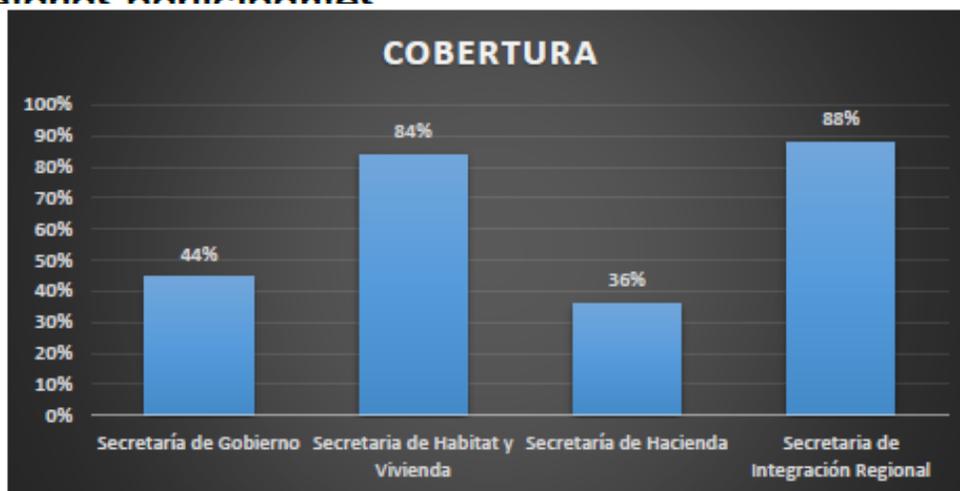


PROPIACIÓN DEL VALOR: HONESTIDAD





Se logra mediante la encuesta visualizar que: El 74% de los funcionarios viven y apropian el valor de la HONESTIDAD, siendo esta la calificación en cinco (5) la más alta según la encuesta aportada, así mismo un 21% piensa que se deben mejorar aspectos pero están comprometidos con este valor y la aplicación en sus labores diarias y se autocalifican en cuatro (4) lo que permite dar como satisfactorio un **95%** de apropiación dentro de las 4 Secretarías para el valor trabajado en el mes de agosto.



Dada la siguiente gráfica, se evidencia una participación del **93%** de los funcionario de 4 Secretarías que apropiaron el valor de la **HONESTIDAD** como pilar en sus funciones diarias y replica de bienestar y calidad a los cundinamarqueses, mientras que el 7% de los funcionarios quienes fueron invitados no asistieron a la apropiación del valor y no se evidencia

APROPIACIÓN DEL VALOR: RESPETO

Reconozco, valoro y **trato de manera digna a todas las personas**, con sus virtudes y defectos, sin importar su labor, su procedencia, títulos o cualquier otra condición.



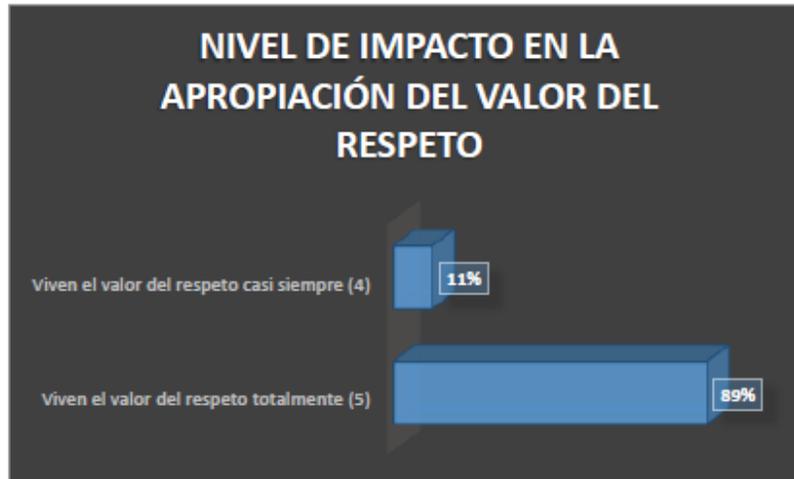
Secretarías participantes:

- ❖ Secretaría de Ambiente
- ❖ Secretaría de Tecnologías de la Información y las comunicaciones.
- ❖ Secretaría de Transporte y Movilidad
- ❖ Unidad Administrativa Especial para la Gestión del Riesgo de Desastres.

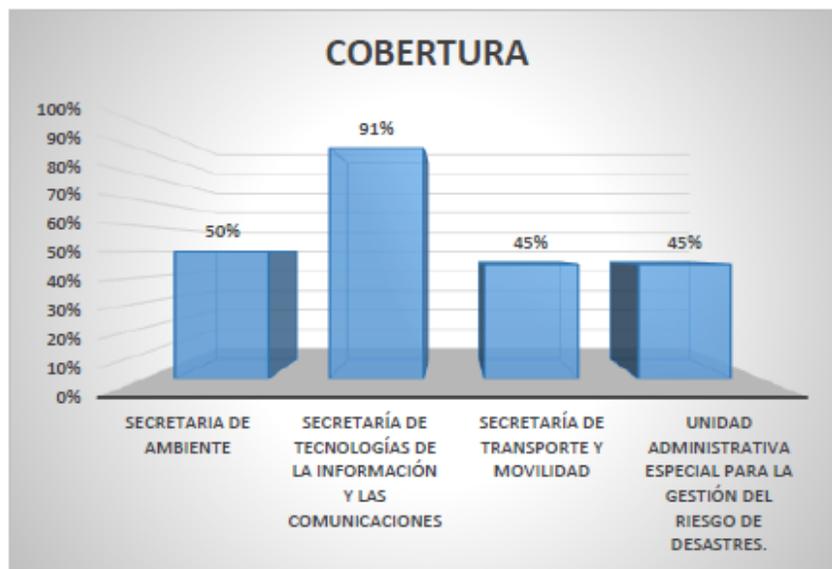
Participación en la encuesta de evaluación:

SECRETARÍA	PARTICIPANTES
❖ Secretaría de Ambiente	27
❖ Secretaría de Tecnologías de la Información y las comunicaciones.	50
❖ Secretaría de Transporte y Movilidad	27
❖ Unidad Administrativa Especial para la Gestión del Riesgo de Desastres.	10
	114





Se logra mediante la encuesta visualizar que: El **89%** de los funcionarios viven y apropian el valor del RESPETO, siendo esta la calificación en cinco (5) la más alta según la encuesta aportada, así mismo un 11% piensa que se deben mejorar aspectos pero están comprometidos con este valor y la



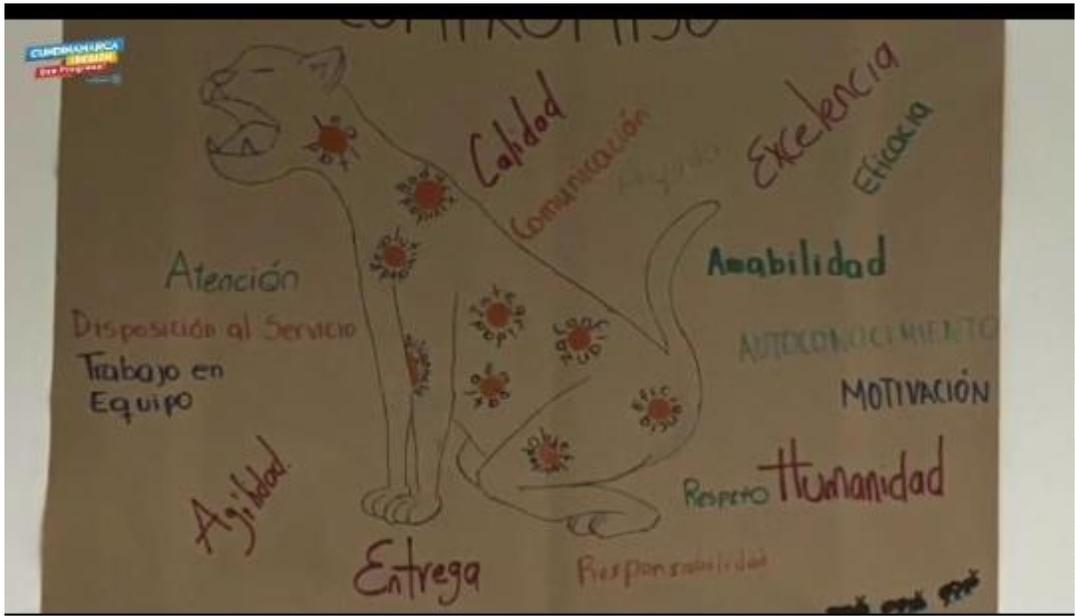
Dada la siguiente gráfica, se evidencia una participación del **60%** del total de los funcionarios, teniendo en cuenta las 4 Secretarías intervinientes para invitados no asistieron a la apropiación del valor y no se evidencia multiplicación de su concepto como fuente laboral.

como pilar en sus funciones diarias y replica de bienestar y calidad a los cundinamarqueses, mientras que el 7% de los funcionarios quienes fueron



REGISTROS FOTOGRAFICOS





CUNDINAMARCA
¡REGIÓN
Que Progresas!
EN FUNCIÓN
PÚBLICA



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 2.
Código Postal: 111321 – Teléfono: 749 1692
f/CundiGov @CundinamarcaGov
www.cundinamarca.gov.co

Tómale una foto a tu
FELICIDAD

“ **¡Mi felicidad es...
 Estar con ellos!** ”



José María Leyton
 Subsecretario de Educación

CUNDINAMARCA
iREGIÓN
Que Progresa!
EN EDUCACIÓN



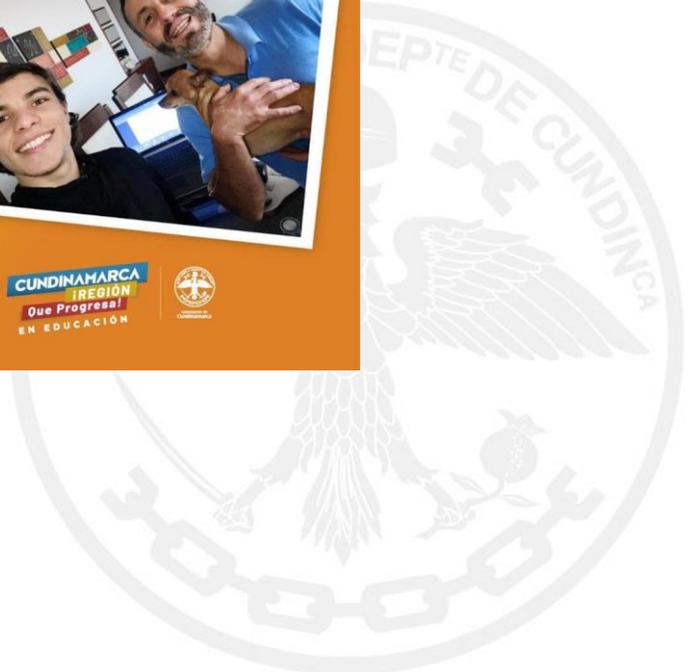
Tómale una foto a tu
FELICIDAD

“ **Mi felicidad es poder
 darle educación a mi hijo** ”



Luis Fernando Orozco Molina
 Dirección Administrativa y financiera

CUNDINAMARCA
iREGIÓN
Que Progresa!
EN EDUCACIÓN

Tómale una foto a tu

FELICIDAD

“ **Felicidad es saber** que nuestras sonrisas llenan de salud, bienestar, armonía, amor, tranquilidad y alegría a otras familias. Sonríe, y ayuda a transmitir estos sentimientos positivos a más personas ”



Ginna Vanesa Apolinar
 Dirección de Calidad



Tómale una foto a tu

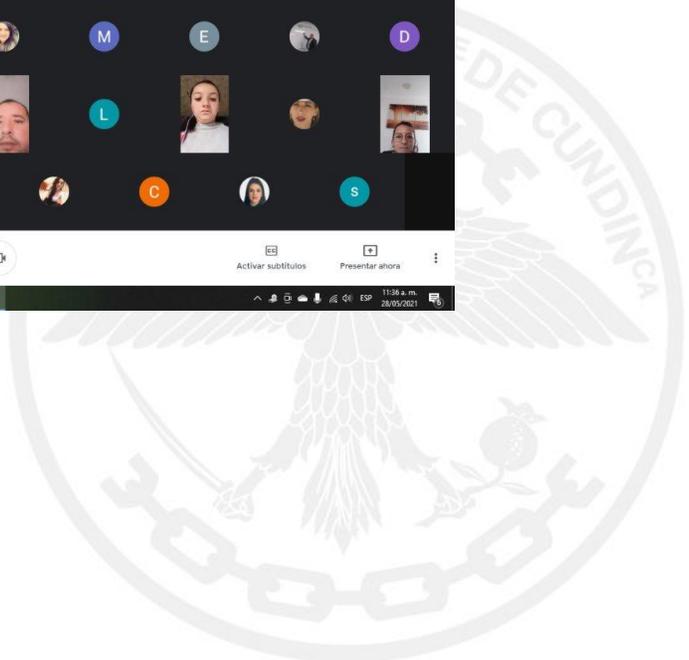
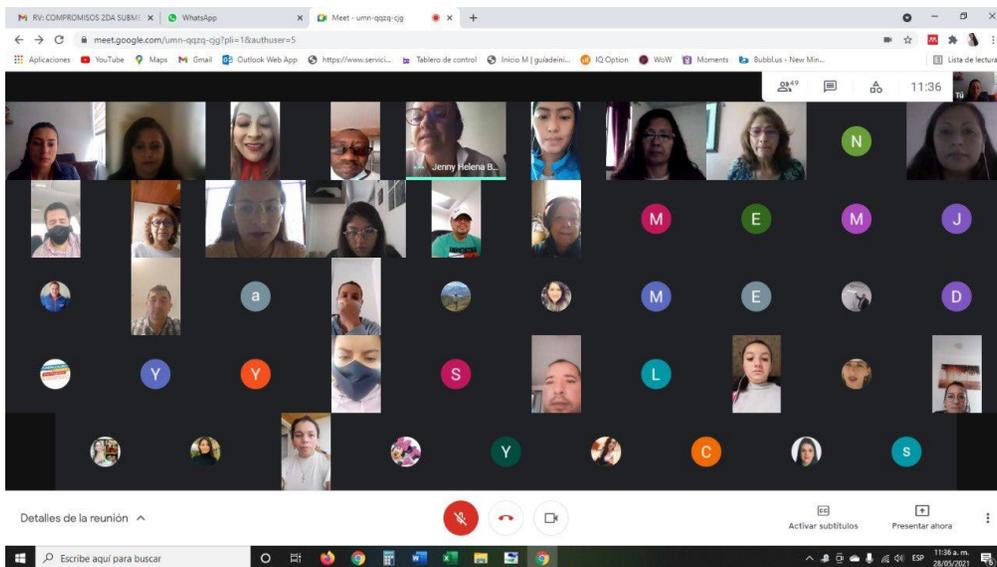
FELICIDAD

“ **La felicidad son aquellos instantes que,** por pequeños que parezcan, los disfrutamos con nuestra familia -No se necesita mucho para ser feliz-. Esta foto representa la felicidad que siento al tener un motivo más para seguir dándole todo cada día de mi vida ”



Andrea del Pilar Reyes
 Dirección de personal de Instituciones Educativas





Juntos
 pero no
REVUELTOS
 Obra de Teatro
 Agentes de Valor
 de la Honestidad

Miércoles
 25 de Agosto
 2:00 PM

Teatro Antonio Nariño
 Gobernación de Cundinamarca

TRABAJAMOS EN PROCESOS DONDE
LA DUDA Y EL ERROR
 SE CONVIERTAN EN
FE Y VERDAD

la **Clave** ES LA *empatía*

DAMOS HERRAMIENTAS PARA CONVERTIR
ODIO, OFENSA Y DISCORDIA
 EN
AMOR, PERDÓN Y UNIÓN

la **Clave** ES EL *respeto*





(Original firmado)

CATALINA GONZALEZ SEGURA

Directora de Desarrollo Humano

Proyectó: Johanna Quijano

Revisó: Aida C. Gomez V.

