



Talento Humano: El reto de la cultura en Seguridad Minera

Angela María Escobar Mora

SEMINARIO INTERNACIONAL MINERO-ENERGÉTICO

JUEVES 22 DE AGOSTO DE 2019



Contenido:

- Cultura en seguridad minera.
- Talento humano.
- El reto de la cultura en Seguridad Minera

Cultura en Seguridad Minera



Evidencian el nivel de compromiso de la organización con Salud y Seguridad en el trabajo - Seguridad Minera.

Cultura en Seguridad Minera



Cultura en Seguridad Minera



Cultura en Seguridad Minera



- Establecer acciones para prevenir eventos.
- Interés en aprender de eventos adversos y evitar que se repitan.
- Nivel en que un trabajador siente que la seguridad es un valor en su empresa.
- Percepción compartida sobre seguridad:
 - Alta Dirección (visitas a campo)
 - Trabajadores (Los trabajadores observan como se realizan realmente los trabajos, de esta manera cuentan con una percepción más cercana a la realidad).

Cultura en Seguridad Minera



- Requerimientos de exámenes médicos, inducciones, EPP, jornada de trabajo, procesos y procedimientos para realizar la labor minera.
- Lugar de trabajo tanto en la mina como en las oficinas: señalización, accesos, control de riesgos, reportes de incidentes, atención de accidentes, entre otros.

Talento Humano



Ciclo de vida del trabajador



Ingreso



Retiro

Permanencia



Claves en la gestión del Talento Humano en Cultura en Seguridad Minera



Perfil de cargo

Habilidades y competencias

Selección de personal

Inducción

Entrenamiento

Liderazgo

Procedimientos seguros

Condiciones de trabajo

Participación activa
(inspecciones, investigación de accidentes y en generar mejoras –observaciones a los procesos)

Participación – involucramiento de familia de trabajadores

Comunicación clara y oportuna

Interacciones sobre seguridad – hacerlo una acción cotidiana.





El reto de la cultura en Seguridad Minera



Normas

Valores

Creencias

Desarrollo
Cultural

Políticas (valores) sobre seguridad minera:

- Compromiso gerencial - Los directivos deben ser quienes lideren los procesos.
- Plan para gestionar riesgos.
- Planes de emergencias.
- Investigación efectiva de accidentes de trabajo.
- Realizar simulacros.
- Reportar actos inseguros.
- Dejar de trabajar temas correctivos y trabajar temas preventivos.
- Definir procesos y procedimientos adecuados.
- Medición de indicadores.
- Gestión de mejora continua.

- Identificación de atributos sobre seguridad minera.
- Perfiles de cargo que incluyan requisitos relacionados con actos seguros.
- Profesionalizar la minería.
- Proceso de selección.
- Capacitar al personal.
- Empoderamiento del “minero”.
- Evaluación de desempeño.
- Involucrar a las familias en el proceso productivo – y de seguridad.
- Involucrar a los trabajadores en los planes de acción.

Promoción y divulgación:

- Campañas de comunicación.
- Estrategia de comunicación orientada hacia la seguridad minera.
- Campaña de hábitos saludables y seguros.
- Divulgación de requisitos legales relacionados con seguridad minera.
- Concientizar sobre riesgos y peligros.
- Compartir experiencias.
- Documentar lecciones aprendidas.

¡Gracias!

Angela María Escobar Mora

Consultora Organizacional – Mentora en Gestión Humana

aescobar@aementoriayconsultoria.com - 3148143813

Psicóloga Pontificia Universidad Javeriana – Magister en Dirección y Gerencia de Empresas Universidad del Rosario –
Especialista en Gerencia de Gestión Humana Universidad del Rosario.

